

Cooperativa Sociale

il martin
pescatore



Bilancio Sociale 2025

Sommario

INTRODUZIONE.....	3
IDENTITÀ	4
SOCIALE	16
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	41
COOPERAZIONE	48
OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO	49
RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE SUL BILANCIO SOCIALE 2025.....	51

Introduzione

Il 2025 ha confermato quanto i territori abbiano bisogno di luoghi capaci di generare relazioni, fiducia e possibilità. In un contesto sociale sempre più complesso, la Cooperativa Sociale Il Martin Pescatore ha continuato a operare mettendo al centro le persone, i legami e il valore della comunità.

Questo Bilancio Sociale raccoglie una parte di questo percorso: attività, progetti, collaborazioni e scelte che raccontano non solo ciò che è stato fatto, ma il modo in cui proviamo ogni giorno a stare dentro ai bisogni del territorio. Uno strumento di trasparenza, ma anche un'occasione per conoscere più da vicino l'identità, il lavoro e la visione della nostra cooperativa.

Il Bilancio Sociale è stato predisposto secondo quanto prescritto dalle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n. 186 del 9.08.2019) in riferimento a quanto stabilito ai sensi dell'articolo 14 del D. IGS. N. 117/2017.

La lettera del presidente

Care lettrici e lettori,

eccoci al nostro appuntamento annuale in cui condividiamo, attraverso il nostro Bilancio Sociale, il percorso dell'anno 2025. È stato un cammino segnato da sfide e momenti di particolari complessità, ma anche da gioia e soddisfazione. Un percorso che ci ha permesso di crescere e di rafforzare ciò che siamo diventati come cooperativa, così come di evolvere individualmente, ciascuno nel proprio ruolo e nelle proprie responsabilità.

Le attività e i progetti realizzati riflettono il nostro impegno verso la comunità, valorizzando le relazioni e il contributo di chi partecipa attivamente alla vita della cooperativa. Ogni traguardo raggiunto ha lasciato una traccia concreta, dimostrando come il lavoro collettivo possa trasformare le sfide in risultati significativi per le persone che ne fanno parte.

In un mondo segnato da conflitti e ingiustizie, dove la libertà di molti è minacciata e l'uguaglianza appare sempre più fragile, sentiamo più forte il valore della solidarietà e della speranza. La nostra comunità dimostra che anche nei momenti storici più difficili è possibile creare legami autentici, proteggere chi è vulnerabile e continuare a credere in un futuro migliore. È questa fiducia condivisa che ci guida ogni giorno: un passo alla volta, insieme, verso un domani più umano, rispettoso e giusto per tutti.

Grazie a tutte e tutti Voi.

Debora Calabrese

*"Mettersi insieme è un inizio,
rimanere insieme è un progresso,
lavorare insieme è un successo." (H. Ford)*

Nota metodologica

Il Bilancio Sociale 2025 della Cooperativa Sociale Il Martin Pescatore è stato redatto con il coinvolgimento, degli uffici amministrativi e dei responsabili dei servizi, attraverso attività di raccolta, analisi e verifica dei dati qualitativi e quantitativi relativi alle attività svolte nel periodo 1 gennaio – 31 dicembre 2025.

Il documento è stato predisposto in conformità al D.Lgs. 117/2017 e alle Linee guida ministeriali di cui al D.M. 4 luglio 2019. Il perimetro di rendicontazione comprende l'insieme dei servizi, dei progetti e delle attività promosse dalla cooperativa nel corso dell'anno. Nel processo di elaborazione sono stati coinvolti i principali stakeholder interni ed esterni, attraverso momenti di confronto e condivisione delle informazioni. Il Bilancio Sociale è rivolto a soci, lavoratori, enti pubblici, utenti, partner territoriali e comunità locale e verrà diffuso tramite i canali istituzionali della cooperativa e presentato agli organi sociali competenti. Nel corso del 2025 sono stati ulteriormente consolidati gli strumenti interni di raccolta e sistematizzazione dei dati ai fini della rendicontazione sociale.

Identità

Denominazione

Il Martin Pescatore Cooperativa Sociale

Forma giuridica

Cooperativa Sociale ad oggetto misto (A+B)

Costituita il

4 dicembre 1990

P. IVA / C.F.

00689551208 • 04013640372

Associazione di rappresentanza

Legacoop – Settore Sociale

Consorzi e reti

Consorzio Indaco • Consorzio ecoBI • Consorzio L'Arcoiaio

Casa della Solidarietà • Emporio Solidale Il Sole

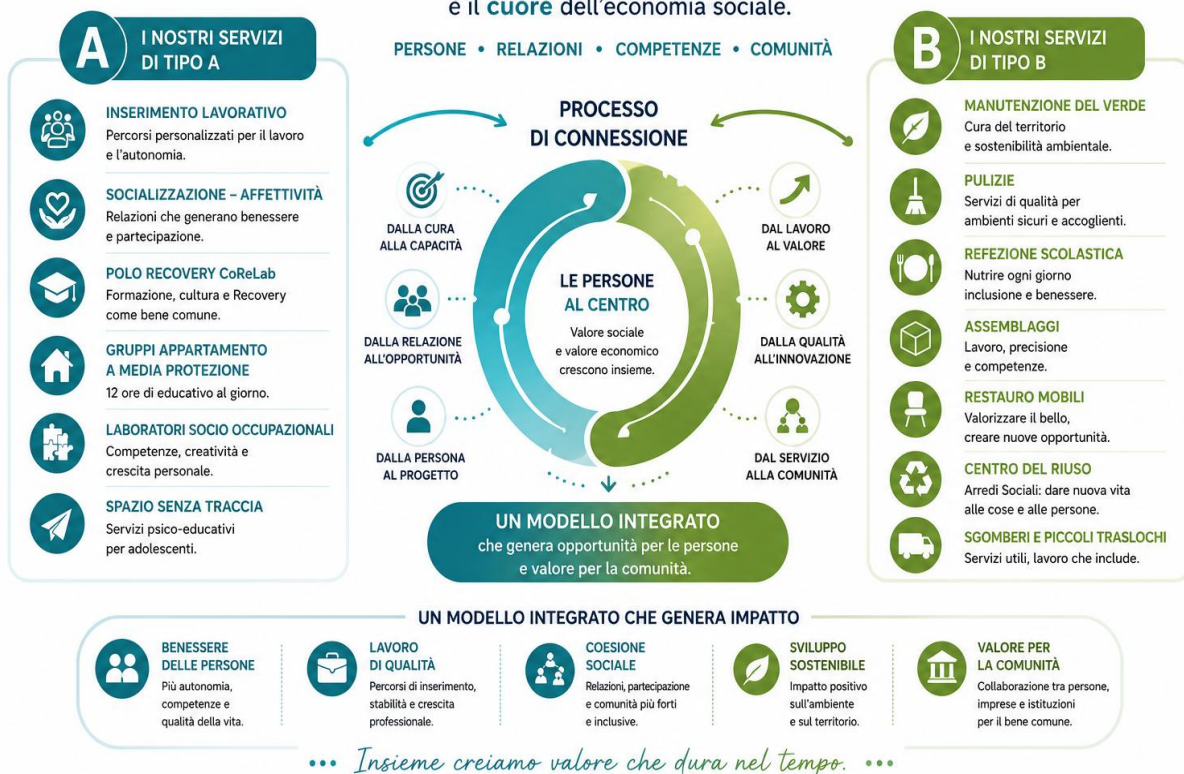
Attività di interesse generale

D.Lgs. 112/2017 – art. 2

- Prestazioni socio-sanitarie.
- Servizi finalizzati all'inserimento e al reinserimento nel mercato del lavoro.

CONNESSIONE CHE GENERA VALORE

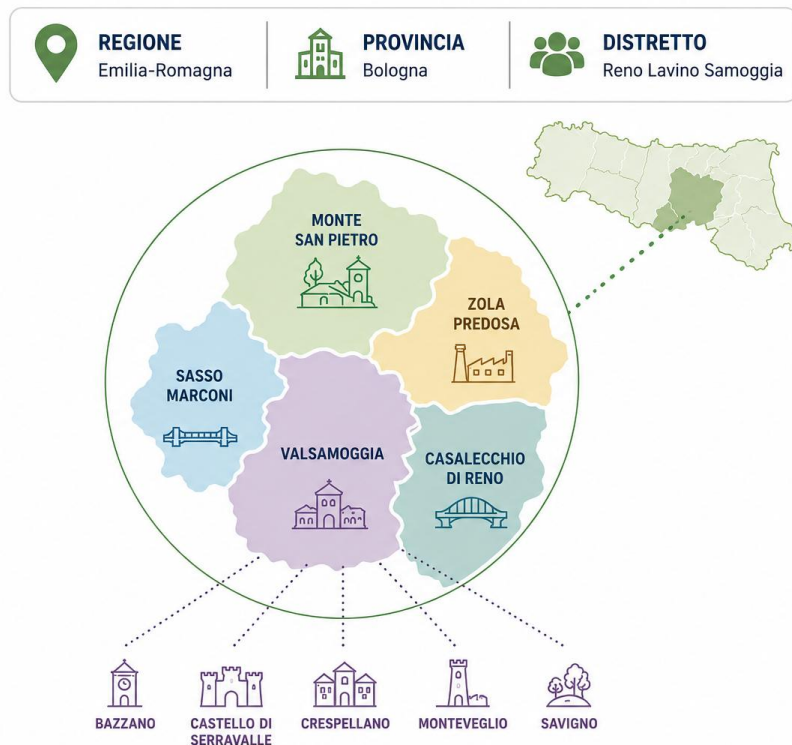
Il processo che unisce le attività A e B
è il **cuore** dell'economia sociale.



Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

La cooperativa opera prevalentemente nel territorio della Città Metropolitana di Bologna, con particolare riferimento ai comuni di Monte San Pietro, Casalecchio di Reno, Zola Predosa e Valsamoggia. Si tratta di un'area caratterizzata da un contesto economico dinamico, da un tessuto produttivo diversificato e da una consolidata presenza di servizi pubblici, educativi e socio-assistenziali.

Negli ultimi anni, il territorio ha registrato una crescente complessità dei bisogni sociali,



legata ai cambiamenti demografici, all'aumento delle situazioni di fragilità familiare e alla necessità di sviluppare percorsi sempre più inclusivi a favore delle persone vulnerabili. In tale scenario emerge con forza il ruolo della cooperazione sociale quale soggetto capace di promuovere interventi integrati, risposte innovative e servizi di prossimità orientati al benessere della comunità.

Il comune di Monte San Pietro si distingue per una particolare attenzione alla qualità della vita, alla sostenibilità e alla valorizzazione della dimensione comunitaria. In questo contesto risulta in crescita la domanda di servizi educativi, domiciliari e di supporto alle famiglie, con particolare attenzione ai minori, agli anziani e alle persone con disabilità.

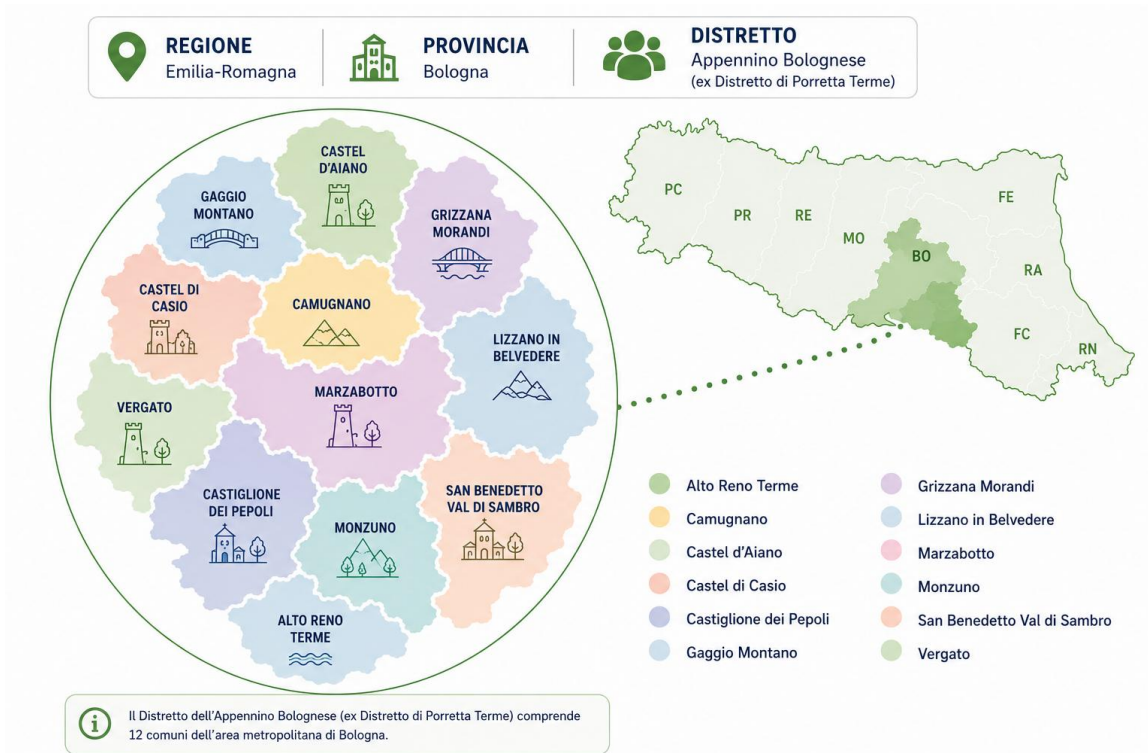
Casalecchio di Reno, caratterizzato da un elevato livello di urbanizzazione e da una forte presenza di servizi scolastici e socio-educativi, evidenzia una crescente sensibilità verso i temi dell'inclusione scolastica, dell'assistenza educativa e dell'inserimento lavorativo delle persone in situazioni di fragilità.

Nel territorio di Zola Predosa, la presenza di un importante tessuto industriale e multiculturale favorisce lo sviluppo di progettualità orientate all'autonomia personale, all'inclusione sociale e all'integrazione lavorativa delle persone con disabilità o in condizioni di vulnerabilità.

Il comune di Valsamoggia, caratterizzato da un territorio ampio e policentrico, pone particolare attenzione alla garanzia di un accesso equo ai servizi socio-educativi e

assistenziali, promuovendo interventi domiciliari, progetti e attività territoriali quali strumenti di inclusione, partecipazione attiva e sviluppo della comunità locale.

All'interno di questo contesto, la cooperativa si propone come realtà radicata nel territorio e orientata alla costruzione di reti collaborative con enti pubblici, istituzioni scolastiche, associazioni e servizi territoriali, contribuendo alla promozione della coesione sociale, dell'inclusione e dello sviluppo sostenibile delle comunità locali.



La **Cooperativa Sociale Il Martin Pescatore** opera nel territorio della **Regione Emilia-Romagna**, prevalentemente nella **Provincia di Bologna**, attraverso una rete di sedi dedicate alle diverse attività e servizi.

La **sede legale** si trova in **Via Bonfiglioli 13, 40050 Monte San Pietro (BO)**.

Le principali **sedi operative** sono:

- **Spazio Senza Traccia**, in **Via Garibaldi 42, Casalecchio di Reno (BO)**, dedicato ad attività di accoglienza, orientamento e inclusione sociale.
- **Centro Polivalente - CoReLab**, in **Via Margotti 12, Casalecchio di Reno (BO)**, spazio dedicato a laboratori, percorsi formativi e attività rivolte alla comunità.
- **Arredi Sociali**, in **Via Bonfiglioli 6/1/G, Monte San Pietro (BO)**, sede delle attività produttive e di inserimento lavorativo.
- **Appartamenti Francesca Bernaroli**, in **Via Mercadante 2 e 4, Bologna**, destinati a progetti di autonomia abitativa e inclusione sociale.

Per informazioni è possibile contattare la cooperativa al numero **051 6761870** oppure visitare il sito www.ilmartinpescatore.org.

Storia dell'organizzazione

La **Cooperativa Sociale Il Martin Pescatore** nasce il **4 dicembre 1990** con un obiettivo chiaro: promuovere l'inclusione sociale e lavorativa delle persone in situazione di svantaggio, trasformando il lavoro in uno strumento di autonomia, dignità e partecipazione alla vita della comunità.

Fin dalla sua costituzione, la cooperativa ha saputo leggere l'evoluzione dei bisogni del territorio, adattando progressivamente i propri servizi e ampliando il proprio raggio d'azione. Questo percorso di crescita è stato guidato dalla convinzione che la cooperazione sociale debba saper innovare, costruire relazioni e generare opportunità per le persone e per la comunità.

Le prime attività si sviluppano nel settore del **giardinaggio e della manutenzione del verde**, cui si affianca, nel **1991**, il **restauro di mobili e manufatti**. Il trasferimento della sede operativa a **Monte San Pietro**, nel **1992**, rappresenta un passaggio significativo per il consolidamento della cooperativa. Nel **1999** la missione si amplia ulteriormente con l'avvio di servizi socio-assistenziali ed educativi rivolti a persone in situazioni di fragilità.

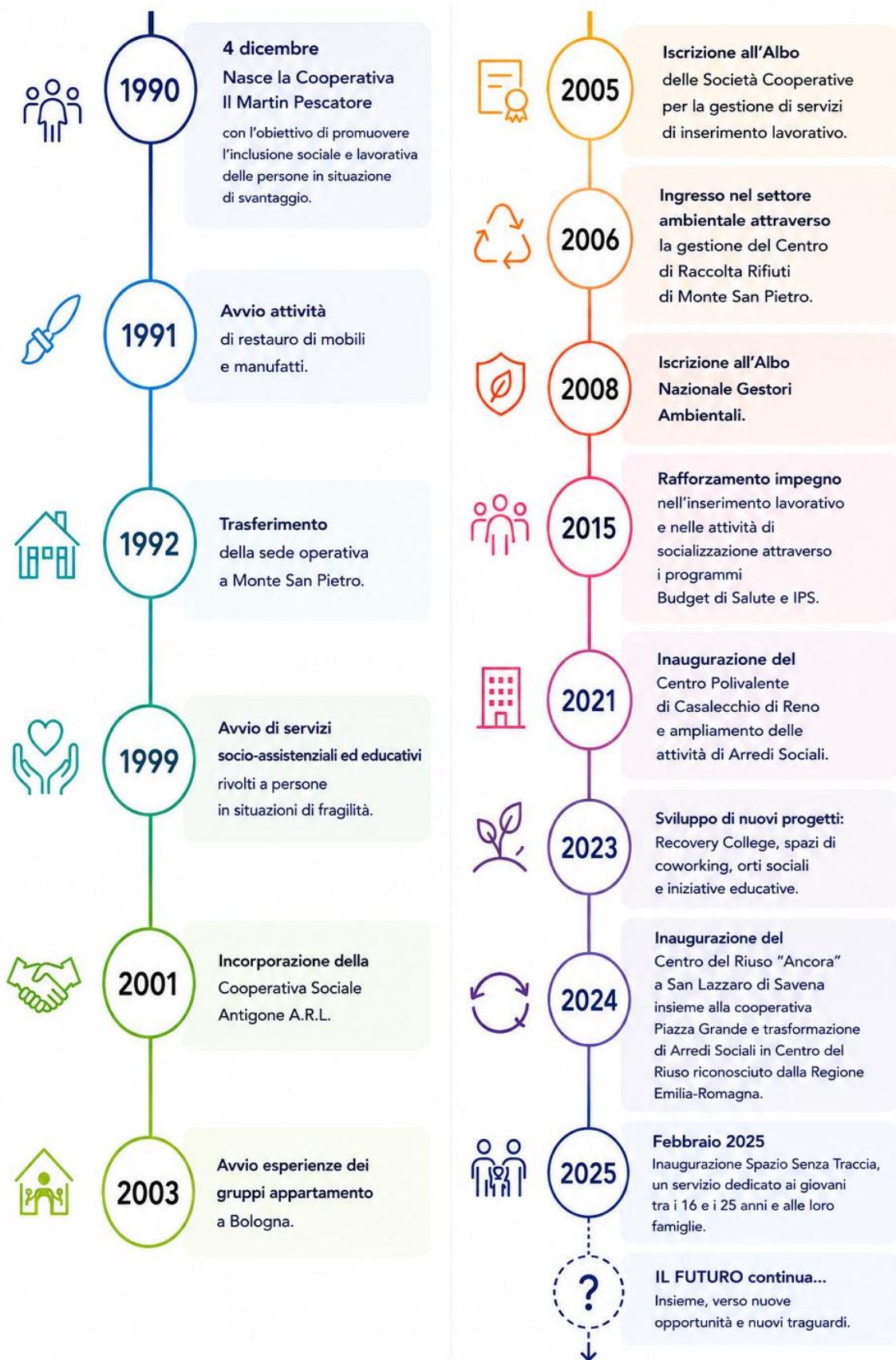
Un'importante tappa del percorso arriva nel **2001** con l'incorporazione della **Cooperativa Sociale Antigone A.R.L.**, che rafforza la struttura organizzativa e il patrimonio di competenze. Dal **2003** prendono avvio le esperienze dei **gruppi appartamento** a Bologna, sviluppate ulteriormente nel **2005**, anno in cui la cooperativa ottiene anche l'iscrizione all'**Albo delle Società Cooperative** per la gestione di servizi di inserimento lavorativo.

Nel **2006** Il Martin Pescatore entra anche nel settore ambientale attraverso la gestione del **Centro di Raccolta Rifiuti di Monte San Pietro**, attività consolidata nel **2008** con l'iscrizione all'**Albo Nazionale Gestori Ambientali**. Negli anni successivi la cooperativa continua a diversificare i propri ambiti di intervento, sviluppando attività di commercio online, produzione di schede podostatiche, servizi di pulizia, gestione di un centro diurno e iniziative legate alla ristorazione scolastica e al turismo sociale.

A partire dal **2015**, la cooperativa rafforza il proprio impegno nell'inserimento lavorativo e nelle attività di socializzazione attraverso i programmi **Budget di Salute** e **IPS**, consolidando un modello di intervento sempre più integrato tra salute mentale, lavoro e comunità. Parallelamente vengono avviate nuove attività, tra cui servizi di sgombero, commercio di mobili usati e trasporto merci.

Negli ultimi anni Il Martin Pescatore ha accelerato il proprio percorso di innovazione sociale, investendo nella costruzione di servizi sempre più orientati alla comunità. Nel **2021** inaugura il **Centro Polivalente di Casalecchio di Reno** e amplia le attività di **Arredi Sociali**. Nel **2023** sviluppa nuovi progetti, tra cui il **Recovery College**, spazi di coworking, orti sociali e iniziative educative. Nel **2024**, insieme alla cooperativa **Piazza Grande**, inaugura il **Centro del Riuso "Ancora"** a San Lazzaro di Savena e trasforma **Arredi Sociali** in un **Centro del Riuso** riconosciuto dalla **Regione Emilia-Romagna**. Nel **febbraio 2025** inaugura **Spazio Senza Traccia**, un servizio dedicato ai giovani tra i **16 e i 25 anni** e alle loro famiglie.

Oggi Il Martin Pescatore rappresenta una realtà cooperativa capace di coniugare inserimento lavorativo, servizi alla persona, economia circolare, salute mentale e sviluppo di comunità. Un percorso costruito in oltre trent'anni di attività, nel quale inclusione, solidarietà, innovazione e collaborazione continuano a guidare ogni scelta, con l'obiettivo di generare valore sociale e migliorare la qualità della vita delle persone e dei territori in cui opera.



Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Mission La nostra cooperativa opera per favorire il benessere collettivo e la crescita sostenibile della comunità, promuovendo un modello economico basato sui principi di solidarietà, equità e responsabilità sociale. Attraverso il nostro impegno quotidiano, contribuiamo alla creazione di valore condiviso, mettendo al centro le persone, il territorio e l'ambiente.

Finalità Il nostro obiettivo è fornire servizi e prodotti di elevata qualità, generando al contempo un impatto positivo sul tessuto sociale, economico e ambientale. Promuoviamo l'inclusione, la tutela delle risorse naturali e lo sviluppo del territorio, creando opportunità di crescita e partecipazione per tutti gli stakeholder e favorendo un progresso sostenibile e duraturo.

I NOSTRI VALORI



SOLIDARIETÀ

Crediamo nella collaborazione, nel sostegno reciproco e nella costruzione di relazioni basate sulla fiducia, valorizzando il contributo di soci, lavoratori e comunità.



EQUITÀ

Garantiamo pari opportunità e rispetto per ogni persona, contrastando qualsiasi forma di discriminazione e promuovendo condizioni di trattamento giuste e inclusive.



SOSTENIBILITÀ

Adottiamo comportamenti e strategie orientati alla tutela dell'ambiente e all'uso responsabile delle risorse, con una visione attenta alle esigenze delle generazioni presenti e future.



PARTECIPAZIONE

Favoriamo il coinvolgimento attivo e responsabile di tutti i portatori di interesse, riconoscendo il valore del confronto e della condivisione nei processi decisionali.



TRASPARENZA

Agiamo con chiarezza, responsabilità e apertura, assicurando una comunicazione corretta e accessibile riguardo alle nostre attività e alle nostre scelte.



INTEGRITÀ

Operiamo nel rispetto dei principi di etica, onestà e professionalità, costruendo rapporti fondati sulla correttezza e sulla fiducia reciproca.



INNOVAZIONE

Promuoviamo il miglioramento continuo e la ricerca di soluzioni innovative, capaci di rispondere efficacemente alle evoluzioni sociali, economiche e ambientali.



I NOSTRI PRINCIPI

La cooperativa fonda la propria attività sui principi della cooperazione, che orientano le scelte strategiche e operative e rappresentano il riferimento costante per soci, lavoratori e stakeholder.



AUTONOMIA E INDIPENDENZA

La cooperativa opera in modo autonomo, perseguendo i propri scopi sociali attraverso una gestione democratica e partecipata, nel rispetto dei valori cooperativi.



PARTECIPAZIONE ECONOMICA E DEMOCRATICA DEI SOCI

I soci contribuiscono attivamente alla vita della cooperativa, partecipando in modo responsabile ai processi decisionali e condividendo gli obiettivi di sviluppo dell'organizzazione.



EDUCAZIONE, FORMAZIONE E INFORMAZIONE

La cooperativa promuove la crescita continua delle competenze dei soci, dei lavoratori e della comunità, investendo nella formazione e nella diffusione della conoscenza come strumenti di sviluppo personale, professionale e sociale.



COOPERAZIONE TRA COOPERATIVE

Crediamo nel valore della collaborazione e del confronto con altre realtà cooperative, favorendo la costruzione di reti e sinergie che rafforzano il movimento cooperativo e generano valore condiviso.



IMPEGNO VERSO LA COMUNITÀ

Operiamo per contribuire al benessere della comunità locale, promuovendo inclusione sociale, solidarietà e sviluppo sostenibile, con particolare attenzione ai bisogni delle persone.



Governance

La governance della nostra cooperativa sociale si fonda su una struttura organizzativa chiara e trasparente come evidenziato dall'organigramma aziendale e dai processi di gestione della qualità adottati. Tale impostazione garantisce un funzionamento efficiente dell'organizzazione e consente a soci e dipendenti di conoscere con precisione ruoli, responsabilità e ambiti di competenza.

Un elemento distintivo della nostra realtà è la capacità di adattarsi con rapidità ai cambiamenti e alle esigenze in continua evoluzione del contesto in cui operiamo. Questa flessibilità rappresenta un fattore strategico per il raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità e per una risposta efficace alle sfide sociali e ambientali che caratterizzano il nostro territorio di riferimento.

La nostra governance promuove inoltre un modello partecipativo che valorizza il contributo di soci, lavoratori e stakeholder, favorendo un clima di collaborazione, condivisione e fiducia reciproca. Questo approccio arricchisce i processi decisionali e rafforza la capacità della cooperativa di sviluppare strategie e interventi coerenti con la propria missione.

L'equilibrio tra una solida struttura organizzativa e una gestione flessibile e inclusiva consente alla cooperativa di affrontare le sfide con efficacia, innovazione e senso di responsabilità, mantenendo sempre al centro i valori della sostenibilità, dell'inclusione sociale e della creazione di valore per la comunità.



Responsabilità e composizione del sistema di governo

L'Assemblea dei Soci rappresenta il principale organo di governo della cooperativa. Con cadenza triennale, essa provvede all'elezione dei componenti del Consiglio di Amministrazione, individuando le persone ritenute più idonee a rappresentare gli interessi della base sociale. Attualmente il Consiglio di Amministrazione è composto da sei membri.

A garanzia della correttezza e della trasparenza della gestione, la cooperativa si avvale di un Collegio Sindacale costituito da tre sindaci revisori esterni. Tale organo svolge attività di controllo e vigilanza sull'amministrazione e sulla gestione della cooperativa, assicurando il rispetto della normativa vigente, dello statuto e dei principi di buona governance.

La cooperativa ha inoltre adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) previsto dal Decreto Legislativo 231/2001, quale strumento volto a promuovere comportamenti responsabili e a prevenire il rischio di illeciti. A supporto di tale sistema opera l'Organismo di Vigilanza (OdV) con il compito di verificare l'efficace attuazione del Modello, monitorarne il funzionamento e promuovere il rispetto delle procedure interne e delle disposizioni normative.

Nell'ambito del proprio impegno verso la trasparenza e l'integrità organizzativa, la cooperativa ha attiva una piattaforma dedicata alle segnalazioni Whistleblowing, accompagnando la sua introduzione con specifiche attività formative rivolte a soci e dipendenti, al fine di garantirne una corretta conoscenza e un utilizzo consapevole.

Le nostre certificazioni

La Cooperativa Sociale **Il Martin Pescatore** adotta un sistema di gestione integrato certificato da Kiwa Cermet, quale garanzia di qualità dei servizi, tutela dell'ambiente e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le certificazioni rappresentano un impegno concreto verso il miglioramento continuo, la sostenibilità e la responsabilità sociale.



QUALITÀ
UNI EN
ISO 9001:2015



AMBIENTE
UNI EN
ISO 14001:2015



SALUTE E SICUREZZA
UNI ISO
45001:2018

UNI EN ISO 9001:2015

kiwa

Reg. Numero 16963 - A Valido da 2024-07-16
Primo rilascio 2015-07-17 Ultima modifica 2025-08-28
Scadenza 2027-07-16 Settore IAF 35, 36, 38, 39

CERTIFICATO

Certificato del Sistema di Gestione per la Qualità
ISO 9001:2015

Si dichiara che il Sistema di Gestione per la Qualità dell'Organizzazione:
IL MARTIN PESCATORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.

è conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015 per i seguenti prodotti/servizi:

Progettazione ed erogazione del servizio di inserimento lavorativo.
Erogazione del servizio di manutenzione del verde.
Progettazione ed erogazione del gruppo appartamenti per persone con disagio psichico.
Erogazione del servizio di sportellamento e di somministrazione presso siti temporanei di pasti in ambito scolastico.
Pulizie locali ed edifici, restauro e arredi sociali.
Progettazione ed erogazione di servizi socio-riabilitativi in salute mentale nell'area sociale/affettiva.
Progettazione ed erogazione di servizi psico-educativi rivolti ad adolescenti tra i 16 ed i 25 anni "SENZA TRACCIA".

Direttore Divisione
Certificazione Sistemi di Gestione
Stefano Bortanini

Il mantenimento della certificazione è soggetto a sorveglianza annuale e subordinato al rispetto dei requisiti contrattuali di Kiwa Cermet Italia.
La data di rilascio e questo certificato corrisponde alla data di primo rilascio da parte di altre Enti accreditati.
Questo certificato è costituito da 1 pag.

IL MARTIN PESCATORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.
Sede Legale
Via Bonfiglioli, 13 - Frazione Calderino 40050 Monte San Pietro (BO) Italia

Sedi oggetto di certificazione
Via Bonfiglioli, 13 - Frazione Calderino 40050 Monte San Pietro (BO) Italia

IL MARTIN PESCATORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.
Società con sede unica, soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Kiwa Italia Holding Srl
Via Latham, 13
40027 Gosselo d'Erto (BO)
Tel. +39 0521 406.1111
Fax +39 0521 703.582
E-mail: info@martinpescatore.it
www.kiwa.it

CERMET **IAF** **ACCREDIA**

MS N° 0003085

UNI EN ISO 14001:2015

kiwa

Reg. Numero 16963 - E Valido da 2024-07-11
Primo rilascio 2021-07-12 Ultima modifica 2025-08-28
Scadenza 2027-07-11 Settore IAF 35, 36, 38, 39

CERTIFICATO

Certificato del Sistema di Gestione Ambientale
ISO 14001:2015

Si dichiara che il Sistema di Gestione Ambientale dell'Organizzazione:
IL MARTIN PESCATORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.

è conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015 per i seguenti prodotti/servizi:

Progettazione ed erogazione del servizio di inserimento lavorativo. Erogazione del servizio di manutenzione del verde.
Progettazione ed erogazione del servizio di gruppo appartamenti per persone con disagio psichico. Erogazione del servizio di sportellamento e di somministrazione presso siti temporanei di pasti in ambito scolastico. Pulizie locali ed edifici, restauro e arredi sociali.
Progettazione ed erogazione di servizi socio-riabilitativi in salute mentale nell'area sociale/affettiva. Progettazione ed erogazione di servizi psico-educativi rivolti ad adolescenti tra i 16 ed i 25 anni "SENZA TRACCIA".

Direttore Divisione
Certificazione Sistemi di Gestione
Stefano Bortanini

Il mantenimento della certificazione è soggetto a sorveglianza annuale e subordinato al rispetto dei requisiti contrattuali di Kiwa Cermet Italia.
La presente certificazione è stata rilasciata in conformità al regolamento tecnico Norme IT-05.
Questo certificato è costituito da 3 pag. La scheda tecnica che segue fornisce i dettagli del campo di applicazione.

IL MARTIN PESCATORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.
Sede Legale
Via Bonfiglioli, 13 - Frazione Calderino 40050 Monte San Pietro (BO) Italia

Sedi oggetto di certificazione
Per i dettagli delle sedi riferirsi alla Scheda Tecnica allegata

Scheda tecnica allegata al Certificato ISO 14001:2015
IL MARTIN PESCATORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.
Sedi oggetto di certificazione:
Via Bonfiglioli, 13 - Frazione Calderino 40050 Monte San Pietro (BO) Italia
Progettazione ed erogazione del servizio di inserimento lavorativo. Erogazione del servizio di manutenzione del verde. Erogazione del servizio di sportellamento e di somministrazione presso siti temporanei di pasti in ambito scolastico. Pulizie locali ed edifici, restauro e arredi sociali.
Via Bonfiglioli, 6/G/1 40050 Monte San Pietro (BO) Italia
Restauro e arredi sociali. Magazzino.
Via Mercadante, 2 40141 Bologna Italia
Erogazione del servizio del Gruppo appartamenti per persone con disagio psichico.
Via Mercadante, 4 40141 Bologna Italia
Erogazione del servizio del Gruppo appartamenti per persone con disagio psichico.
Via Margotti 12 40033 Casalacchio di Reno (BO) Italia
Progettazione ed erogazione di servizi socio-riabilitativi in salute mentale nell'area sociale/affettiva.
Via G. Garibaldi, 42 40033 Casalacchio di Reno (BO) Italia
Progettazione ed erogazione di servizi psico-educativi rivolti ad adolescenti tra i 16 ed i 25 anni "SENZA TRACCIA".

Direttore Divisione
Certificazione Sistemi di Gestione
Stefano Bortanini

CERMET **IAF** **ACCREDIA**

MS N° 0003085

UNI ISO 45001:2018

kiwa

Reg. Numero 16963 - I Valido da 2024-07-11
Primo rilascio 2021-07-12 Ultima modifica 2025-08-28
Scadenza 2027-07-11 Settore IAF 35, 36, 38, 39

CERTIFICATO

Certificato del Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro
ISO 45001:2018

Si dichiara che il Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro dell'Organizzazione:
IL MARTIN PESCATORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.

è conforme alla norma UNI EN ISO 45001:2018 per i seguenti prodotti/servizi:

Progettazione ed erogazione del servizio di inserimento lavorativo. Erogazione del servizio di manutenzione del verde.
Progettazione ed erogazione del servizio di gruppo appartamenti per persone con disagio psichico. Erogazione del servizio di sportellamento e di somministrazione presso siti temporanei di pasti in ambito scolastico. Pulizie locali ed edifici, restauro e arredi sociali.
Progettazione ed erogazione di servizi socio-riabilitativi in salute mentale nell'area sociale/affettiva. Progettazione ed erogazione di servizi psico-educativi rivolti ad adolescenti tra i 16 ed i 25 anni "SENZA TRACCIA".

Direttore Divisione
Certificazione Sistemi di Gestione
Stefano Bortanini

Il mantenimento della certificazione è soggetto a sorveglianza annuale e subordinato al rispetto dei requisiti contrattuali di Kiwa Cermet Italia.
Questo certificato è costituito da 3 pag. La scheda tecnica che segue fornisce i dettagli del campo di applicazione.

IL MARTIN PESCATORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.
Sede Legale
Via Bonfiglioli, 13 - Frazione Calderino 40050 Monte San Pietro (BO) Italia

Sedi oggetto di certificazione
Per i dettagli delle sedi riferirsi alla Scheda Tecnica allegata

Scheda tecnica allegata al Certificato ISO 45001:2018
IL MARTIN PESCATORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.
Sedi oggetto di certificazione:
Via Bonfiglioli, 13 - Frazione Calderino 40050 Monte San Pietro (BO) Italia
Progettazione ed erogazione del servizio di inserimento lavorativo. Erogazione del servizio di manutenzione del verde. Erogazione del servizio di sportellamento e di somministrazione presso siti temporanei di pasti in ambito scolastico. Pulizie locali ed edifici, restauro e arredi sociali.
Via Bonfiglioli, 6/G/1 40050 Monte San Pietro (BO) Italia
Restauro e arredi sociali. Magazzino.
Via Mercadante, 2 40141 Bologna Italia
Erogazione del servizio del Gruppo appartamenti per persone con disagio psichico.
Via Mercadante, 4 40141 Bologna Italia
Erogazione del servizio del Gruppo appartamenti per persone con disagio psichico.
Via Margotti 12 40033 Casalacchio di Reno (BO) Italia
Progettazione ed erogazione di servizi socio-riabilitativi in salute mentale nell'area sociale/affettiva.
Via G. Garibaldi, 42 40033 Casalacchio di Reno (BO) Italia
Progettazione ed erogazione di servizi psico-educativi rivolti ad adolescenti tra i 16 ed i 25 anni "SENZA TRACCIA".

Direttore Divisione
Certificazione Sistemi di Gestione
Stefano Bortanini

CERMET **IAF** **ACCREDIA**

MS N° 0003085

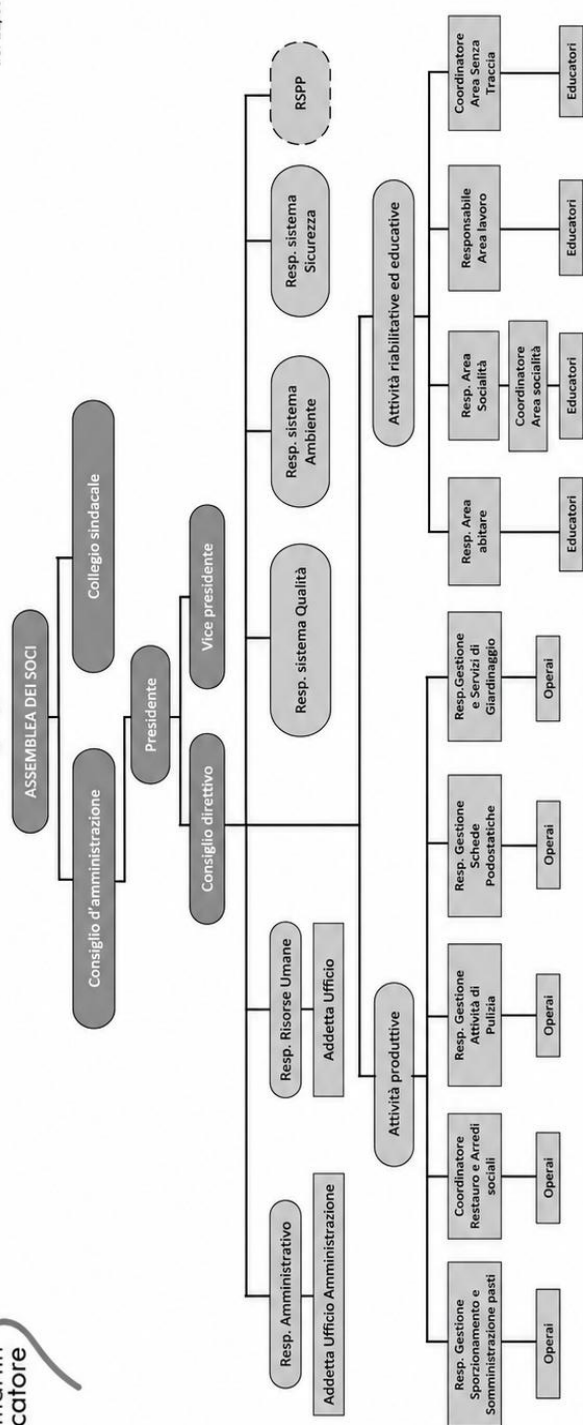


Queste certificazioni testimoniano la volontà della Cooperativa di operare secondo standard internazionali, generando valore per le persone, per la comunità e per l'ambiente.

Organigramma

Rev. 04
del 11/09/2025

Il Martin Pescatore Soc. Coop. Sociale
"Organigramma"



Firma DG *Debora Calabrese*

SIGLE	FUNZIONE	RESPONSABILE
DG	Presidente	Calabrese Debora
VP	Vice Presidente	Lambertini Marco
CODIR	Consiglio Direttivo	Calabrese, Di Tomaso, Gerolimi, Alberti, Lambertini, Rizzello, Bellucco
RSQ	Responsabile Sistema Qualità	Di Tomaso Egidio
RSA	Responsabile Sistema Ambiente	Di Tomaso Egidio
RSS	Responsabile Sistema Sicurezza	Rizzello Gianluca
RSPP	Resp. Servizio Prevenzione e Protezione	Nannetti Luca
RRU	Responsabile Risorse umane	Calabrese Debora
RAMM	Responsabile Amministrazione	Gerolimi Diego
RPER	Responsabile Ufficio Personale	Gerolimi Diego
COO GA	Responsabile Area Abitare	Bellucco Tecla
RCD	Responsabile Area Socialità	Lambertini Marco
COO AS	Coordinatore Area Socialità	Raspanti Rossana
RSP	Responsabile Gestione dello Sporzionamento e Somministrazione Pasti	Di Tomaso Egidio
RAS	Coordinatore Restauro e Arredi Sociali	Rizzello Gianluca
RSP	Responsabile Schede Podostatiche	Di Tomaso Egidio
RGIA	Responsabile Gestione Servizi di Giardinaggio	Di Tomaso Egidio
RGP	Responsabile Gestione delle Attività di Pulizia	Di Tomaso Egidio
RIL	Responsabile Area Lavoro	Alberti Rita
COO ST	Coordinatore Area Senza Traccia	Mazzanti Giorgia

Vita associativa

La partecipazione alla vita associativa rappresenta uno dei principi fondamentali della cooperativa e costituisce un elemento essenziale per favorire il coinvolgimento attivo dei soci nella definizione degli indirizzi strategici e nello sviluppo delle attività.

Ogni socio è chiamato a contribuire, secondo le proprie competenze e responsabilità, al buon funzionamento dell'organizzazione, partecipando in modo consapevole e propositivo alla vita della cooperativa. La trasparenza nei processi decisionali e nella gestione delle risorse rafforza il rapporto di fiducia reciproca e promuove una responsabilità condivisa tra tutti i membri della compagine sociale.

La cooperativa favorisce il confronto attraverso assemblee, incontri periodici, gruppi di lavoro e momenti di consultazione, offrendo a ciascun socio la possibilità di esprimere opinioni, avanzare proposte e contribuire al miglioramento continuo delle attività e dei servizi. Particolare attenzione è dedicata anche alla formazione dei soci, per sviluppare competenze, conoscenze e consapevolezza del proprio ruolo all'interno della cooperativa.

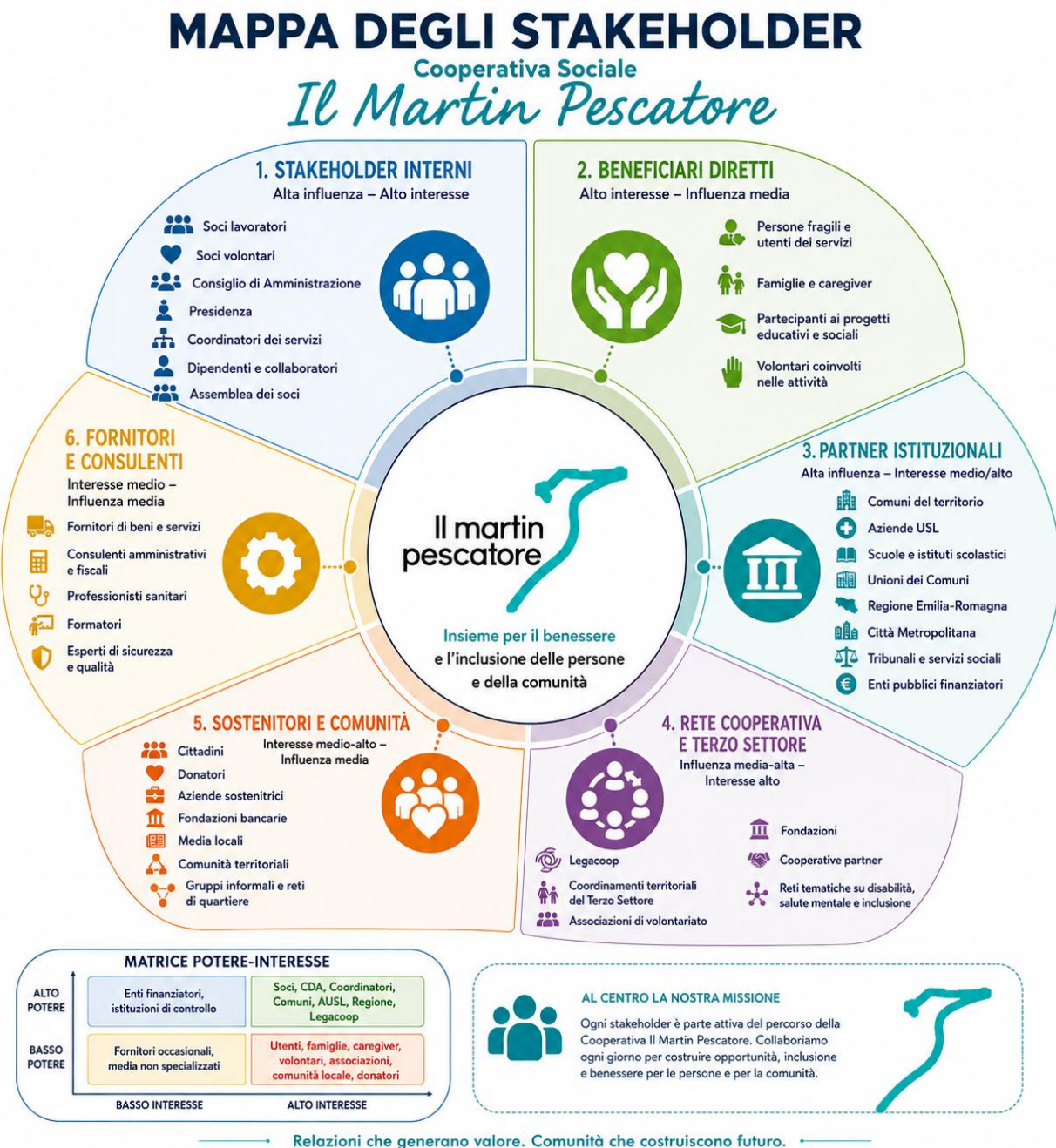
Per garantire una comunicazione costante e trasparente, vengono condivise regolarmente informazioni su attività, progetti e risultati anche attraverso una newsletter informativa, che rappresenta uno strumento di aggiornamento e dialogo con tutta la base sociale.

La vita associativa si fonda sui valori della collaborazione, della mutualità e della solidarietà, promuovendo un ambiente inclusivo in cui ogni socio possa sentirsi parte integrante di un progetto comune. La partecipazione attiva rafforza il senso di appartenenza, sostiene la crescita della cooperativa e contribuisce alla creazione di valore sociale per la comunità.



Mappe degli Stakeholder

Gli stakeholder rappresentano una componente essenziale per il funzionamento e il successo della cooperativa sociale, costituendo una rete di soggetti che contribuiscono attivamente al perseguimento della nostra missione. Al centro dell'azione cooperativa vi sono le persone beneficiarie dei servizi, ossia gli utenti dei servizi sanitari e sociali e i clienti delle diverse attività. La loro soddisfazione e il loro benessere costituiscono il principale riferimento per il miglioramento continuo dei servizi offerti.



Un ruolo fondamentale è svolto dai soci, veri e propri pilastri della cooperativa, il cui impegno consente di garantire interventi personalizzati, efficaci e di qualità. In stretta collaborazione con i soci operano i dipendenti, il cui contributo è indispensabile per assicurare servizi strutturati, sicuri e orientati al benessere organizzativo; investire nelle persone significa, infatti, rafforzare il futuro della cooperativa.

Tra gli stakeholder esterni rivestono particolare importanza gli enti pubblici, principali committenti, tra cui l'Azienda U.S.L. di Bologna, i Comuni di Monte San Pietro, Zola Predosa e Casalecchio di Reno, nonché l'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Orientale. La collaborazione con tali soggetti garantisce l'allineamento dei servizi ai bisogni del territorio e il supporto alle progettualità sociali.

Sono inoltre rilevanti gli istituti di credito, quali Banca di Bologna, UniCredit e Intesa Sanpaolo che supportano la gestione finanziaria in un'ottica di sostenibilità ed efficienza ed i fornitori strategici, partner fondamentali per assicurare qualità, sicurezza e rispetto dei criteri ambientali nei servizi e nelle forniture.

Il coinvolgimento costante degli stakeholder contribuisce non solo al miglioramento delle attività interne, ma anche alla generazione di un impatto positivo e duraturo sulla comunità, rafforzando il legame tra la cooperativa e il contesto sociale in cui opera.

Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

La nostra cooperativa sociale si identifica nel principio della partecipazione dei soci, che ne costituiscono la base viva e il principale elemento di coesione. Diventare socio significa condividere un progetto collettivo fondato su valori di solidarietà, mutualismo e corresponsabilità, contribuendo in modo attivo alla sua realizzazione e crescita.

Siamo una cooperativa sociale di tipo A + B: da un lato operiamo nella gestione di servizi socio-sanitari ed educativi (tipo A), dall'altro promuoviamo l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (tipo B). Questa duplice funzione permette di coniugare qualità dei servizi e inclusione sociale, offrendo al contempo opportunità concrete di lavoro a persone in condizioni di fragilità. In questo sistema integrato, i soci — lavoratori, volontari, utenti o sostenitori — rappresentano un elemento essenziale, poiché partecipano in modo diretto alla definizione e al sostegno delle attività nei diversi ambiti.

L'accesso alla compagine sociale è aperto a chi condivide le finalità della cooperativa e ne accetta lo statuto e i regolamenti interni, impegnandosi a contribuire allo sviluppo delle attività attraverso il proprio lavoro, il proprio tempo o il proprio apporto economico. La domanda di ammissione viene presentata per iscritto e sottoposta alla valutazione del Consiglio di Amministrazione, nel rispetto dei principi di partecipazione democratica e trasparenza che caratterizzano la vita cooperativa.

Essere soci non si limita a un riconoscimento formale, ma rappresenta una reale possibilità di incidere sulla vita dell'organizzazione. I soci partecipano all'Assemblea, contribuiscono alla scelta degli organi direttivi e alle principali decisioni strategiche, prendono parte a momenti formativi e informativi e sono coinvolti nelle iniziative rivolte alla base sociale. Questo ruolo consente una conoscenza più diretta e consapevole del funzionamento della cooperativa e favorisce un contributo attivo al suo miglioramento continuo e al perseguimento delle finalità sociali.

I NOSTRI SOCI



SOCIE E SOCI

47

di cui

18 sv



SOCI VOLONTARI 12



FOCUS SOCI PERSONE FISICHE

I soci rappresentano il cuore della cooperativa e partecipano attivamente alla vita associativa e alle decisioni comuni.

FOCUS SOCI PERSONE FISICHE



GENERE



TIPOLOGIA	VALORE	PERCENTUALE
Maschi	23	48.94%
Femmine	24	51.06%
TOTALE	47	



ETÀ



TIPOLOGIA	VALORE	PERCENTUALE
fino a 40 anni	13	27.66%
Dai 41 ai 60 anni	29	61.70%
Oltre 60 anni	5	10.64%
TOTALE	47	



NAZIONALITÀ



TIPOLOGIA	VALORE	PERCENTUALE
Italiana	44	93.62%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	3	6.38%
TOTALE	47	



STUDI



TIPOLOGIA	VALORE	PERCENTUALE
Laurea	20	42.55%
Scuola media superiore	13	27.66%
Scuola media inferiore	14	29.79%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
TOTALE	47	



La composizione dei soci riflette la diversità e la ricchezza della nostra comunità. Insieme costruiamo **valore sociale** ogni giorno.



FOCUS SOCI SVANTAGGIATI



TIPOLOGIA



Maschi

13

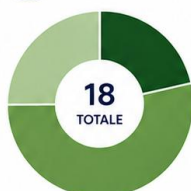


Femmine

5



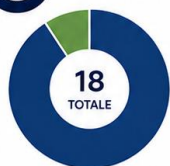
ETÀ



TIPOLOGIA	VALORE	PERCENTUALE
● fino a 40 anni	4	22%
● Dai 41 ai 60 anni	10	56%
● Oltre 60 anni	4	22%
TOTALE	18	



NAZIONALITÀ



TIPOLOGIA	VALORE	PERCENTUALE
● Italiana	18	100%
● Extraeuropea	0	0%
TOTALE	18	



STUDI



TIPOLOGIA	VALORE	PERCENTUALE
● Laurea	1	6%
● Scuola media superiore	8	44%
● Scuola media inferiore	9	50%
TOTALE	18	

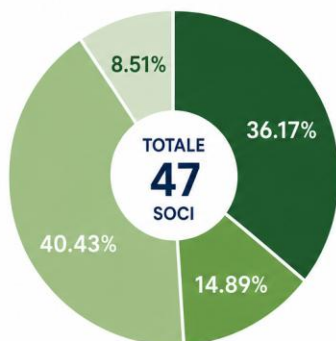


L'inclusione dei soci svantaggiati è al centro del nostro impegno per costruire opportunità e **valore sociale condiviso**.



ANZIANITÀ ASSOCIATIVA

L'anzianità associativa rappresenta la solidità dei legami e l'impegno costante dei soci nella vita della cooperativa.



TIPOLOGIA	VALORE	PERCENTUALE
● Anzianità fino a 5 anni	17	36.17%
● Anzianità fino a 10 anni	7	14.89%
● Anzianità fino a 20 anni	19	40.43%
● Anzianità oltre i 20 anni	4	8.51%



Quasi l'**89%** dei soci ha un'anzianità associativa superiore a 5 anni, a testimonianza di un forte senso di **appartenenza e continuità**.

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

La cooperativa considera la tutela della salute e della sicurezza un elemento fondamentale della propria attività. In conformità alla normativa vigente, vengono adottate misure di prevenzione e protezione dei rischi, garantendo la formazione obbligatoria del personale, l'aggiornamento periodico delle competenze in materia di sicurezza e il monitoraggio costante delle condizioni di lavoro.

Particolare attenzione è dedicata alla promozione di una cultura della sicurezza diffusa, orientata alla responsabilizzazione, alla prevenzione degli infortuni e alla tutela del benessere psicofisico dei lavoratori nei diversi contesti operativi della cooperativa.

La Cooperativa Sociale Il Martin Pescatore applica i contratti collettivi nazionali di riferimento in relazione alle diverse attività svolte. In particolare, ai lavoratori vengono applicati il CCNL delle Cooperative Sociali e, per le attività agricole e di inserimento lavorativo che lo richiedono, il CCNL Agricolo, nel pieno rispetto della normativa vigente.

L'applicazione dei contratti garantisce a tutti i lavoratori adeguate tutele sotto il profilo normativo, economico, previdenziale e assistenziale, assicurando condizioni di lavoro eque e trasparenti. Tali garanzie sono riconosciute sia ai soci lavoratori sia ai dipendenti non soci, nel rispetto dei diversi ruoli e delle specificità previste dai rispettivi contratti.

Welfare aziendale

La Cooperativa Sociale Il Martin Pescatore promuove un modello organizzativo che pone al centro il benessere delle persone, nella consapevolezza che la qualità dei servizi offerti passa attraverso la qualità delle condizioni di lavoro di chi li realizza ogni giorno. Nel corso dell'anno la cooperativa ha continuato a investire nella stabilità occupazionale, nella valorizzazione delle competenze e nella costruzione di un clima organizzativo improntato alla collaborazione, all'ascolto e alla partecipazione.

Tra le azioni attive rientrano la flessibilità organizzativa compatibile con le esigenze dei servizi, il sostegno alla conciliazione tra vita lavorativa e personale, l'attenzione ai bisogni delle famiglie, la promozione della formazione continua e il coinvolgimento dei soci nella vita democratica della cooperativa. La cooperativa riconosce inoltre il valore del benessere relazionale e organizzativo, favorendo momenti di confronto e condivisione tra lavoratori, soci e responsabili, con l'obiettivo di rafforzare il senso di appartenenza e la coesione interna.

Tra le azioni in programma vi sono il consolidamento degli strumenti di welfare e delle opportunità formative, nonché l'individuazione di ulteriori misure orientate al miglioramento della qualità della vita lavorativa, alla prevenzione del disagio professionale e alla valorizzazione delle persone che contribuiscono alla crescita della cooperativa e della comunità in cui opera.



OCCUPATI

Le persone sono la nostra forza.



73
OCCUPATI



23
OCCUPATI IN
381/Lg.68/art.22

DISTRIBUZIONE PER GENERE


37
DONNE
(50.68%)




36
UOMINI
(49.32%)

DISTRIBUZIONE PER ETÀ


FINO AI 40 ANNI
30
(41.10%)


FINO AI 60 ANNI
36
(49.32%)


DAI 60 ANNI IN SU
7
(9.59%)

COMPOSIZIONE PER TIPOLOGIA



47 SOCI
(64.38%)



26 NON SOCI
(35.62%)



Valorizziamo il lavoro, promuoviamo **inclusione**
e costruiamo insieme **opportunità**.



LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Le persone sono la nostra forza.



73 TOTALE OCCUPATI

A1	Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari			12
A2	Addetto pulizie/cucina Centralinista			17
C1	Operaio specializzato			2
C2	ADB			1
D1	Impiegati, operatori, educatori senza titolo			4
D2	Educatore professionale			25
D3	Educatore professionale coordinatore			2
E2Q	Agronomo Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi			5
F2Q	Direzione/ responsabili			1
5°	Operaio qualificato			3
4°	Operaio specializzato capos squadra			1



Valorizziamo il lavoro, promuoviamo **inclusione** e costruiamo insieme **opportunità**.



TIPOLOGIA DI CONTRATTI COLLETTIVI APPLICATI



CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle Cooperative Sociali



CCNL per i dipendenti delle Imprese Agromeccaniche (Contoterzismo Agromeccanico)

TIPOLOGIA DI RAPPORTO DI LAVORO

TIPOLOGIA	VALORE	PERCENTUALE
 Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	32	43.84%
 Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	29	39.73%
 Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	2	2.74%
 Dipendenti a tempo determinato e a part time	10	13.7%



La valorizzazione delle **persone** e la qualità del lavoro sono al centro del nostro **impegno**.



STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ EROGATE

La trasparenza è il nostro impegno.



RETRIBUZIONE
ANNUA LORDA
MINIMA

21.489,43 €



RETRIBUZIONE
ANNUA LORDA
MASSIMA

68.587,38 €



RAPPORTO

3.19



ORGANO DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO

Governance responsabile, valore condiviso.

NOMINATIVO	TIPOLOGIA	IMPORTO
 Collegio Sindacale	Compensi	12,650 €
 Organismo di Vigilanza	Compensi	4.000 €
 Consiglio di Amministrazione	Compensi	2.950 €



Valorizziamo il lavoro, promuoviamo **inclusione** e costruiamo insieme **opportunità**.

Formazione

La crescita professionale delle persone che operano nella Cooperativa rappresenta un elemento fondamentale per garantire servizi di qualità, innovativi e capaci di rispondere in modo efficace ai bisogni della comunità. Per questo motivo, la formazione costituisce un investimento strategico volto a sostenere lo sviluppo delle competenze dei soci e dei lavoratori, favorendone l'aggiornamento continuo e la valorizzazione professionale.

Attraverso percorsi formativi specifici, il personale acquisisce conoscenze, strumenti e metodologie che consentono di affrontare con maggiore consapevolezza le attività quotidiane e di rispondere con efficacia alla crescente complessità dei contesti sociali e lavorativi. L'aggiornamento costante permette inoltre alla Cooperativa di adattare i propri servizi all'evoluzione dei bisogni del territorio, mantenendo elevati standard qualitativi e promuovendo processi di miglioramento continuo. La formazione non riguarda esclusivamente gli aspetti tecnico-professionali, ma rappresenta anche un'importante occasione di crescita personale e organizzativa. Lo sviluppo di competenze relazionali, comunicative e organizzative favorisce infatti il lavoro di équipe, il confronto tra professionalità differenti e la diffusione di una cultura fondata sulla collaborazione, sulla partecipazione e sulla responsabilità condivisa.

Investire nelle persone significa rafforzare il principale patrimonio della Cooperativa: il capitale umano. Una comunità professionale competente, motivata e consapevole contribuisce a migliorare il benessere organizzativo, la qualità delle prestazioni offerte e la capacità della Cooperativa di perseguire la propria missione sociale. La formazione diventa così uno strumento di innovazione, crescita e sostenibilità, capace di generare valore non solo per l'organizzazione, ma anche per le persone, i partner e l'intera comunità di riferimento.



Le nostre attività: fare economia sociale

L'economia sociale è l'economia delle possibilità, dove il valore nasce dalla collaborazione tra persone, imprese e istituzioni.

La Cooperativa Sociale Il Martin Pescatore si riconosce pienamente nella visione dell'economia sociale promossa dall'Unione Europea: un modello di sviluppo nel quale l'attività economica genera, contemporaneamente, valore sociale, occupazione di qualità, coesione delle comunità e sviluppo sostenibile.

Essere economia sociale significa fare impresa mettendo al centro le persone e costruendo relazioni stabili tra istituzioni pubbliche, sistema sanitario, imprese, Terzo Settore e comunità locali. Significa creare valore economico attraverso la collaborazione, l'innovazione e la corresponsabilità, riconoscendo che la crescita di una comunità dipende dalla capacità dei diversi attori di lavorare insieme.

È questo il modello che caratterizza la nostra cooperativa sociale A+B.

Le attività di tipo A e di tipo B non rappresentano due ambiti distinti, ma due strumenti complementari attraverso i quali realizziamo un'unica missione: promuovere salute, lavoro, partecipazione e sviluppo della comunità. I servizi educativi, socio-sanitari e di accompagnamento al lavoro dialogano quotidianamente con le attività produttive, i servizi ambientali e le collaborazioni con il sistema imprenditoriale. È dall'incontro tra queste competenze che nascono nuove opportunità per le persone, per le imprese e per il territorio.

La cooperativa opera in stretta collaborazione con il Dipartimento di Salute Mentale dell'Azienda USL di Bologna, con i Comuni, il Servizio Inserimento Lavorativo e l'intera rete dei servizi territoriali, progettando percorsi personalizzati che mettono in relazione cura, formazione, lavoro e partecipazione alla vita della comunità. L'obiettivo non è semplicemente accompagnare le persone verso un'occupazione, ma creare contesti nei quali ciascuno possa sviluppare competenze, assumere responsabilità e contribuire con il proprio valore alla crescita collettiva.

Questo approccio trova espressione nelle diverse attività della cooperativa: servizi abitativi, percorsi di socializzazione, formazione, laboratori occupazionali, manutenzione del verde, pulizie, refezione scolastica, traslochi e servizi psico-educativi. Ambiti diversi che condividono un'unica finalità: generare valore economico e valore sociale nello stesso processo.

I risultati raggiunti negli anni testimoniano l'efficacia di questo modello: crescita delle competenze professionali e trasversali, consolidamento dei percorsi lavorativi, sviluppo dell'autonomia personale, rafforzamento delle reti territoriali e costruzione di collaborazioni stabili con imprese e istituzioni. È da queste relazioni che nasce il valore aggiunto dell'economia sociale.

La qualità dei servizi è garantita da un costante sistema di monitoraggio e valutazione basato su indicatori quantitativi e qualitativi, dalla personalizzazione degli interventi, dal lavoro multidisciplinare e dalla collaborazione permanente con tutti gli stakeholder.

Nel corso dell'anno la cooperativa ha inoltre promosso un'indagine sul benessere organizzativo rivolta a soci e lavoratori, con l'obiettivo di raccogliere percezioni, bisogni e proposte di miglioramento. La qualità dei servizi, infatti, passa anche dalla qualità del lavoro e dalla capacità dell'organizzazione di valorizzare le persone che ogni giorno contribuiscono alla realizzazione della missione cooperativa.

Un sistema di gestione orientato al miglioramento continuo

A sostegno di questi principi la cooperativa ha adottato un Sistema di Gestione Integrato certificato secondo gli standard ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, finalizzato a garantire qualità dei servizi, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Nel corso del 2025 il campo di applicazione delle certificazioni è stato esteso anche alla progettazione ed erogazione dei servizi psico-educativi rivolti agli adolescenti dello Spazio Senza Traccia, confermando l'impegno della cooperativa nel miglioramento continuo.

La Politica per la Qualità, periodicamente aggiornata e condivisa con gli stakeholder, rappresenta uno strumento fondamentale per rafforzare trasparenza, partecipazione e fiducia, in coerenza con i principi dell'economia sociale e con la missione della cooperativa. A conferma dell'impegno verso una gestione sostenibile, anche nel 2025 la cooperativa ha ottenuto la certificazione Synesgy con rating ESG B, riconoscimento che attesta un buon livello di sostenibilità rispetto agli standard internazionali GRI e agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) dell'Agenda 2030.

Lavoro, Territorio, Socialità e Abitare: un progetto di vita costruito insieme

Il Budget di Salute rappresenta oggi uno degli strumenti più innovativi per promuovere percorsi di recovery, inclusione sociale e cittadinanza attiva. Non è un insieme di prestazioni o di servizi, ma un modello di lavoro che mette al centro la persona, i suoi desideri, le sue capacità e le opportunità offerte dalla comunità.

Per il Martin Pescatore il Budget di Salute significa costruire, insieme alla persona, un progetto di vita nel quale lavoro, abitare e socialità non rappresentano ambiti separati, ma dimensioni profondamente intrecciate dell'esistenza.

Ogni percorso nasce dall'ascolto, dalla relazione educativa e dalla coprogettazione con la persona, la sua rete familiare, i servizi sanitari e sociali e le risorse del territorio. L'obiettivo non è rispondere a un bisogno, ma creare le condizioni affinché ciascuno possa sviluppare competenze, esercitare i propri diritti e costruire una vita ricca di significato all'interno della comunità.

La nostra esperienza dimostra che nessuna delle tre aree è sufficiente da sola. Un inserimento lavorativo è realmente efficace quando è accompagnato da relazioni sociali significative e da una condizione abitativa stabile. Allo stesso modo, un percorso di autonomia abitativa richiede opportunità di partecipazione, lavoro e inclusione, mentre le attività di socialità diventano realmente trasformative quando favoriscono autonomia, responsabilità e protagonismo.

È proprio nell'integrazione tra queste dimensioni che il Budget di Salute esprime tutto il proprio potenziale.

L'Area Lavoro: generare competenze e cittadinanza

Il lavoro rappresenta molto più di un'occupazione: è uno strumento di emancipazione, identità, partecipazione e riconoscimento sociale.

Attraverso percorsi personalizzati di orientamento, formazione, tirocini, inserimenti lavorativi e accompagnamento educativo, la Cooperativa sostiene le persone nello sviluppo delle proprie competenze e nella costruzione di un progetto professionale coerente con le loro aspirazioni.

L'obiettivo non è semplicemente trovare un lavoro, ma creare le condizioni affinché ogni persona possa acquisire fiducia nelle proprie capacità, sviluppare autonomia economica e diventare protagonista del proprio percorso di vita.

Socialità, Territorio, Recovery: la comunità come luogo di possibilità

Il cuore dell'Area Socialità è rappresentato dal lavoro educativo svolto quotidianamente nei contesti di vita delle persone.

Gli educatori accompagnano le persone nei quartieri, nei servizi, nelle associazioni, nei luoghi della cultura, dello sport, del volontariato e della partecipazione, costruendo insieme opportunità concrete di inclusione.

La qualità del lavoro non è determinata dal numero delle attività organizzate, ma dalla capacità di leggere i desideri, i bisogni e le potenzialità di ciascuno, conoscendo profondamente le risorse del territorio e trasformandole in occasioni di crescita.

L'educatore non sceglie al posto della persona. Fa conoscere possibilità, crea connessioni, accompagna nella sperimentazione, sostiene l'apprendimento e favorisce la costruzione di relazioni significative. La scelta rimane sempre della persona, che diventa protagonista del proprio progetto di vita.

In questa prospettiva si inseriscono il Recovery College Margotti, il Recovery College Universitario, il progetto BY DOING, i PACO, la Mappatura Dinamica e tutte le attività sviluppate durante l'anno, strumenti attraverso i quali la relazione educativa si traduce in opportunità concrete di partecipazione e benessere.

L'Area Abitare: la casa per abitare la Recovery

L'abitare rappresenta una delle sfide più importanti per il futuro delle politiche di salute mentale e uno degli ambiti di maggiore sviluppo della Cooperativa.

La casa non è semplicemente uno spazio fisico, ma il luogo nel quale le persone esercitano autonomia, costruiscono relazioni, sperimentano responsabilità e sviluppano competenze per vivere pienamente nella comunità.

Gli educatori accompagnano ogni persona nella gestione della quotidianità, nella cura di sé, nell'organizzazione della vita domestica, nelle relazioni di vicinato e nell'accesso ai servizi, costruendo percorsi personalizzati che rafforzano progressivamente l'autonomia abitativa.

L'obiettivo non è soltanto sostenere una permanenza in casa, ma creare transizioni abitative, percorsi flessibili che accompagnino le persone nelle diverse fasi della vita, e riducendo il ricorso ai ricoveri attraverso un forte investimento sulla comunità, sulle reti sociali e sulla responsabilizzazione delle persone.

Per questo motivo il Martin Pescatore considera strategico lo sviluppo dell'Area Abitare, rafforzando la collaborazione con Azienda USL, Comuni, Terzo Settore e cittadini per costruire un sistema territoriale sempre più capace di sostenere l'autonomia delle persone.

IL NOSTRO MODELLO DI INTERVENTO

Il Budget di Salute: il nostro modello di intervento

Il Budget di Salute è il paradigma che guida il nostro lavoro.
Un progetto condiviso che integra lavoro, socialità e abitare, mettendo la persona al centro e costruendo intorno a lei una rete di opportunità, relazioni e diritti.



Mettiamo la persona al centro per costruire percorsi di vita autentici e sostenibili, **insieme alla comunità**.

Percorsi di inserimento lavorativo

Il percorso di inserimento lavorativo prende avvio dalla segnalazione del Centro di Salute Mentale o di altri servizi territoriali e si sviluppa attraverso una coprogettazione partecipata tra la persona, i servizi invianti e l'équipe della Cooperativa. Dopo una fase di conoscenza e valutazione delle opportunità, viene definito un progetto personalizzato con obiettivi, tempi e strumenti condivisi. L'inserimento è accompagnato da un educatore di riferimento che garantisce tutoraggio, monitoraggio e sostegno continuo. Il percorso viene verificato periodicamente insieme ai servizi invianti e, sulla base dei risultati raggiunti, può essere concluso, rinnovato o rimodulato, sempre con l'obiettivo di promuovere autonomia, sviluppo di competenze, inclusione lavorativa e recovery della persona.

BACHECA30 – Un percorso verso il lavoro e l'autonomia

BACHECA30 è un percorso di orientamento e accompagnamento al lavoro dedicato ai giovani, costruito attorno ai valori racchiusi nel suo acronimo:

- **B – Benessere**, per prendersi cura del proprio equilibrio emotivo e mentale;
- **A – Apprendimento**, per imparare ad apprendere in modo autonomo;
- **C – Crescita personale**, valorizzando talenti, aspirazioni e motivazioni;
- **H – Hard Skills**, sviluppando competenze tecniche e professionali;
- **E – Esperienza**, attraverso attività pratiche e contesti lavorativi reali;
- **C – Collaborazione**, costruendo relazioni efficaci e capacità di lavorare in gruppo;
- **A – Autodeterminazione**, per diventare protagonisti del proprio progetto di vita e di lavoro.

PERCORSI DI INSERIMENTO LAVORATIVO



Lavoro, competenze e benessere per costruire autonomia e futuro



I nostri percorsi accompagnano le persone nello sviluppo di **competenze professionali, relazionali e personali**. Ogni attività è un contesto di apprendimento e crescita, costruito su progetti individualizzati, che promuove **autonomia, benessere e inclusione sociale**, con l'obiettivo di favorire esperienze lavorative sempre più autonome, dentro e fuori dalla cooperativa.



Dati al 31.12.2025



Durante l'anno altre **13** persone sono state affiancate e i percorsi si sono conclusi.

• LE NOSTRE ATTIVITÀ E LE PERSONE COINVOLTE •



Arredi,
Restauro,
Sgomberi

8

persone coinvolte



Manutenzione
del verde

8

persone coinvolte



Pulizie/
Mense

7

persone coinvolte



Ins. dati e
segreteria

12

persone coinvolte



Assemblaggio

16

persone coinvolte



Bacheca 30

3

persone coinvolte



Accompagnamento
Lavoro
Accompagna chi è
alla ricerca di
un'occupazione,
nel percorso verso
il mondo del lavoro.

5

persone coinvolte



Supporto
pulizie

1

persona coinvolta

• OGNI ATTIVITÀ SVILUPPA 4 DIMENSIONI •



COMPETENZE
PROFESSIONALI



COMPETENZE
RELAZIONALI



BENESSERE
E RECOVERY



OCCUPABILITÀ
E AUTONOMIA



Percorsi costruiti sulle persone. Opportunità che generano valore per tutta la comunità.

Individual Placement and Support (IPS)

L'**Individual Placement and Support (IPS)** rappresenta uno dei principali strumenti attraverso i quali la cooperativa promuove il diritto al lavoro nel mercato competitivo. Basato su un approccio evidence-based, il modello IPS accompagna la persona verso un'occupazione coerente con le proprie aspirazioni, competenze e interessi, riconoscendo il lavoro come elemento fondamentale del percorso di recovery e di partecipazione alla vita della comunità.

Il valore dell'IPS risiede nella stretta integrazione tra l'operatore IPS, le équipe del Dipartimento di Salute Mentale, la cooperativa e il sistema delle imprese. Il percorso non termina con l'assunzione, ma prosegue attraverso un accompagnamento personalizzato e continuativo rivolto sia al lavoratore sia, quando necessario, al datore di lavoro, con l'obiettivo di sostenere la permanenza nel tempo e affrontare tempestivamente eventuali criticità.

Per la Cooperativa Sociale **Il Martin Pescatore**, l'IPS rappresenta un tassello fondamentale del proprio modello di economia sociale. La varietà delle attività produttive, dei servizi e delle collaborazioni con il territorio consente di costruire percorsi lavorativi sempre più personalizzati, capaci di valorizzare le caratteristiche, le competenze e le aspirazioni di ogni persona.

Crediamo che non esista un unico percorso di inserimento lavorativo: esistono persone diverse, con talenti, obiettivi e tempi differenti. Per questo continuiamo ad ampliare le opportunità offerte, affinché il lavoro diventi uno strumento attraverso il quale ciascuno possa esprimere il proprio valore e contribuire alla crescita della comunità.

"Il percorso svolto in questi anni come educatore e operatore IPS mi ha permesso di sperimentare quanto sia importante la varietà degli inserimenti lavorativi. Diversificare e implementare queste opportunità ci consente di incontrare le esigenze specifiche di ogni persona. In questo modo, il percorso lavorativo diventa uno strumento su misura, in grado di valorizzare le potenzialità individuali e di rispondere a bisogni sempre diversi." Andrea Merici



Giovani

Il servizio **IPS Giovani**, rivolto a ragazze e ragazzi tra i 14 e i 18 anni in carico all'UO PPEE dell'Ospedale Maggiore di Bologna e al Centro Diurno Osservanza, sostiene i giovani nella costruzione del proprio percorso scolastico, formativo e, quando possibile, lavorativo. L'intervento si realizza in stretta collaborazione con le équipe cliniche, le famiglie, le scuole e la rete territoriale, promuovendo percorsi personalizzati di orientamento, inclusione e autonomia.

Nel corso del 2025 il servizio ha accompagnato **23 giovani**, registrando **17 nuovi ingressi**, **6 attività consulenziali** e sostenendo esperienze formative, di volontariato e di inserimento lavorativo, confermando l'efficacia del modello IPS anche nell'ambito dell'età evolutiva.

Un risultato di particolare rilievo è stato il contributo offerto alla progettazione e alla realizzazione della prima edizione nazionale di **IPS Young – Percorsi di Inclusione e Recovery per Giovani**, promossa da IPSilon APS. Il percorso formativo, nato dall'esperienza maturata sul territorio bolognese, rappresenta un'importante innovazione nel panorama nazionale dell'IPS applicato ai giovani.



La Cooperativa ha contribuito in modo determinante a questo percorso attraverso il lavoro della propria **Specialista del Supporto all'Impiego IPS Giovani** la cui esperienza sul campo, maturata in stretta collaborazione con il DSM-DP di Bologna, ha permesso di trasformare una pratica territoriale in un modello formativo nazionale. Il suo contributo ha favorito la diffusione di competenze, strumenti e metodologie rivolte ai professionisti IPS, rafforzando il ruolo della Cooperativa come soggetto capace non solo di erogare servizi di qualità, ma anche di generare innovazione, conoscenza e sviluppo professionale a beneficio dell'intera rete nazionale.

Dal percorso di crescita professionale al lavoro: un'alleanza che genera valore

La Cooperativa Sociale **Il Martin Pescatore** ha sviluppato nel tempo un modello di collaborazione che mette al centro la persona e il valore che ciascuno può esprimere. Il nostro obiettivo non è semplicemente creare opportunità di lavoro, ma costruire contesti nei quali competenze, responsabilità e relazioni possano crescere e generare valore per l'intera comunità. Questo modello nasce dalla collaborazione con i **Dipartimenti di Salute Mentale dell'Azienda USL**, i **Servizi Sociali dei Comuni**, il **Servizio Inserimento Lavorativo (SIL)** e gli altri servizi territoriali, che condividono con la cooperativa la progettazione e il monitoraggio dei percorsi individuali. La sinergia tra educatori dell'area inserimento lavorativo, responsabili e coordinatori delle attività produttive della Cooperativa di tipo B permette di integrare competenze educative e organizzative, accompagnando ogni persona nello sviluppo di capacità professionali e trasversali: autonomia, responsabilità, lavoro di squadra, gestione delle relazioni e problem solving.



OCCUPAZIONE GENERATA ATTRAVERSO LE COMMESSE CON IL MERCATO PRIVATO – ART.22

N.	AZIENDA (CONSORZIO)	NUMERO DIPENDENTI ASSUNTI	ATTIVITÀ
1	 KIMATIC SRL	1	PULIZIE
2	 PHILIP MORRIS MANUFACTURING TECHNOLOGY BOLOGNA S.P.A. (CONSORZIO ARCOLAIO)	7	GIARDINAGGIO
3	 SCHNEIDER ELECTRIC SPA	1	GIARDINAGGIO
4	 AEB INDUSTRIALE SRL	1	GIARDINAGGIO
5	 DUCATI ENERGIA	1	PULIZIE
6	 BOLOGNAFIERE	1	PULIZIE

Quando il percorso raggiunge un adeguato livello di autonomia, la cooperativa accompagna la persona verso esperienze lavorative presso aziende del territorio oppure,

come avviene nelle **commesse realizzate ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 276/2003**, ne favorisce l'impiego nelle attività affidate dalle imprese partner. Le commesse ex art. 22 rappresentano uno strumento concreto di collaborazione tra istituzioni pubbliche, imprese e cooperazione sociale, capace di trasformare una relazione economica in un investimento sul lavoro e sullo sviluppo delle persone.

Uno degli elementi che caratterizza il nostro modello è la continuità dell'accompagnamento. Il supporto della cooperativa non termina con l'assunzione, ma prosegue nel tempo in costante raccordo con i servizi sanitari e comunali e con le aziende coinvolte. Questo consente di affrontare tempestivamente eventuali momenti di difficoltà, sostenendo la continuità lavorativa e valorizzando il percorso costruito.

Questa è la nostra idea di economia sociale: non partire da ciò che manca alle persone, ma da ciò che ciascuna può mettere a disposizione della comunità. Crediamo che il valore non nasca dalla semplice somma dei contributi individuali, ma dalla collaborazione tra persone, istituzioni e imprese che condividono responsabilità, competenze e obiettivi comuni. Più che "includere", vogliamo creare le condizioni affinché il potenziale di ciascuno possa emergere, crescere e moltiplicare valore per tutti.

Manutenzione del verde

La manutenzione del verde rappresenta una delle attività storiche della cooperativa ed è oggi uno dei principali ambiti attraverso i quali realizziamo il nostro modello di economia sociale. Non si tratta soltanto della gestione di aree verdi pubbliche e private, ma della costruzione di contesti di lavoro nei quali competenze professionali, sostenibilità ambientale e crescita delle persone procedono insieme.

Nel 2025 il servizio ha impiegato **16 lavoratori**, di cui **11 inseriti in percorsi di accompagnamento al lavoro**, oltre a un gruppo medio di **5 tirocinanti**, confermando la capacità della cooperativa di integrare qualità del servizio e sviluppo delle competenze professionali.

L'attività si sviluppa attraverso collaborazioni consolidate con enti pubblici, aziende e consorzi, affiancando alla manutenzione ordinaria interventi straordinari, progetti di valorizzazione ambientale e iniziative dedicate alla tutela della biodiversità. Tra queste assume particolare significato il progetto "**Semi di Benessere: seminare grano e fiori, raccogliere pace**", realizzato insieme al Comune di Zola Predosa, all'Università di Bologna e alla rete territoriale, quale esempio concreto di come la cura dell'ambiente possa diventare occasione di partecipazione, benessere e sviluppo della comunità.

Le convenzioni realizzate ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 276/2003 rappresentano un elemento strategico dell'attività, dimostrando come la collaborazione tra imprese, cooperazione sociale e istituzioni possa trasformare una commessa produttiva in un'opportunità di crescita professionale e di creazione di valore condiviso.

Pulizie civili e industriali

Il servizio di pulizie coniuga qualità operativa, affidabilità e organizzazione con la capacità di creare opportunità di crescita professionale all'interno di contesti lavorativi strutturati.

Nel 2025 il settore ha coinvolto **10 lavoratori**, di cui **6 inseriti in percorsi di accompagnamento al lavoro**, oltre a diversi tirocini formativi.

Le collaborazioni con enti pubblici e imprese private, unite alle convenzioni ex art. 22 attivate con **Ducati Energia**, **Kimatic** e **BolognaFiere**, testimoniano la capacità della cooperativa di costruire partnership che generano contemporaneamente qualità del servizio, sviluppo occupazionale e valore per il territorio.

Refezione scolastica

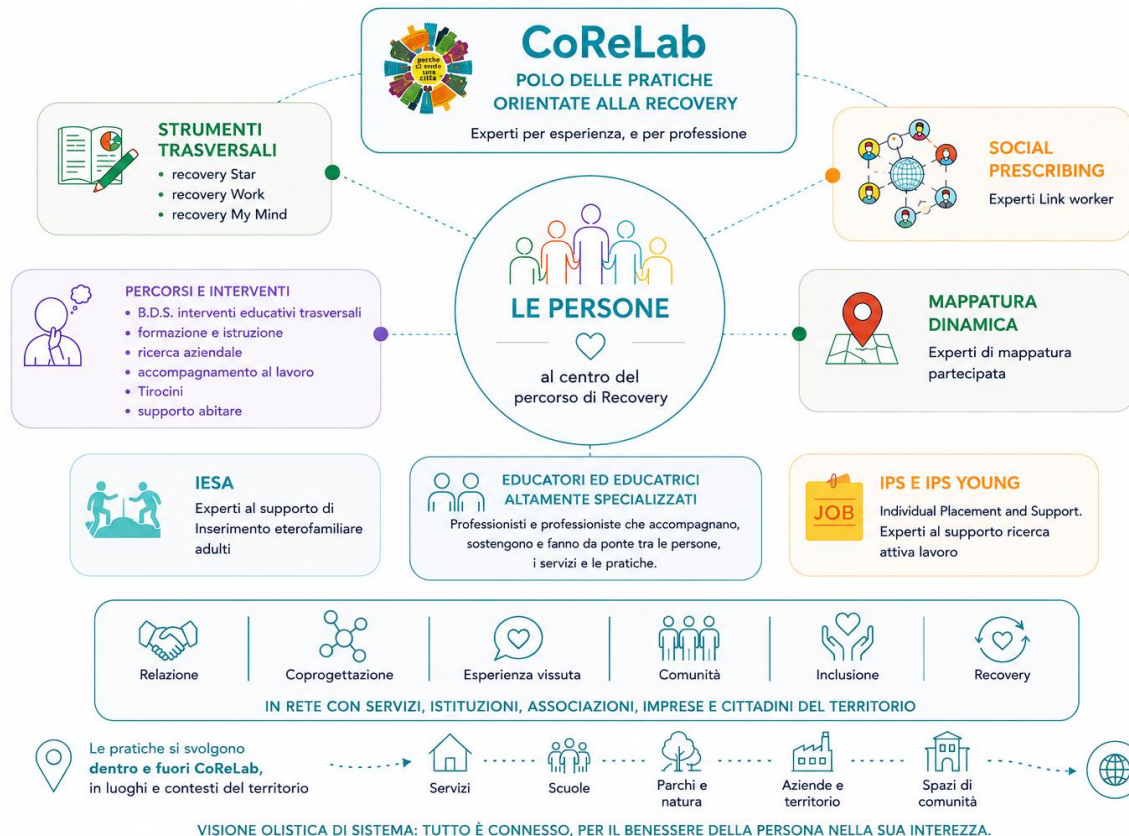
Il servizio di refezione scolastica rappresenta un esempio di come qualità, organizzazione e responsabilità sociale possano integrarsi nella gestione di un servizio essenziale per la comunità.

Realizzato in collaborazione con **Camst**, il servizio ha coinvolto nel 2025 **10 lavoratori**, di cui **3 inseriti in percorsi di accompagnamento al lavoro**, oltre a un tirocinio attivo, mantenendo risultati economici stabili e garantendo elevati standard qualitativi.

L'attività contribuisce allo sviluppo delle competenze professionali in un contesto organizzativo altamente strutturato, nel quale precisione, lavoro di squadra e attenzione alla qualità costituiscono elementi fondamentali. Anche in questo ambito la cooperativa interpreta il lavoro come uno spazio di crescita reciproca, nel quale la qualità del servizio e la valorizzazione delle persone si rafforzano vicendevolmente.

CoReLab – Il Polo delle pratiche orientate alla Recovery

Nel 2025 il Recovery College ha compiuto un importante passo di sviluppo con la nascita di **CoReLab**, il nuovo Polo delle pratiche orientate alla Recovery di Casalecchio di Reno. L'inaugurazione, avvenuta in occasione della Giornata Mondiale della Salute Mentale, ha



segnato il passaggio da un progetto sperimentale a uno spazio stabile, riconosciuto e aperto alla comunità, dedicato alla promozione della salute mentale, dell'inclusione e della partecipazione attiva.

CoReLab si propone come un luogo di apprendimento condiviso, nel quale persone con esperienza vissuta, familiari, operatori, cittadini e associazioni progettano insieme percorsi orientati alla recovery, valorizzando il sapere esperienziale, la formazione tra pari e la collaborazione tra servizi sanitari e territorio.

Nel corso del 2025 sono stati consolidati numerosi percorsi formativi e laboratoriali, tra cui **Recovery Work**, **Recovery Young**, **Viaggio al centro della Recovery**, **Terrarium d'autore**, **Bagno di foresta** e il laboratorio **"Questo mondo non mi renderà cattivo – Chi semina gentilezza raccoglie gioia"**, ampliando l'offerta educativa e promuovendo modalità innovative di benessere, partecipazione e inclusione.

Parallelamente è stato rafforzato il lavoro di coprogettazione con il Distretto Reno Lavino Samoggia, il Dipartimento di Salute Mentale e la rete territoriale, consolidando CoReLab come presidio comunitario capace di mettere in relazione servizi, istituzioni, Terzo Settore e cittadini nella costruzione di una salute mentale sempre più partecipata.

Recovery College Unibo

Nel 2025 la Cooperativa Sociale Il Martin Pescatore ha consolidato una scelta strategica: **portare la cultura della Recovery oltre i servizi**, aprendosi a nuovi contesti di vita e di relazione. La collaborazione con l'Università di Bologna per la nascita del **Recovery College**

Unibo rappresenta uno degli esempi più significativi di questa visione. Non si tratta soltanto di realizzare percorsi rivolti agli studenti, ma di contribuire a costruire una comunità più consapevole, capace di parlare di salute mentale in modo aperto, partecipato e non stigmatizzante.

Questa esperienza testimonia la volontà della cooperativa di **uscire dal proprio sentiero tradizionale**, mettendo a disposizione competenze, metodo ed esperienza maturati nei servizi territoriali per dialogare con il mondo universitario, la ricerca, i giovani e la cittadinanza. Il Recovery College diventa così uno spazio in cui università, cooperazione sociale, servizi sanitari, persone con esperienza vissuta e studenti costruiscono insieme conoscenza, benessere e nuove reti di comunità. Una modalità di lavoro che interpreta pienamente la missione della cooperativa: **non aspettare che le persone arrivino ai servizi, ma portare la promozione della salute nei luoghi in cui le persone vivono, studiano e costruiscono il proprio futuro.**

Questa esperienza rappresenta anche un'evoluzione del ruolo della **Parte A** della

cooperativa. Il Martin Pescatore non si limita a gestire servizi, ma si propone sempre più come **attivatore di comunità**, capace di creare connessioni tra il sistema sanitario, l'università, il mondo della ricerca, gli enti pubblici, il Terzo Settore e la cittadinanza. L'obiettivo non è solo rispondere ai bisogni delle persone, ma contribuire a costruire contesti più inclusivi, partecipativi e generativi, promuovendo benessere prima ancora che cura. È questa la direzione che la cooperativa ha scelto di perseguire: **passare da ente erogatore di servizi a soggetto capace di generare cultura, relazioni e innovazione sociale**, creando ponti tra mondi diversi e rafforzando il valore della salute mentale come bene comune.



Spazio Senza Traccia. Un luogo in cui gli adolescenti possono ritrovare orientamento, relazioni e possibilità

Lo **Spazio Senza Traccia** nasce dalla volontà della Cooperativa di offrire una risposta educativa innovativa ai bisogni sempre più complessi degli adolescenti, dei giovani e delle loro famiglie.

Non è uno studio clinico, né un semplice servizio di supporto scolastico o un centro aggregativo. È uno spazio psicoeducativo nel quale ragazze e ragazzi tra i 13 e i 25 anni possono essere accompagnati nei passaggi più delicati della crescita, attraverso percorsi personalizzati fondati sulla relazione educativa, sull'ascolto e sulla valorizzazione delle risorse personali.

L'obiettivo è sostenere i giovani nella costruzione della propria identità, nello sviluppo dell'autonomia, nella gestione delle emozioni, delle relazioni affettive e familiari, nell'orientamento scolastico e lavorativo e nell'acquisizione di strumenti concreti per affrontare la quotidianità.

Ogni percorso prende avvio da un primo colloquio conoscitivo gratuito, seguito da una valutazione psicoeducativa che permette di costruire, insieme al ragazzo, alla famiglia e, quando necessario, ai servizi inianti, un progetto educativo realmente personalizzato.

Nel corso del primo anno di attività il servizio ha consolidato progressivamente la propria identità, definendo un metodo di lavoro riconoscibile e costruendo una rete sempre più significativa di collaborazioni con i servizi territoriali, le scuole, il Centro di Salute Mentale, le Aziende Speciali Consortili, le Fondazioni e le altre realtà del Terzo Settore.

Accanto ai percorsi individuali, che hanno rappresentato la fase iniziale di sviluppo del servizio, nel corso del 2026 sono stati avviati nuovi percorsi di gruppo realizzati in collaborazione con il Centro di Salute Mentale e con ASC. Questa evoluzione rappresenta un importante passaggio metodologico: il gruppo diventa uno spazio privilegiato di apprendimento, confronto tra pari, costruzione di competenze relazionali e promozione del benessere.

L'esperienza del primo anno ha inoltre confermato l'importanza del lavoro di rete. La collaborazione con i servizi pubblici, le progettazioni condivise con altre organizzazioni del territorio e il sostegno ricevuto attraverso bandi delle Fondazioni hanno consentito di rafforzare il servizio e di renderlo progressivamente parte integrante del sistema territoriale di promozione della salute mentale in età evolutiva.

SABATO 15 FEBBRAIO 2025
ORE 11
ingresso via Fratelli Bandiera 4
Casalecchio di Reno
(a due passi dalla Casa della Conoscenza)

INAUGURAZIONE
SENZA TRACCIA
LO SPAZIO PSICO-EDUCATIVO PER DARE
FORMA ALLA TUA STORIA!

Cosa ci aspetta? Novità sui prossimi passi,
taglio del nastro, brindisi e buffet in
compagnia!
Per info: 3248868647

**SPAZIO
SENZA
TRACCIA**

il martin
pescatore

Un risultato particolarmente significativo riguarda il riconoscimento della qualità organizzativa raggiunta dal servizio. Nel corso del 2025 il Sistema di Gestione Integrato della Cooperativa è stato esteso anche alla **progettazione e all'erogazione dei servizi psicoeducativi rivolti agli adolescenti dello Spazio Senza Traccia**, certificando la qualità dei processi educativi sviluppati e confermando l'impegno della Cooperativa nel garantire interventi sempre più efficaci, strutturati e orientati al miglioramento continuo.



SPAZIO SENZA TRACCIA

Scopri il cambiamento che lascia il segno **su di te**.

Spazio Senza Traccia è uno spazio psicoeducativo per adolescenti, giovani e famiglie. Accompagniamo nei passaggi più importanti della crescita attraverso percorsi personalizzati, attività di gruppo e collaborazioni con servizi, scuole e territorio. Crediamo nelle risorse di ogni ragazzo e ragazza e costruiamo insieme opportunità per crescere, scegliere e stare bene.



RELAZIONI
Costruire legami positivi e sviluppare competenze relazionali.



FAMIGLIA
Sostenere genitori e figli nei passaggi più delicati della crescita.



ORIENTAMENTO
Accompagnare i giovani nelle scelte scolastiche, formative e lavorative.



AFFETTIVITÀ E SESSUALITÀ
Promuovere consapevolezza, rispetto e benessere nelle relazioni.

I NUMERI DEL 2025



8
percorsi educativi individuali



4
gruppi attivati o in avvio



25
giovani coinvolti tra percorsi individuali e attività di gruppo



ISO
estensione della certificazione ai servizi psicoeducativi

“ Ascolto, relazione e fiducia sono il punto di partenza per generare cambiamento. Uno spazio dove ogni giovane può sentirsi accolto, riconosciuto e accompagnato nel proprio percorso.

Questa evoluzione rende Spazio Senza Traccia non soltanto un servizio educativo, ma un presidio territoriale capace di intercettare precocemente il disagio adolescenziale, promuovere percorsi di prevenzione e rafforzare le reti di sostegno intorno ai giovani e alle loro famiglie.

Per il futuro la Cooperativa intende consolidare ulteriormente questa esperienza, ampliando le collaborazioni con scuole, servizi, enti pubblici e imprese, sviluppando nuove progettualità dedicate al benessere psicologico e relazionale degli adolescenti e contribuendo alla costruzione di una comunità sempre più capace di accompagnare i giovani nella crescita.

Lo Spazio Senza Traccia rappresenta oggi una delle esperienze più innovative della Cooperativa: un luogo nel quale l'educazione professionale, il lavoro di rete e la partecipazione della comunità si incontrano per trasformare i bisogni emergenti dell'adolescenza in opportunità di sviluppo, autonomia e futuro.

La **Stazione di Posta** rappresenta uno dei più significativi esempi di collaborazione tra Pubblica Amministrazione e Terzo Settore sviluppati nel nostro territorio.

Il progetto è nato attraverso un percorso di **coprogrammazione** e **coprogettazione** promosso dall'**Unione dei Comuni Valli del Reno, Lavino e Samoggia**, nell'ambito del **PNRR - Missione 5, Componente C2, Investimento 1.3.2**, con l'obiettivo di costruire un sistema integrato di interventi a favore delle persone in condizione di grave marginalità.



Per la nostra Cooperativa questa esperienza ha rappresentato molto più della partecipazione a un progetto finanziato: è stata l'occasione per consolidare relazioni di fiducia e sviluppare un modello di lavoro realmente condiviso.



Un valore particolare ha assunto la collaborazione con la **Croce Rossa Italiana - Comitato di Bologna**, capofila del progetto, con cui si è instaurato un rapporto fondato sulla reciproca fiducia, sulla valorizzazione delle competenze e sulla volontà comune di costruire servizi innovativi e accessibili. La collaborazione quotidiana tra le équipe ha favorito una gestione integrata dei percorsi di presa in carico e un dialogo costante tra dimensione sanitaria, sociale ed educativa.

Altrettanto significativa è stata la sinergia con **MondoDonna**, partner strategico nella tutela delle persone più vulnerabili e nel contrasto alla violenza di genere. L'incontro tra le

competenze educative della Cooperativa e l'esperienza specialistica di MondoDonna ha consentito di costruire percorsi di accompagnamento più completi, personalizzati e rispettosi delle diverse fragilità, rafforzando la capacità della rete di offrire risposte efficaci e tempestive.

La Cooperativa **Il Martin Pescatore** ha contribuito in modo diretto alla progettazione e all'attuazione del servizio, mettendo a disposizione competenze educative, metodologie di comunità, il modello del **Recovery College** e gli spazi della propria sede durante la fase della **Stazione Ponte**, permettendo l'avvio immediato delle attività previste dal PNRR in attesa dell'apertura della sede definitiva.

Questa esperienza conferma come la **coprogrammazione**, la **coprogettazione** e la costruzione di reti stabili tra istituzioni e Terzo Settore rappresentino oggi uno degli strumenti più efficaci per generare innovazione sociale, rafforzare la comunità e garantire risposte integrate ai bisogni delle persone.

ORARI E SEDI:



MARTEDÌ - ORE 10:00-13:00

Via B. Bonfiglioli, 6/g - Monte San Pietro
(Distribuzione vestiario e oggettistica presso Coop Il Martin Pescatore)

MERCOLEDÌ - ORE 14:00-17:00

Via Amedeo Modigliani, di fronte al civ. 12 - Casalecchio
(Sede provvisoria - Infermeria mobile Croce Rossa)

GIOVEDÌ - ORE 14:00-17:00

Via Amedeo Modigliani, di fronte al civ. 12 - Casalecchio
(Sede provvisoria - Infermeria mobile Croce Rossa)

Il primo e il terzo giovedì del mese: **Sportello di ascolto e sostegno a donne vittime di violenza.**

COME RAGGIUNGERCI:



Monte San Pietro: bus 83 da Casalecchio Casa Conoscenza → fermata "Ponte Rivabella"

Sede provvisoria Casalecchio: bus 92B o 826 da Casalecchio Casa Conoscenza → fermata "Casalecchio Cimabue"

CONTATTI:

Per informazioni o appuntamenti:
chiama o invia un messaggio WhatsApp al 331 3601546
Email: stazionediporta.casalecchio@cibo.it
Oppure vieni a trovarci in una delle sedi negli orari indicati



PNRR Sociale

Misura 5 - Componente C2 - "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore"
Progetto - 1.3.2 - Stazioni di posta - CUP I94H22000380001



Indagine sulla soddisfazione interna 2025

Sintesi del primo anno di rilevazione

Nel 2025 abbiamo avviato la prima indagine sulla soddisfazione interna, con l'obiettivo di ascoltare le persone che ogni giorno contribuiscono alla vita della nostra cooperativa.

Il questionario è stato somministrato a tutta l'organizzazione, per cogliere uno sguardo complessivo sul clima e sul benessere lavorativo.

Metodologia e partecipazione

- Questionario proposto per un'indagine estesa, rivolta all'intera organizzazione.
- Esclusioni adottate: 1 dipendente escluso per lunga assenza.
- Questionari distribuiti: **69**
- Questionari ricevuti: **52**

Distribuzione per area



Tasso di partecipazione

Partecipazione complessiva: 25%

$21\% \leq X \leq 30\% \rightarrow$ Partecipazione limitata 🟡

• Abitare	50%	Partecipazione insufficiente	🔴
• Socialità - Senza Traccia	0%	Partecipazione ottimale	🟢
• Inserimento Lavorativo - arredi sociali	0%	Partecipazione ottimale	🟢
• Mense - Pulizie	19%	Partecipazione adeguata	🟡
• Giardinaggio	73%	Partecipazione insufficiente	🔴
• Amministrazione	0%	Partecipazione ottimale	🟢
• Direzione	14%	Partecipazione adeguata	🟡

Indice di soddisfazione

Indice complessivo: 4.0

$4 \leq \text{IndSod} \leq 5 \rightarrow$ Alta soddisfazione interna 🟢

Indice di soddisfazione per area

• Abitare	4.2	Alta soddisfazione interna	🟢	<i>Risultato non rappresentativo per partecipazione limitata</i>
• Socialità - Senza Traccia	3.6	Soddisfazione discreta	🟡	
• Inserimento Lavorativo - arredi sociali	4.2	Alta soddisfazione interna	🟢	<i>Risultato non rappresentativo per partecipazione limitata</i>
• Mense - Pulizie	4.3	Alta soddisfazione interna	🟢	
• Giardinaggio	4.5	Alta soddisfazione interna	🟢	<i>Risultato non rappresentativo per partecipazione limitata</i>
• Amministrazione	3.9	Soddisfazione discreta	🟡	
• Direzione	3.8	Soddisfazione discreta	🟡	

Note e limiti

È stata esclusa dalla valutazione la domanda relativa alla parità di genere, poiché non è risultato chiaro l'indice di valutazione per la domanda specifica.

Osservazioni e prossimi passi

Si tratta della prima edizione dell'indagine: un punto di partenza importante per ascoltare, comprendere migliorare. I dati raccolti ci guideranno nel definire azioni concrete di miglioramento del clima organizzativo, della comunicazione e del benessere sul lavoro.



Ascoltare è il primo passo per crescere insieme.

Grazie a chi ha partecipato e a chi continuerà a farlo.

Impatti ambientali

Economia circolare: dare nuova vita ai beni, creare nuove opportunità

Nel corso del 2025 la Cooperativa ha consolidato il proprio impegno nella promozione dell'economia circolare, considerandola non solo una strategia di sostenibilità ambientale, ma anche uno strumento di inclusione sociale e di sviluppo della comunità.

Attraverso i Centri del Riuso, la prevenzione della produzione dei rifiuti si traduce in un'attività quotidiana capace di coniugare tutela dell'ambiente, solidarietà e inserimento lavorativo. Oggetti e arredi ancora utilizzabili vengono recuperati, valorizzati e rimessi in circolo, riducendo gli sprechi e promuovendo una cultura del riuso.

Arredi Sociali

Arredi Sociali è il Centro del Riuso promosso dalla Cooperativa, uno spazio in cui sostenibilità ambientale e inclusione sociale si incontrano. Ogni ritiro rappresenta un'occasione per evitare che beni ancora funzionali diventino rifiuti e per generare relazioni di prossimità con i cittadini, contribuendo alla costruzione di una comunità più responsabile e attenta alle risorse.

Ancòra

La Cooperativa gestisce inoltre Ancòra, il Centro del Riuso del Comune di San Lazzaro di Savena, realizzato in collaborazione con la Cooperativa Sociale Piazza Grande. Il progetto nasce dalla condivisione di obiettivi e competenze orientati alla riduzione dei rifiuti, alla promozione del riuso e alla diffusione di pratiche di economia circolare sul territorio.





Certificato di Synesgy

Presentato a **IL MARTIN PESCATORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S.**

VIA BRUNO BONFIGLIOLI 13, 40050, MONTE SAN PIETRO, Italia

Rilasciato il	Valido fino al	Macro-settore	Paese
22 luglio 2025	22 luglio 2026	Servizi	Italia

Questo certificato viene rilasciato a IL MARTIN PESCATORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S. (codice fiscale: 04013640372) da CRIBIS S.r.l. per aver partecipato alla valutazione ESG tramite la piattaforma Synesgy il **22 luglio 2025**.

IL MARTIN PESCATORE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - O.N.L.U.S. ha ottenuto lo score **"B - Buono"**.

La metodologia di Synesgy segue standard di sostenibilità internazionali generalmente accettati come i Global Reporting Initiative (GRI) e gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) ed è stata sviluppata da CRIF Ratings.

Questo score è valido per un anno fino al **22 luglio 2026**.

A

B

C

D

E

SCORE ESG: B

Buon livello di Sostenibilità

Società con un buon livello di adeguatezza rispetto ai principi ESG, in linea con le best practice nazionali e internazionali. Lo score ESG è conforme agli standard di rendicontazione internazionali (Global Reporting Initiative, European Sustainability Reporting Standards e Sustainable Development Goals) e considera gli argomenti più importanti, materiali e significativi relativi ai fattori Ambientali, Sociali e di Governance.

Lo score ESG rappresenta la valutazione della conformità ai principi ESG (Environment, Social, Governance) di un'azienda, esso prende in considerazione anche il settore industriale e il paese/regione.



Lo score ESG ("Score") viene calcolato sulla base di una metodologia di proprietà di CRIF S.p.A. e si basa sulle informazioni che vengono divulgate dal soggetto stesso a cui il punteggio è riferito ("Entità Valutata"). Le suddette informazioni sono fornite volontariamente sotto la sola responsabilità dell'Entità Valutata e non sono verificate da CRIF S.p.A. e/o dalle Società appartenenti al Gruppo CRIF eventualmente coinvolte, a qualsiasi titolo, nella fornitura dello Score ("Società"). Lo Score è riferito alla data di compilazione del questionario (non è monitorato in modo continuativo nel tempo). Lo Score non è una certificazione né una valutazione specifica, ha il solo scopo di raggruppare le singole entità valutate in classi di riferimento unicamente con finalità informative. Lo Score non è soggetto ad alcuna garanzia di accuratezza, completezza, affidabilità dei dati. CRIF S.p.A. e le Società non hanno responsabilità sull'utilizzo da parte di terzi dello Score e del QR Code ivi inserito. CRIF S.p.A. e le Società non sono responsabili di alcuna decisione basata sullo Score assunto dall'Entità Valutata o da qualsivoglia terzo. La metodologia utilizzata per la piattaforma di valutazione è derivata da CRIF Ratings S.r.l.

CRIF S.p.A. utilizza gli standard GRI su licenza del GRI, che ha verificato l'accurata rappresentazione degli standard GRI in Synesgy. Tuttavia il GRI non rilascia dichiarazioni o garanzie, implicite o esplicite, in merito alla correttezza, conformità, affidabilità, idoneità allo scopo o qualità dello score presentato in questa valutazione.

Situazione Economico-Finanziaria

Il 2025 rappresenta per la Cooperativa un anno di consolidamento e di crescita, ma anche un'occasione per riflettere sul modello di sviluppo che intendiamo perseguire. I risultati economici confermano una gestione solida, testimonianza della capacità di coniugare equilibrio economico e finalità sociali.

L'analisi dei dati evidenzia tuttavia alcuni elementi di attenzione. Oltre tre quarti del valore della produzione (76,57%) deriva dai rapporti con la Pubblica Amministrazione. Questo conferma il ruolo della Cooperativa come partner affidabile del sistema di welfare territoriale, ma evidenzia anche una significativa dipendenza dalle politiche pubbliche e dagli affidamenti istituzionali. La crescita dei rapporti con imprese profit, che rappresentano il 17,84% del valore della produzione, costituisce quindi un'importante opportunità per diversificare le entrate, rafforzare la sostenibilità economica e creare nuove occasioni di inclusione lavorativa.

Particolarmente significativo è il contributo delle attività produttive, in particolare della manutenzione del verde e dell'inserimento lavorativo, che dimostrano come sia possibile generare valore economico producendo al tempo stesso valore sociale. In questo equilibrio risiede uno degli elementi distintivi della Cooperativa: trasformare il lavoro in uno strumento di autonomia, partecipazione e cittadinanza.

Nel corso dell'anno sono stati inoltre consolidati servizi strategici per la salute mentale, con l'aggiudicazione della nuova coprogettazione dei servizi residenziali, la prosecuzione del Budget di Salute Mentale, l'avvio del Recovery College CoReLab e del progetto *Spazio Senza Traccia*. Questi interventi confermano una visione sempre più orientata alla costruzione di percorsi di comunità, capaci di integrare cura, inclusione e partecipazione.

I risultati raggiunti sono il frutto dell'impegno condiviso di socie e soci, lavoratrici e lavoratori, volontari, partner e istituzioni. Allo stesso tempo rappresentano un punto di partenza e non un punto di arrivo. Le sfide future richiederanno infatti di continuare a innovare, diversificare le fonti di ricavo, investire nella qualità dei servizi e rafforzare ulteriormente il rapporto con il territorio, affinché la crescita economica continui a tradursi in crescita sociale e opportunità per le persone.



DATI DA BILANCIO ECONOMICO

I numeri che raccontano il nostro impegno.



FATTURATO

2.528.918,00€



ATTIVO
PATRIMONIALE

3.784.824,00€



PATRIMONIO
PROPRIO

2.303.558,00€



UTILE DI
ESERCIZIO

38.278,00€



Gestiamo le risorse con responsabilità e trasparenza
per generare valore sociale e futuro.





FATTURATO PER TIPOLOGIA DI SERVIZIO

I numeri che raccontano il valore dei nostri servizi.

ATTIVITÀ	IMPORTO	% SUL TOTALE
 LAVORO	569.312,07 €	22%
 SOCIALITA'	602.931,53 €	24%
 ABITARE	457.483,12 €	18%
 GIOVANI	8.680,00 €	0%
 GIARDINAGGIO	582.288,63 €	23%
 MENSE	129.508,24 €	5%
 PULIZIE	120.332,00 €	5%
 SCHEDE PODOSTATICHE	7.348,00 €	0%
 ARREDI SOCIALI E RESTAURO	58.159,89 €	2%
 AREA EDUCATIVA	1.638.406,72 €	65%
 AREA PRODUTTIVA	897.636,76 €	35%



Ogni attività rappresenta il nostro impegno
quotidiano per generare valore sociale e benessere.



COMPOSIZIONE DEL VALORE DELLA PRODUZIONE

La diversità delle nostre fonti di ricavo.

TIPOLOGIA	VALORE	PERCENTUALE
 Ricavi da Pubblica Amministrazione	1.936.018,00€	76.57%
 Ricavi da aziende profit	451.126,00€	17.84%
 Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	56.278,00€	2.23%
 Ricavi da persone fisiche	85.080,00€	3.36%



Costruiamo **valore** insieme a istituzioni, imprese, organizzazioni e persone, per il **bene comune**.



VALORE DELLA PRODUZIONE (€)

Andamento nel tempo del valore della produzione.



ANNO DI RENDICONTAZIONE

2.592.706,00€



ANNO DI RENDICONTAZIONE -1

2.478.420,00€



ANNO DI RENDICONTAZIONE -2

2.438.088,00€



I nostri risultati economici sono il frutto di impegno, competenza e fiducia condivisa.



Responsabilità Sociale e Ambientale

Buone pratiche

La Cooperativa opera sul territorio con l'obiettivo di generare valore sociale, promuovere l'inclusione e contribuire allo sviluppo sostenibile della comunità locale. Attraverso la realizzazione di progetti, iniziative e collaborazioni con enti pubblici, associazioni e altri soggetti del territorio, si impegna a rispondere ai bisogni delle persone e a favorire il benessere collettivo.

Le attività descritte di seguito rappresentano alcune delle principali azioni realizzate nel corso dell'anno, con particolare attenzione agli aspetti sociali, ambientali e di responsabilità verso la comunità.

Mobilità sostenibile per i servizi territoriali. La Cooperativa ha acquistato due autovetture a basso impatto ambientale, destinate prevalentemente agli interventi educativi territoriali. L'investimento ha consentito di migliorare gli spostamenti degli operatori, aumentare l'efficienza dei servizi e ridurre l'impatto ambientale della mobilità aziendale.

Digitalizzazione della gestione delle presenze. È stato introdotto il sistema di rilevazione delle presenze tramite badge aziendale, con l'obiettivo di rendere più efficiente l'organizzazione del lavoro, semplificare i processi amministrativi e garantire maggiore accuratezza e trasparenza nella gestione del personale.

Spazio Senza Traccia: un nuovo servizio per adolescenti e famiglie

Con l'inizio dell'anno abbiamo inaugurato il nuovo servizio **Spazio Senza Traccia**, uno spazio psicoeducativo rivolto ad adolescenti, giovani e famiglie con l'obiettivo di promuovere il benessere, prevenire situazioni di disagio e offrire accompagnamento nei momenti di difficoltà.



È inoltre iniziata una coprogettazione con **LILT** per realizzare un progetto dedicato alla prevenzione e alla promozione della salute mentale.

Economia circolare e riuso

Il nostro **Centro del Riuso Arredi Sociali** è divenuto anche un punto vendita di abbigliamento selezionato, finalizzato a promuovere stili di consumo sostenibili, valorizzare il riuso delle risorse e sensibilizzare la comunità ai principi dell'economia circolare.

Anche quest'anno abbiamo preso parte al festival della moda equo-sostenibile **Ri-vestiti**, un evento culturale e formativo che contribuisce alla diffusione di una cultura del consumo responsabile, valorizzando pratiche di riuso, riparazione e recupero dei materiali. Il festival favorisce l'incontro tra cittadini, produttori e realtà del territorio impegnate nella costruzione di modelli economici più equi, inclusivi e sostenibili, in linea con i principi dell'economia circolare.

Una nuova Stazione di Posta Temporanea

Lo spazio degli **Arredi Sociali** è divenuto una **Stazione di Posta Temporanea**, un luogo dove trovare ascolto, sostegno e servizi essenziali.

CoReLab e la diffusione della Recovery

Nel mese di marzo il nostro Centro Polivalente è divenuto **CoReLab**, il primo Recovery College di Casalecchio di Reno, contribuendo a diffondere conoscenze e strumenti utili per affrontare i temi della salute mentale in modo accessibile e partecipato.

I corsi e i laboratori favoriscono il protagonismo delle persone, il riconoscimento del valore delle esperienze di vita e la costruzione di comunità più inclusive, capaci di sostenere il benessere individuale e collettivo.

Continua inoltre il nostro impegno nella diffusione dei corsi di Recovery e, insieme all'**Alma Mater Studiorum – Università di Bologna**, abbiamo portato la Recovery anche all'interno dell'Università con corsi aperti a docenti, studenti, borsisti e cittadini.

Tutela dell'ambiente e della biodiversità

Anche quest'anno abbiamo promosso attività di educazione ambientale e realizzato interventi sul territorio per tutelare la biodiversità locale.

In particolare abbiamo operato nel **Parco Talon**, contribuendo alla salvaguardia della salamandrina, e nel territorio di **San Lazzaro di Savena**, dove sono stati realizzati stagni e aree umide, habitat essenziali per preservare numerose specie messe a rischio dai cambiamenti climatici.

Qualità, sicurezza e sostenibilità

Nel corso dell'anno abbiamo ottenuto il rinnovo delle certificazioni:

- ISO 9001:2015
- ISO 45001:2018
- ISO 14001:2015

Le certificazioni sono state estese anche al nuovo servizio **Spazio Senza Traccia**, confermando il nostro costante impegno nel garantire elevati standard di qualità, sicurezza e sostenibilità ambientale in tutte le attività della Cooperativa.

Sensibilizzazione ambientale

In occasione della **Settimana Europea per la Riduzione dei Rifiuti (SERR 2025)**, il nostro Centro del Riuso ha ospitato la proiezione del docufilm *Materia Viva*, seguita da un momento di confronto con una Professoressa Ordinaria di Ingegneria delle Materie Prime e *Resources and Recycling* dell'Università di Bologna.

Una comunità che si prende cura del territorio

Abbiamo aderito, anche quest'anno, al progetto di cura del territorio promosso dal Comune di Monte San Pietro, che coinvolge amministrazione comunale, cittadini e realtà locali nella realizzazione di addobbi e decorazioni natalizie con materiali di riciclo.



Ogni decorazione realizzata racchiude un racconto fatto di responsabilità ambientale, inclusione e cura del territorio.

Partnership e collaborazioni

**25.10.2025
Bologna**

piazza Lucio Dalla

Swap Party

15.30 - 19.00

Workshop per bambini

15.30 - 16.45 **PastaPress**

Con *Leila* i materiali comuni e di riciclo si trasformano in piccole opere d'arte, utilizzando il cartone per bevande come matrice e la macchina per la pasta come torchio da stampa.
Età consigliata: 6-12 anni

15.30 - 16.45 e 17.15 - 18.30
Riuso tessili

Con *Piazza Grande* alla scoperta del mondo segreto dei vestiti per trasformare e a creare con la stoffa.
Età consigliata: 7-12 anni

15.30 - 18.30 **ECOGames**

Una parete interattiva con domande sulla raccolta differenziata, postazioni internet per imparare a usare l'App Il Rifiutologo e giocare agli ECOgames, i quiz di Hera sui grandi temi ambientali. Un simpatico omaggio a chi giocherà.

*I posti per i workshop sono limitati!
Arriva in tempo per partecipare a quello che ti interessa.*

Al Party sarà presente anche il mezzo itinerante per la raccolta di piccoli ingombranti e piccoli RAEE.

Workshop per adulti

16.00 - 17.15 e 17.45 - 19.00 **Upcycling**

Con *La Fraternità* un semplice capo diventa qualcosa di unico, grazie al riuso e al recupero dei materiali con l'upcycling. Puoi portare un abito da casa.

16.00 - 19.00 **Repair Café**

Vuoi riparare il tuo oggetto rotto? Portalo con te! Lo potrai fare insieme ai riparatori volontari di *Rusko*, a tua disposizione per aiutarti a riparare le cose di casa.

16.00 - 17.15 e 17.45 - 19.00
Laboratorio di Découpage

Con *Il Martin Pescatore* darai nuova vita a piccoli arredi d'uso comune, rinnovandoli e personalizzandoli con carte colorate, colla e fantasia.
Età consigliata: 10+

16.00 - 19.00 **Ciclofficina**

Con *L'Altra Babele* check-up gratuito e servizio di marcatura biciclette (costo 6 €). È richiesto il pagamento dei soli pezzi di ricambio eventualmente sostituiti.

17.00 - 18.00 **Cicloriparazione**

Con *Altra Babele* lezione introduttiva di ciclomeccanica per riparazione e manutenzione biciclette.

17.00 - 18.00 **Riuso creativo grucce**

Con *Re-Use With Love* imparerai a rivestire le grucce con tessuti di recupero, trasformandole in piccoli oggetti belli e utili.

18.00 - 18.30 **Interventi
istituzionali**

18.30 - 20.00 **Aperitivo
DJ set**

Le collaborazioni rappresentano uno degli strumenti principali attraverso cui la Cooperativa amplia il proprio impatto sociale, sviluppando progettualità condivise con fondazioni, enti pubblici e organizzazioni del territorio.

Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)

Le attività della Cooperativa contribuiscono in particolare al raggiungimento dei seguenti Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030:

- **SDG 3 – Salute e benessere:** assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.
- **SDG 5 – Parità di genere:** raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze.
- **SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica:** promuovere una crescita economica inclusiva e sostenibile e un lavoro dignitoso per tutti.
- **SDG 11 – Città e comunità sostenibili:** rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri e sostenibili.

- **SDG 13 – Lotta contro il cambiamento climatico:** promuovere azioni efficaci per contrastare i cambiamenti climatici.

Ascoltare il territorio

Il dialogo con gli stakeholder rappresenta un elemento fondamentale dell'azione della Cooperativa e costituisce uno strumento essenziale per orientare le attività e migliorare la qualità dei servizi e degli interventi realizzati. Attraverso un confronto costante con i diversi interlocutori, la Cooperativa raccoglie esigenze, suggerimenti e contributi utili a rafforzare la propria capacità di rispondere ai bisogni del territorio e della comunità.

Una rete di relazioni

Nel corso dell'anno la Cooperativa ha mantenuto relazioni continuative con una pluralità di soggetti che, a vario titolo, contribuiscono al perseguimento della mission sociale: soci, lavoratori, collaboratori, utenti e loro famiglie, enti pubblici, organizzazioni del Terzo Settore, partner progettuali, fornitori, istituti di credito, associazioni e realtà della comunità locale.

Il dialogo come strumento di miglioramento

L'ascolto e il coinvolgimento degli stakeholder si sono sviluppati attraverso molteplici occasioni di confronto e partecipazione, tra cui riunioni periodiche, incontri di coordinamento, tavoli di lavoro, attività progettuali condivise e strumenti di rilevazione della soddisfazione. Tali modalità hanno favorito la raccolta di punti di vista differenti e la condivisione di proposte e osservazioni utili al miglioramento delle attività svolte.

La Cooperativa considera il coinvolgimento degli stakeholder un processo continuo e strategico, capace di generare relazioni basate sulla fiducia, sulla collaborazione e sulla corresponsabilità. Il confronto costante con i portatori di interesse contribuisce infatti a rafforzare la trasparenza dell'azione organizzativa, a promuovere percorsi di miglioramento continuo e a sviluppare risposte sempre più efficaci e coerenti con i bisogni emergenti della comunità.

Cooperazione

Essere cooperativa

La scelta della forma cooperativa nasce dalla volontà di costruire un'organizzazione fondata sui valori della mutualità, della solidarietà, della partecipazione e della centralità della persona, con l'obiettivo di generare valore sociale e rispondere ai bisogni della comunità.

I principi che guidano il nostro lavoro

Per la Cooperativa Sociale Il Martin Pescatore essere cooperativa significa tradurre quotidianamente i principi cooperativi in pratiche concrete: adesione libera e volontaria, gestione democratica, partecipazione attiva dei soci, responsabilità condivisa, autonomia organizzativa e collaborazione tra persone e realtà del territorio.

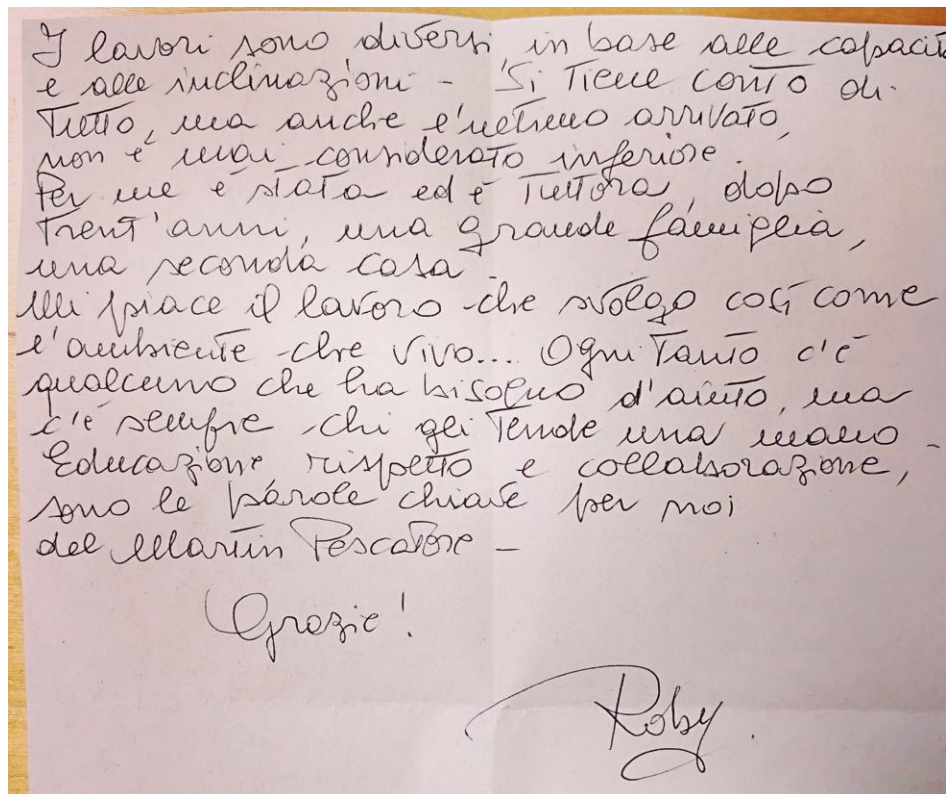
La Cooperativa promuove inoltre la formazione, la cooperazione tra cooperative e l'interesse verso la comunità, riconoscendo il lavoro come strumento di dignità, autonomia, inclusione e cittadinanza.

Una scelta che guarda al futuro

Questi principi orientano l'attività quotidiana nei diversi ambiti di intervento: inserimenti lavorativi, servizi educativi e sociali, attività territoriali, economia circolare e progetti comunitari.

Attraverso il coinvolgimento delle persone, il lavoro di rete e la costruzione di relazioni significative, la Cooperativa opera per creare opportunità, sostenere percorsi di autonomia e contribuire allo sviluppo della coesione sociale del territorio.

Nel tempo, la forma cooperativa ha rappresentato non solo un modello organizzativo, ma una scelta culturale e sociale che continua a guidarne l'identità, l'evoluzione e la capacità di generare valore per la comunità.



Obiettivi di miglioramento

Accanto al miglioramento della rendicontazione sociale, la cooperativa individua alcune priorità strategiche per consolidare la propria capacità di generare valore sociale.

Progettazione e sviluppo

La crescente complessità dei bandi pubblici e privati rende necessario investire in competenze dedicate alla progettazione. L'obiettivo è rafforzare la capacità della cooperativa di intercettare nuove opportunità di finanziamento, sviluppare progettualità innovative e costruire interventi coerenti con la propria mission.

Comunicazione e marketing sociale

La cooperativa intende potenziare le attività di comunicazione per rendere maggiormente visibile il valore sociale prodotto, migliorare il dialogo con gli stakeholder e favorire una partecipazione sempre più ampia alla vita della cooperativa.

Co-progettazione territoriale

Proseguirà l'impegno nei tavoli di co-programmazione e co-progettazione con enti pubblici e soggetti del Terzo Settore, contribuendo alla costruzione di interventi integrati e personalizzati e consolidando il ruolo della cooperativa all'interno delle reti territoriali di welfare.

Promozione della salute mentale

Continuerà lo sviluppo del Recovery College quale strumento di promozione della cultura della salute mentale, del benessere personale, dell'inclusione e della partecipazione attiva della comunità.

Sviluppo di Spazio Senza Traccia

Nel primo anno di attività, **Spazio Senza Traccia** ha progressivamente definito la propria identità come spazio psicoeducativo rivolto ad adolescenti, giovani tra i 13 e i 25 anni e alle loro famiglie.

L'esperienza maturata ha evidenziato l'importanza di collocare il servizio all'interno di una rete territoriale composta da servizi pubblici, enti del Terzo Settore, fondazioni e imprese.

L'obiettivo per i prossimi anni è consolidare un modello organizzativo sostenibile, capace di coniugare qualità educativa, accessibilità del servizio, sostenibilità economica e sviluppo della rete territoriale.

OBIETTIVI STRATEGICI 2026

Il nostro impegno per creare valore sociale, promuovere trasparenza e costruire **insieme** il futuro della comunità.



LA NOSTRA DIREZIONE PER IL 2026



Insieme ai nostri soci, lavoratori, partner e alla comunità, continuiamo a costruire un futuro più **inclusivo, equo e sostenibile**.

Relazione del Collegio Sindacale sul Bilancio Sociale 2025

All'attenzione del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa.

Siamo stati incaricati come Collegio Sindacale di effettuare un limitato esame del Bilancio Sociale della Cooperativa riguardante l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025.

Responsabilità degli amministratori per il Bilancio Sociale

Gli amministratori della Cooperativa sono responsabili per la redazione del Bilancio Sociale; sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuto necessario al fine di consentirne una redazione che non contenga errori significativi dovuti a comportamenti o eventi non intenzionali. Gli amministratori sono altresì responsabili per la definizione degli obiettivi della Cooperativa in relazione alla performance di responsabilità, nonché per l'identificazione degli stakeholders e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza e responsabilità del Collegio Sindacale

I Sindaci sono indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza stabilita dalla normativa vigente, basata sui fondamenti di integrità, obiettività, competenza, diligenza professionale, riservatezza. E' pertanto del Collegio Sindacale la responsabilità di esprimere sulla base delle verifiche svolte, una valutazione circa la conformità del Bilancio Sociale ai corretti principi ed ai criteri indicati dalle strutture del movimento cooperativo.

Le procedure sul Bilancio Sociale si sono basate sul nostro giudizio professionale e si sono integrate con le normali interlocuzioni, espletate nei controlli periodici ed implementate dall'analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

Giudizio finale

Sulla base del lavoro svolto non sono presenti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio Sociale della Cooperativa Il Martin Pescatore, sottoposto alla nostra valutazione e relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente dalle indicazioni di Legacoop Sociali Emilia-Romagna.

Monte San Pietro li, 12 giugno 2026

IL COLLEGIO SINDACALE

Ermes Semprini

Doriana Ballotti

Musghi Veronica