

COOPERATIVA SOCIALE

il martin
pescatore



**Bilancio
Sociale
2024**

Sommario

Parte introduttiva	5
La lettera della presidente.....	5
Nota metodologica.....	6
Identità	7
Presentazione e dati Anagrafici.....	7
Descrizione attività svolta	8
Aspetti socio-economici del contesto di riferimento	8
Breve storia dell'organizzazione.....	10
Mission, finalità, valori e principi della cooperativa	13
Governance	15
Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperativa	15
Responsabilità e composizione del sistema di governo	16
Organigramma	17
Vita associativa.....	20
Mappa degli Stakeholder	21
Sociale	23
Sviluppo e valorizzazione dei soci	23
Numero e Tipologia soci.....	24
Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori	27
Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati	27
Formazione.....	37
Descrizione attività e qualità dei servizi	41
Rapporto con la collettività	45
Situazione Economico- Finanziaria	46
Dati da Bilancio economico	46
Valore della produzione	47
RSI Responsabilità Sociale e Ambientale	49
Testimonianze	55
Relazione del Collegio Sindacale sul Bilancio Sociale 2024	60

Parte introduttiva

Introduzione

Il **Bilancio Sociale** è uno strumento di trasparenza e responsabilità attraverso il quale la nostra cooperativa **Il Martin Pescatore** racconta il proprio impegno verso la comunità e il territorio. In Emilia, terra di cooperazione e solidarietà, il nostro operato si inserisce in un contesto sociale caratterizzato da una forte tradizione mutualistica e da un tessuto economico e sociale in cui il valore della partecipazione è centrale.

Con questo documento vogliamo offrire a soci, dipendenti, utenti, enti e stakeholder un quadro chiaro delle attività svolte, dei risultati raggiunti e degli obiettivi futuri. Il **Bilancio Sociale 2024** è il frutto di un lavoro collettivo, realizzato con il contributo dei soci, con l'intento di condividere in modo ampio e partecipato l'impatto delle nostre azioni.

Attraverso le diverse sezioni di questo Bilancio, vi invitiamo a esplorare come la nostra cooperativa si relaziona con il territorio, risponde ai bisogni della comunità e contribuisce a costruire un modello di sviluppo sostenibile e inclusivo. Condivisione, trasparenza e impegno sociale sono i principi che guidano il nostro operato e questo documento rappresenta un'opportunità per rafforzare il dialogo con tutte le persone che, a vario titolo, fanno parte della nostra realtà.

La lettera della presidente

Cara lettrice e caro lettore,

nel consueto appuntamento annuale con la presentazione del nostro bilancio sociale, desidero sottoporre alla tua attenzione un tema complesso che da tempo sta caratterizzando le dinamiche della nostra sempre più fragile società: il disagio giovanile. Nel 2024 abbiamo dedicato risorse ed energie a realizzare progetti specificamente destinati ai giovani, con l'obiettivo di sostenerli nel difficile percorso di crescita che affrontano ogni giorno. Un cammino che si snoda attraverso la formazione, l'inserimento nel mondo del lavoro, l'inclusione sociale e la gestione del disagio

psicologico.

Investire in progetti per i giovani non è solo una risposta alle loro difficoltà, ma rappresenta anche il nostro dovere e la nostra responsabilità di contribuire alla costruzione di una società solida, inclusiva e prospera per il futuro. Non possiamo esimerci da questo compito, siamo consapevoli che le difficoltà che i giovani devono affrontare non possono essere risolte da soli, è necessario un impegno corale, che coinvolga istituzioni, imprese, famiglie e tutta la società civile. Le sfide che oggi sono chiamati ad affrontare, richiedono pertanto il nostro costante impegno per creare opportunità reali, che possano favorire un cambiamento positivo e la costruzione di un futuro migliore per sé stessi e per tutta la comunità.

Con questi obiettivi nel corso dell'anno abbiamo lavorato con determinazione per sviluppare progetti e iniziative, per sostenere non solo i giovani ma le fasce più vulnerabili, rafforzando in tal modo la nostra responsabilità verso la comunità, in un lavoro di coprogettazione insieme ai nostri partner.

Ti invitiamo pertanto alla lettura di questo documento, nelle cui pagine troverai una sintesi delle azioni intraprese, degli obiettivi raggiunti e di quelli futuri, realizzati solo attraverso un dialogo costante e trasparente con i nostri stakeholder.

Grazie per la fiducia ed il supporto, siamo convinti che il vero cambiamento si possa realizzare solo insieme, passo dopo passo.

Debora Calabrese

***“Prevenire il dolore dei giovani è come offrire loro la luce in una notte senza stelle”
(W.B.Yeats)***

Nota metodologica

Il Bilancio sociale è stato predisposto secondo quanto prescritto dalle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n. 186 del 9.08.2019) in riferimento a quanto stabilito ai sensi dell'articolo 14 del D. IGS. N.117/2017.

Identità

Presentazione e dati Anagrafici

Ragione Sociale

Il Martin Pescatore

Forma Giuridica

Cooperativa sociale ad oggetto misto (A+B)

Partita IVA

00689551208

Codice Fiscale

04013640372

Associazione di rappresentanza

Legacoop, Settore Sociale

Anno Costituzione

4. 12. 1990

Consorzi e Associazione



Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

- p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;
- c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni.

Descrizione attività svolta

I nostri servizi di tipo A:

l'attività di inserimento lavorativo

l'area della socializzazione e dell'affettività

gruppi appartamento a media protezione (12ore di educativo al giorno)

laboratori socio occupazionali

Spazio Senza Traccia

I nostri servizi di tipo B:

manutenzione del verde

pulizie e sanificazione ambienti

servizio di refezione scolastica

gli assemblaggi

il restauro dei mobili antichi e moderni

la vendita in Arredi Sociali

gli sgomberi e piccoli traslochi

Aspetti socio-economici del contesto di riferimento

Il contesto socio-economico in cui opera la cooperativa comprende prevalentemente i comuni di Monte San Pietro, Casalecchio di Reno, Zola Predosa, Valsamoggia e la Città Metropolitana di Bologna, caratterizzati da una buona vitalità economica, un tessuto produttivo diversificato e una rete di servizi pubblici consolidata.

Tuttavia, la crescente complessità sociale pone nuove sfide, in particolare nei settori dell'inclusione, della disabilità e del supporto ai minori e alle famiglie fragili. Monte San Pietro si distingue per l'attenzione alla qualità della vita e alla sostenibilità, con una domanda crescente di servizi educativi e domiciliari. Casalecchio di Reno, fortemente urbanizzato, presenta un'elevata sensibilità ai temi dell'inclusione scolastica, dell'assistenza educativa e dell'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati. Zola Predosa, con una significativa presenza industriale e multiculturale, promuove percorsi

di autonomia per persone con disabilità e iniziative di rete per l'integrazione lavorativa. Valsamoggia, territorio esteso e policentrico, è impegnato nel garantire equità di accesso ai servizi socio-educativi, con particolare attenzione alla domiciliarità e all'agricoltura sociale come strumento di inclusione. In tutti questi contesti, la cooperazione sociale rappresenta un attore fondamentale nella costruzione di risposte innovative e territorialmente integrate ai bisogni emergenti, contribuendo alla coesione sociale e allo sviluppo sostenibile delle comunità locali.

Sedi

Sede Legale - Via B. Bonfiglioli 13, cap. 40050 Monte San Pietro (Bologna)

Telefono: 0516761870

Email: info@ilmartinpescatore.org

Sito Web www.ilmartinpescatore.org

Sede Operativa - ARREDI SOCIALI

Via Bonfiglioli 6/G/1 cap. 40050 Monte San Pietro (Bologna)

Email: arredisociali@ilmartinpescatore.org

Sede Operativa - CENTRO POLIVALENTE

Via Margotti 12 cap. 40033 Casalecchio di Reno (Bologna)

Telefono 0516133269

Sede Operativa - APPARTAMENTI FRANCESCA BERNAROLI

Via Mercadante n. 2 n. 4, cap. 40141 – Bologna

Sede Operativa - SPAZIO SENZA TRACCIA

Via Garibaldi n.42, cap. 40033 – Casalecchio di Reno (Bologna)

Breve storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Il Martin Pescatore nasce ufficialmente il 4 dicembre 1990, con l'obiettivo di creare opportunità lavorative e di inclusione per persone in situazioni di svantaggio. Fin dai suoi esordi, la cooperativa ha attraversato diverse fasi di sviluppo, ampliando progressivamente le sue attività e consolidando il proprio ruolo nel territorio.

Nel 1990, la cooperativa inizia la sua attività con il giardinaggio e la manutenzione del verde, per poi espandersi nel 1991 al restauro di mobili e manufatti. Un passo importante arriva nel 1992, con il trasferimento della sede operativa da Casalecchio di Reno a via Brodolini 13, Monte San Pietro, un cambiamento che segna un punto di svolta nella crescita dell'organizzazione.

Nel 1999, la cooperativa amplia la propria missione sociale, avviando attività socio-assistenziali ed educative a favore di persone svantaggiate, consolidando così il proprio impegno nel settore dell'inclusione sociale.

Un momento chiave nella crescita della cooperativa si verifica nel 2001, con la fusione per incorporazione della cooperativa sociale Antigone A.R.L., rafforzando ulteriormente la capacità operativa della nostra organizzazione.

Nel 2003 apriamo il primo gruppo appartamento a Bologna in via Saragozza e rimarrà attivo fino alla fine del 2012. La cooperativa continua ad espandersi nel 2005 con l'apertura di due gruppi appartamento in via del Lavoro a Bologna e l'iscrizione all'Albo delle società cooperative di produzione e lavoro per la gestione di servizi di inserimento lavorativo di tipo A e B.

Nel 2006 la cooperativa inizia a occuparsi della raccolta di rifiuti con la gestione del centro di raccolta a Monte San Pietro. Tale attività si consolida ulteriormente nel 2008 con l'iscrizione all'Albo Nazionale Gestori Ambientali.

Il 2010 è un anno di cambiamenti significativi: viene avviato il commercio al dettaglio

via internet e la fabbricazione di schede podostatiche oltre al trasferimento della sede legale in via Bonfiglioli 13 a Monte San Pietro. Nel 2011 la cooperativa assume la gestione del centro diurno a Casalecchio di Reno ed espande le sue attività con servizi di pulizia.

Nel 2013 la cooperativa amplia il proprio impegno sociale con l'apertura dell'attività di turismo sociale "Casa Martino" in via Volterra a Bologna, attiva fino al 2017 e nelle mense scolastiche cura lo sporzionamento pasti.

Nel 2015 la cooperativa si aggiudica, all'interno del Consorzio SIC, la gara per la gestione degli utenti del DSM-DP attraverso il Budget di Salute e la gara Individual Placement & Support (IPS) con capofila Enaip sul territorio di San Giovanni in Persiceto e Vergato, un modello di intervento per l'inserimento lavorativo attraverso percorsi di supporto nella ricerca attiva e personalizzata di un impiego nel mercato libero.

Nel 2017 avvia l'attività di sgombero e commercio al dettaglio di mobili usati e riparazione di oggetti di arredamento.

Nel 2018 l'attività si diversifica ulteriormente con il trasporto di merci e prodotti non alimentari, oltre all'acquisto e investimento negli "Appartamenti Francesca Bernaroli" in via Mercadante a Bologna, per trasferire i gruppi appartamento di via del Lavoro.

Con l'arrivo della pandemia nel 2020, la cooperativa risponde prontamente con servizi di disinfezione, disinfestazione, sanificazione e pulizia specializzata. Nello stesso anno si aggiudica la gara europea, all'interno del Consorzio Indaco, per l'affidamento di un servizio di ospitalità residenziale permanente o temporanea rivolto a persone in cura presso i Centri Salute Mentale e Dipendenze Patologiche dell'Azienda USL di Bologna.

Nel 2021 la cooperativa inaugura il Centro Polivalente a Casalecchio di Reno, che integra l'area della socialità e inserimenti lavorativi, e apre una nuova unità locale in via Bonfiglioli 6/G/1, Monte San Pietro, dedicata alle attività di Arredi Sociali.

Nel 2022 termina la gestione del centro di raccolta di Monte San Pietro.

Il 2023 è un anno di forte investimento in attività comunitarie, con iniziative come il

Recovery College, uno spazio di coworking a Valsamoggia, la gestione di un orto sociale a Ceretolo, il Progetto Scuola 2.0 e la partecipazione al bando “Il Piccolo Commercio al Centro”. Tre strutture della cooperativa vengono iscritte nell’Elenco dei Gestori di Strutture Non Residenziali e Diurne per Disabili Adulti.

Nel 2024 insieme alla cooperativa Piazza Grande si è inaugurato il nuovo Centro del Riuso - Ancòra- a San Lazzaro di Savena all'interno del quale gestiamo il servizio di restauro e riparazione di mobili.

Sempre in quest'ultimo anno il nostro spazio degli Arredi Sociali e punto vendita si è trasformato in un Centro del Riuso regolarmente iscritto alle liste regionali dell'Emilia-Romagna. Da ottobre 2024 apriamo a Casalecchio di Reno lo Spazio Senza Traccia, il nostro nuovo servizio dedicato ai giovani dai 16 ai 25 anni e alle loro famiglie.

Nel corso di oltre trent’anni di attività, la Cooperativa Sociale Il Martin Pescatore ha sempre dato risposte concrete ai bisogni emergenti del territorio e della comunità, diversificando e ampliando costantemente i propri servizi. Oggi, con un’esperienza consolidata e uno sguardo rivolto al futuro, continua il proprio impegno per promuovere inclusione sociale, autonomia e qualità della vita per le persone mantenendo sempre al centro i valori della cooperazione e della solidarietà.

Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

Mission: la nostra cooperativa si dedica alla promozione del benessere e della prosperità della comunità, con un approccio economico fondato su valori di solidarietà, giustizia e sostenibilità. **Finalità:** la nostra priorità è offrire servizi e prodotti di qualità, supportando al contempo l'inclusione sociale, la protezione dell'ambiente e lo sviluppo economico del territorio. Miriamo a creare un contesto in cui ogni parte interessata possa crescere e contribuire attivamente al progresso sociale.

Valori:

1. **Solidarietà:** Sosteniamo la cooperazione e la cura reciproca tra soci, dipendenti e comunità, favorendo relazioni forti e durature.
2. **Equità:** Assicuriamo che ogni individuo venga trattato in modo giusto e senza alcuna forma di discriminazione.
3. **Sostenibilità:** Ci impegniamo nella protezione delle risorse naturali, promuovendo pratiche che rispettino l'equilibrio ecologico per il benessere delle generazioni presenti e future.
4. **Partecipazione:** Incoraggiamo un coinvolgimento attivo e inclusivo di tutti gli attori nel processo decisionale e nelle attività della cooperativa.
5. **Trasparenza:** Operiamo con chiarezza e responsabilità, condividendo apertamente le nostre azioni e scelte.
6. **Integrità:** Le nostre attività e relazioni si fondano su principi di onestà, correttezza e professionalità.
7. **Innovazione:** Cerchiamo continuamente soluzioni nuove per migliorare i nostri servizi, adattandoci ai cambiamenti della società e del mercato.

Principi:

1. **Autonomia e Indipendenza:** La cooperativa opera in modo autonomo ed è gestita democraticamente dai propri soci.
2. **Partecipazione Economica dei Soci:** I soci partecipano in modo equo e democratico alla gestione e al controllo della cooperativa.
3. **Educazione, Formazione e Informazione:** Promuoviamo la formazione continua per soci, dipendenti e comunità, favorendo lo sviluppo personale e professionale.
4. **Cooperazione tra Cooperative:** Favoriamo la collaborazione e il confronto con altre cooperative, contribuendo così alla crescita del movimento cooperativo.
5. **Impegno per la Comunità:** Ci dedichiamo al miglioramento della comunità locale, promuovendo un'economia più giusta e solidale.

Questi valori e principi rappresentano la nostra identità e la visione che ci guida nelle nostre scelte quotidiane, orientando la cooperativa verso un futuro inclusivo e sostenibile per tutti. La partecipazione attiva e la condivisione di questa mission e vision sono fondamentali per il nostro cammino collettivo.

Governance

La governance della nostra cooperativa sociale è caratterizzata da una struttura organizzativa ben definita e trasparente come si evince dal nostro organigramma e dai processi di gestione della qualità. Questa chiarezza ci consente di operare in modo efficiente e di garantire che ogni socio e dipendente comprenda il proprio ruolo e le proprie responsabilità.

Una delle nostre principali caratteristiche distintive è la flessibilità, siamo in grado di adattarci rapidamente alle esigenze in continua evoluzione del nostro contesto operativo. Tale capacità di adattamento si rivela estremamente efficace nel perseguire i nostri obiettivi di sostenibilità e nel rispondere alle sfide sociali e ambientali. Inoltre, la nostra governance promuove un approccio partecipativo che favorisce un clima di collaborazione e fiducia, arricchendo le nostre strategie e le nostre azioni.

La governance della nostra cooperativa è un equilibrio tra struttura e flessibilità, che ci permette di affrontare le sfide con creatività e determinazione, mantenendo sempre al centro la nostra missione di sostenibilità e inclusione sociale.

Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperativa

- Sistema di Gestione Qualità ISO 9001:2015
- Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2015
- Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro: ISO 45001:2018
- Adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs 231/01



Responsabilità e composizione del sistema di governo

L'assemblea dei soci è il principale organo di governo, ogni tre anni elegge i membri del Consiglio di Amministrazione che ritiene idonei a rappresentarli, ad oggi è composto da sette consiglieri. Il collegio sindacale è costituito da tre sindaci revisori esterni per monitorare e vigilare sulla gestione e l'amministrazione della cooperativa al fine di tutelare e garantire che ogni azione intrapresa si svolga nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo.

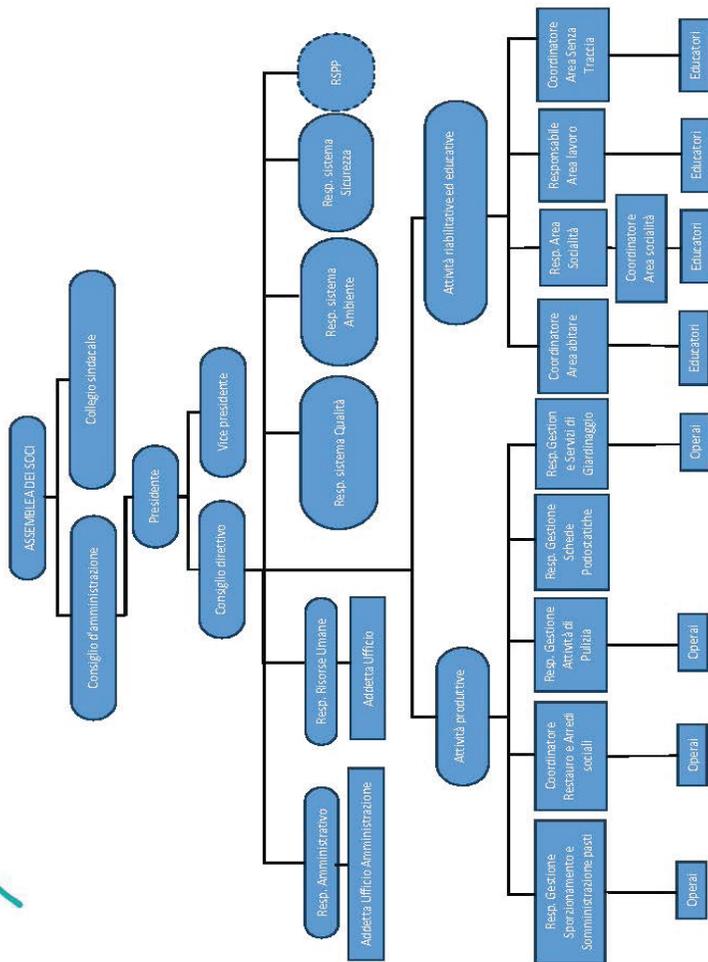
La cooperativa ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) ai sensi D.LGS 231/01 e l'Organismo di Vigilanza (OdV), incaricato dal Consiglio di Amministrazione, ha la funzione di monitorare l'efficacia e l'applicazione del MOG all'interno della nostra organizzazione garantendo che operi in modo etico e che vengano rispettate le procedure interne e la normativa per prevenire la commissione di reati.

La cooperativa ha implementato i propri canali di segnalazione Whistleblowing attraverso una piattaforma e formato i soci e i dipendenti sul relativo utilizzo.

Organigramma

Il Martin Pescatore Soc. Coop. Sociale
"Organigramma"

Rev. 01
del 31/10/2024



Firma DG *Sabina Colalillo*



SIGLE	FUNZIONE	RESPONSABILE
D/G	Presidente	Calabrese Debora
VP	Vice Presidente	Di Tomaso Egidio
CODIR	Consiglio Direttivo	Calabrese, Di Tomaso, Gerolimi, Alberti, Lambertini, Rizzello
RSQ	Responsabile Sistema Qualità	Di Tomaso Egidio
RSA	Responsabile Sistema Ambiente	Di Tomaso Egidio
RSS	Responsabile Sistema Sicurezza	Rizzello Gianluca
RSPP	Resp. Servizio Prevenzione e Protezione	Cirina Maria Irene
RRU	Responsabile Risorse umane	Calabrese Debora
RAMM	Responsabile Amministrazione	Gerolimi Diego
RPER	Responsabile Ufficio Personale	Gerolimi Diego
COO GA	Coordinatore Area Abitare	Belluco Tecla
RCD	Responsabile Area Socialità	Lambertini Marco
COO AS	Coordinatore Area Socialità	Raspanti Rossana
RSSP	Responsabile Gestione dello Sporzionamento e Somministrazione Pasti	Di Tomaso Egidio
RAS	Coordinatore Ristoro e Arredi Sociali	Rizzello Gianluca
RSP	Responsabile Schede Podostatiche	Di Tomaso Egidio
RGIA	Responsabile Gestione Servizi di Giardinaggio	Di Tomaso Egidio
RGP	Responsabile Gestione delle Attività di Pulizia	Di Tomaso Egidio
RIL	Responsabile Area Lavoro	Alberti Rita
COO ST	Coordinatore Area Senza Traccia	Tuzzolo Diego

Articolazione composizione degli organi sociali

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo di carica
Debora Calabrese	Presidente	15/05/2024	31/12/2026
Egidio Di Tomaso	Vicepresidente	15/05/2024	31/12/2026
Rita Alberti	Consigliera	15/05/2024	31/12/2026
Tecla Bellucco	Consigliera	15/05/2024	31/12/2026
Marco Lambertini	Consigliere	15/05/2025	31/12/2026
Manuel Matarozzi	Consigliere	15/05/2024	31/12/2026
Gianluca Rizzello	Consigliere	15/05/2024	31/12/2026

Focus su presidente e membri del CDA

Presidente e legale rappresentante in carica: Debora Calabrese

Durata Mandato (Anni): 3

Consiglio di amministrazione N.° componenti persone fisiche: 7

Genere

Maschi: 4 | 57.14%

Femmine: 3 | 42.86%

Età

Fino a 40 anni: 1 | 14.29%

Da 41 a 60 anni: 6 | 85.71%

Nazionalità

Nazionalità italiana: 7 | 100%

Vita associativa

La partecipazione alla vita associativa della cooperativa è un elemento fondamentale che promuove il coinvolgimento dei soci nella gestione e nelle attività della cooperativa. Ogni socio ha la responsabilità di contribuire al buon funzionamento della cooperativa. La trasparenza nelle decisioni e nella gestione delle risorse è fondamentale per costruire fiducia e responsabilità condivisa. La partecipazione attiva consente ai soci di fornire feedback sulle attività e sui servizi offerti contribuendo così a un processo di miglioramento continuo, le opinioni dei soci sono preziose per adattare e migliorare le pratiche della cooperativa. I soci sono incoraggiati a partecipare attivamente alle decisioni attraverso assemblee, incontri e gruppi di lavoro dove ognuno ha la possibilità di esprimere le proprie opinioni e contribuire con idee. La cooperativa offre opportunità di formazione per i soci, affinché possano acquisire competenze e conoscenze utili per il loro ruolo. Inoltre, è importante mantenere tutti informati sulle attività, i progetti e le decisioni strategiche anche attraverso l'invio trimestrale della newsletter. La vita associativa si basa su valori di collaborazione e solidarietà, i soci lavorano insieme per raggiungere obiettivi comuni, sostenendosi a vicenda e creando un ambiente di lavoro positivo e inclusivo.

La partecipazione alla vita associativa è un processo dinamico e collaborativo che valorizza il contributo di ciascun socio, promuovendo un senso di appartenenza e responsabilità collettiva.

Data assemblea	partecipanti diritto di voto	partecipanti presenti	partecipanti delega	Indice partecipazione
15/05/2024	40	33	2	87.5
13/12/2024	44	33	3	81.8

Mappa degli Stakeholder

Gli stakeholder rivestono un ruolo cruciale per il funzionamento e il successo di una cooperativa sociale poiché rappresentano una rete interconnessa di persone e organizzazioni che contribuiscono attivamente alla nostra missione.

Al centro della nostra attenzione vi sono tutte le persone beneficiarie del nostro operato: gli utenti dei servizi sanitari e sociali e tutti i clienti che, attraverso le nostre attività, riescono a soddisfare i loro bisogni. La loro soddisfazione e il loro benessere sono il motore che ci spinge a migliorare continuamente.

I soci della cooperativa sono altrettanto fondamentali, sono i pilastri su cui si basa la nostra missione, grazie al loro impegno e alla loro dedizione, siamo in grado di fornire risposte personalizzate e di qualità ai nostri clienti, garantendo che ogni intervento sia mirato e significativo.

I dipendenti, nel rapporto di collaborazione con i soci, sono essenziali per costruire reti e attività che garantiscano un ambiente di lavoro contrattualizzato e sicuro, investire nel benessere dei nostri dipendenti significa investire nel futuro della cooperativa stessa.

Gli enti pubblici rappresentano i nostri principali committenti, tra questi possiamo citare l'Azienda U.S.L. di Bologna, il Comune di Monte San Pietro, il Comune di Zola Predosa, il Comune di Casalecchio di Reno, l'Ente di gestione per i Parchi e la Biodiversità Emilia Orientale. La loro collaborazione è fondamentale per garantire che i nostri servizi siano allineati con le esigenze della comunità e per ricevere il supporto necessario per le nostre iniziative.

Non possiamo dimenticare il ruolo cruciale degli istituti di credito, come la Banca di Bologna, Unicredit e Intesa San Paolo per la gestione delle operazioni finanziarie in modo efficace e sostenibile.

I fornitori strategici sono partner essenziali che ci permettono di offrire risposte ai clienti focalizzate sull'efficacia e sull'efficienza. Grazie a loro possiamo garantire prodotti e servizi di alta qualità, rispettando i processi di sicurezza e sostenibilità ambientale.

Il coinvolgimento degli stakeholder non solo arricchisce le operazioni interne della cooperativa ma contribuisce anche a creare un impatto positivo e duraturo nella comunità, rafforzando il legame tra la nostra cooperativa e il contesto in cui operiamo



Sociale

Sviluppo e valorizzazione dei soci

La nostra cooperativa sociale fonda la propria identità sulla partecipazione attiva dei soci, vero motore della vita associativa e della missione che perseguiamo. Diventare socio significa aderire a un progetto collettivo fondato su valori di solidarietà, mutualità e responsabilità condivisa.

La nostra è una cooperativa sociale di tipo **A + B**, il che significa che operiamo sia nell'ambito della gestione di servizi socio-sanitari ed educativi (tipo A), sia nel settore dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (tipo B). Questa doppia natura ci consente di promuovere inclusione sociale, la qualità dei servizi e opportunità lavorative per chi si trova in condizioni di fragilità. I soci, siano essi lavoratori, volontari, utenti o sostenitori, giocano un ruolo centrale nel sostenere e orientare l'azione della cooperativa nei due ambiti.

Possono diventare soci coloro che condividono le finalità statutarie della cooperativa, ne accettano il regolamento interno e intendono contribuire, con il proprio lavoro, tempo o capitale, allo sviluppo delle attività sociali. L'adesione avviene su richiesta scritta dell'interessato, che sarà valutata dal Consiglio di Amministrazione. È richiesta la disponibilità a partecipare attivamente alla vita della cooperativa, nel rispetto dei principi di trasparenza e democrazia interna.

Vantaggi di essere Soci

Essere socio della cooperativa non è solo un riconoscimento formale, ma un'opportunità concreta di essere parte attiva di un'organizzazione che mette al centro la persona. I soci possono partecipare all'assemblea, eleggere gli organi direttivi, contribuire alle decisioni strategiche, accedere a momenti formativi e informativi e beneficiare delle iniziative rivolte alla base sociale. Inoltre, essere socio permette di avere una visione più profonda del funzionamento della cooperativa e di contribuire in modo diretto al suo miglioramento.

Il valore della partecipazione

Per i soci e per chi ancora non lo è, è fondamentale comprendere che la cooperativa cresce e si rafforza grazie all'impegno di tutti. Partecipare alle assemblee, proporre idee, esprimere opinioni, essere presenti nei momenti decisionali significa sentirsi parte integrante di un progetto comune. Sentire la cooperativa come "propria" alimenta il senso di appartenenza e favorisce un ambiente collaborativo, innovativo e orientato al bene comune.

Per rafforzare il legame tra i soci e la cooperativa e per garantire una comunicazione costante e trasparente, è stata introdotta una **newsletter periodica**. Questo strumento ha la funzione di **informare** puntualmente i soci sulle attività in corso, le decisioni assunte dagli organi direttivi, gli eventi, i progetti futuri e le opportunità di partecipazione. La newsletter è anche un mezzo per valorizzare il contributo di ciascun socio, condividere buone pratiche e creare uno spazio di confronto aperto. È un canale che aiuta tutti a rimanere aggiornati e coinvolti, anche quando non è possibile essere presenti fisicamente.

Numero e Tipologia soci

Soci ordinari: 43

Di cui Soci svantaggiati: 16

Soci volontari: 11

Totale lavoratori: 71

Focus Soci persone fisiche

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	21	48.84%
Femmine	22	51.16%
Totale	43	
Età		
fino a 40 anni	9	20.93%
Dai 41 ai 60 anni	29	67.44%
Oltre 60 anni	5	11.63%
Totale	43	
Nazionalità		
Italiana	39	90.7%
Europea non Italiana	0	0%
Extraeuropea	4	9.3%
Totale	43	
Studi		
Laurea	20	46.51%
Scuola media superiore	14	32.56%
Scuola media inferiore	9	20.93%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	43	

Anzianità associativa	Valore	Percentuale
Anzianità fino a 5 anni	14	32.56%
Anzianità fino a 10 anni	6	13.95%
Anzianità fino a 20 anni	19	44.19%
Anzianità oltre i 20 anni	4	9.3%

Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

La cooperativa sociale, nel periodo di rendicontazione, ha mantenuto un impegno costante nel garantire stabilità occupazionale, qualità del lavoro e condizioni contrattuali eque per tutti i collaboratori, coerentemente con i propri principi statutari e con la sua duplice natura di cooperativa di tipo A + B.

L'approccio al lavoro si fonda su valori di **inclusione, equità e valorizzazione della persona**, con una particolare attenzione al benessere individuale e collettivo. La cooperativa adotta **strumenti di welfare aziendale** finalizzati a conciliare tempi di vita e lavoro, sostenere la genitorialità, promuovere la salute e offrire opportunità di crescita professionale.

Contratti collettivi applicati

A tutti i lavoratori sono applicati i **contratti collettivi nazionali di riferimento** per il settore della cooperazione sociale, in particolare il **CCNL delle cooperative sociali**. Il contratto garantisce tutele normative, economiche, previdenziali e viene applicato in modo equo sia ai soci lavoratori che ai dipendenti non soci.

Differenze tra soci e non soci

I **soci lavoratori** godono di un coinvolgimento più diretto nella vita della cooperativa, con possibilità di partecipazione attiva alle decisioni, diritto di voto in assemblea e accesso ad alcune agevolazioni e benefit aggiuntivi, come il riconoscimento di premi variabili legati al raggiungimento di obiettivi comuni o l'accesso prioritario a percorsi di formazione interna. I **non soci** usufruiscono delle stesse tutele contrattuali, ma non partecipano alla governance della cooperativa né beneficiano delle iniziative mutualistiche previste per i soci.

Numero occupati: 71 - Numero svantaggiati: 24

Occupati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	21	48.84%
Femmine	22	51.16%
Totale	43	
Età		
fino a 40 anni	2	12.5%
Oltre 60 anni	4	25%
Dai 41 ai 60 anni	10	62.5%
Totale	16	
Nazionalità		
Italiana	39	90.7%
Extraeuropea	4	9.3%
Totale	43	
Studi		
Laurea	20	46.51%
Scuola media superiore	14	32.56%
Scuola media inferiore	9	20.93%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Europea non Italiana	0	0%
Totale	43	

Occupati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Studi		
Laurea	15	53.57%
Totale	15	
Genere		
Maschi	16	57.14%
Femmine	12	42.86%
Totale	28	
Età		
Dai 41 ai 60 anni	7	25%
Oltre 60 anni	3	10.71%
fino a 40 anni	18	64.29%
Totale	28	
Nazionalità		
Italiana	27	93.1%
Extraeuropea	1	3.45%
Scuola media superiore	6	21.43%
Scuola media inferiore	7	25%
Europea non Italiana	1	3.45%
Scuola elementare	0	0%
Nessun titolo	0	0%
Totale	42	

Volontari e Tirocinanti

Tipologia	Valore	Percentuale
Volontari svantaggiati maschi	1	9.09%
Volontari svantaggiati femmine	3	27.27%
Volontari NON svantaggiati maschi	4	36.36%
Volontari NON svantaggiati femmine	3	27.27%
Tirocinanti NON svantaggiati maschi	0	0%
Tirocinanti NON svantaggiati femmine	0	0%

Livelli di inquadramento

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
A1			
Addetto pulizie/ cucina/ ausiliari	7	0	7
Altro	8	1	9
A2			
Addetto pulizie/cucina	8	6	14
Centralinista	0	0	0
Operai generici	0	0	0
C2			
OSS	0	1	1
D1			
Animatore qualificato	0	0	0
Educatore	0	2	2
D2			
Educatore professionale	8	13	21
Impiegato di concetto	0	1	1

Tipologia	Maschi	Femmine	Totale
E2			
Agronomo	0	0	0
Coordinatore di unità operativa/ servizi complessi	3	2	5
F2			
Direzione/ responsabili	0	1	1

Occupati svantaggiati Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	19	79.17%
Femmine	5	20.83%
Totale	24	
Età		
fino a 40 anni	7	29.17%
Dai 41 ai 60 anni	12	50%
Oltre 60 anni	5	20.83%
Totale	24	
Nazionalità		
Extraeuropea	1	4.17%
Totale	1	
Studi		
Laurea	1	4.17%
Scuola media superiore	16	66.67%
Scuola media inferiore	7	29.17%
Italiana	23	95.83%
Totale	47	

Occupati svantaggiati non Soci

Tipologia	Valore	Percentuale
Genere		
Maschi	8	100%
Femmine		0%
Totale	8	
Età		
fino a 40 anni	5	62.5%
Dai 41 ai 60 anni	3	37.5%
Oltre 60 anni		0%
Totale	8	
Nazionalità		
Italiana		0%
Europea non Italiana		0%
Extraeuropea		0%
Totale	0	
Studi		
Laurea		0%
Scuola media superiore	5	62.5%
Scuola media inferiore	3	37.5%
Scuola elementare		0%
Nessun titolo		0%
Totale	8	

Tipologia di contratti di lavoro applicati

La cooperativa applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale, educativo e di inserimento lavorativo e il contratto conto terzi in agricoltura.

Il REI prevede le seguenti condizioni di miglior favore:

- orario di lavoro 36 ore settimanali per tutte e tutti gli assunti con CCNL coop. sociali;
- buoni pasto per gli assunti svantaggiati di Euro 5,17 con 4 ore consecutive di lavoro;
- buoni pasto per i dipendenti di Euro 5,17 con 6 ore consecutive di lavoro;
- XIV mensilità per le e gli assunti CCNL sociali;
- premio di produzione dipendenti assunti nella manutenzione del verde annuale;
- mutua sanitaria anche per le e i dipendenti assunti a tempo determinato per almeno 12 mesi e le condizioni di miglior favore sono applicate alle socie e ai soci e ai dipendenti assunti fino al 31.12.2022.

Tipologia	Valore	Percentuale
Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno	35	46.05%
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time	30	39.47%
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno	2	2.63%
Dipendenti a tempo determinato e a part time	5	6.58%
Collaboratori continuativi	1	1.32%
Lavoratori autonomi	3	3.95%
Totale	76	

Retribuzione annua lorda minima: 17.957,00€

Retribuzione annua lorda massima: 37.067,00€

Totale: 55.024,00€

Rapporto: 2.06

Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione assunzioni avvenute al 31/12: 5

Usciti nell'anno di rendicontazione cessazioni avvenute al 31/12: 5

Organico medio al 31/12: 57

Formazione

La formazione del personale in una cooperativa sociale è un elemento fondamentale per garantire l'efficacia e la qualità dei servizi offerti con l'obiettivo di sviluppare e acquisire per tutti i soci e dipendenti competenze specifiche e aggiornate, conoscenze e abilità per svolgere al meglio il proprio lavoro e rispondere in modo adeguato alle esigenze degli utenti e della comunità.

Questo è cruciale in un contesto sociale dove le esigenze possono essere complesse e variegate all'interno di un contesto in continua evoluzione; la formazione continua permette al personale di adattarsi a questi cambiamenti garantendo alla cooperativa di rispondere efficacemente sia alle nuove sfide sia ai bisogni della comunità. La formazione favorisce la creazione di un ambiente di lavoro collaborativo e inclusivo, oltre alle competenze tecniche specifiche, la formazione aiuta a sviluppare competenze trasversali fondamentali per affrontare le sfide quotidiane e per lavorare in modo efficace in team multidisciplinari.

La formazione del personale in una cooperativa sociale non è solo un investimento nel capitale umano ma è anche un elemento chiave per garantire la qualità dei servizi, la soddisfazione dei soci e dipendenti e l'efficacia complessiva dell'organizzazione. In questo modo la cooperativa non solo migliora la propria capacità di operare efficacemente ma contribuisce anche a costruire un ambiente sociale più coeso e solidale per il futuro della cooperativa stessa, per il benessere delle persone al fine di promuovere un cambiamento sociale significativo.

Lista corsi di formazione

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	ore formazione	lavoratori formati
Supervisione casi clinici	Educativo	67.00	24.00
normativa civilistica e contabile, normativa diritto del lavoro	Certificazioni e modelli organizzativi	8.00	6.00
normativa privacy	Certificazioni e modelli organizzativi	2.00	29.00
Cambia il finale, rischi attrezzature per il centro di riuso, Ecoslab	Sociale	21.00	6.00
PTRI, Mental Health Recovery Star	Educativo	20.00	21.00
sistema autocontrollo haccp, corso alimentarista	Sanitario	10.00	12.00
forum tutto lavoro, Individual Placement Support	Sociale	25.00	2.00
addestramento operatori giardinaggio e pulizie	Salute e sicurezza	3.00	16.00
Disturbi Comportamento Alimentare	Educativo	8.00	20.00

Ambito formativo	Tipologia corsi di formazione	ore formazione	lavoratori formati
tecnologia e disabilità, promozione sociale	Sociale	7.00	4.00
sistema autocontrollo haccp,alimentarista	Sanitario	10.00	12.00
forum tutto lavoro, Individual Placement Support	Sociale	25.00	2.00
addestramento operatori giardinaggio pulizie	Salute e sicurezza	3.00	16.00
Disturbi del Comportamento Alimentare	Educativo	8.00	20.00
Prima formazione generale e specifica, aggiornamenti, primo soccorso, antincendio, preposto	Salute e sicurezza	156.00	24.00
Identità di genere	Educativo	4.00	21.00
Dipendenze da device	Educativo	3.00	20.00
Adolescenza difficile giovani iperconnessi e compiti di sviluppo	Educativo	7.00	21.00
Adolescenza disturbo borderline di personalità e consumo di sostanze	Educativo	3.00	18.00

Dipendenze sostanze stupefacenti	Educativo	5.00	21.00
----------------------------------	-----------	------	-------

Tutela dei minori	Educativo	4.00	1.00
AMA vivente 2024, Bridging the gap	Educativo	9.00	3.00
Life skills, campagne di cristallo e messaggio sonoro	Educativo	34.00	2.00

**Ore di formazione complessivamente erogate
nel periodo di rendicontazione: 396.00**

Totale organico nel periodo di rendicontazione: 71

Descrizione attività e qualità dei servizi

Il Martin Pescatore Cooperativa Sociale promuove percorsi di inclusione sociale e lavorativa per persone con fragilità psico-sociali, in collaborazione con il Dipartimento di Salute Mentale di Bologna. Realizziamo azioni integrate in diverse aree: dai servizi abitativi e attività per la socializzazione alla formazione, dai laboratori occupazionali ai servizi produttivi come manutenzione del verde, refezione scolastica, pulizie e traslochi. I destinatari diretti sono persone con vulnerabilità legate a diverse tipologie di disagio sociale; i beneficiari indiretti sono famiglie, comunità locali e soggetti pubblici coinvolti nei progetti.

Nel tempo, gli output ottenuti includono l'avviamento al lavoro, l'incremento dell'autonomia degli utenti e la creazione di reti sociali e professionali stabili. Gli effetti generati si riflettono in un miglioramento della qualità della vita dei beneficiari, nella riduzione del disagio e in una maggiore coesione sociale. La coerenza con le nostre finalità è garantita dalla continua verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione, monitorati attraverso indicatori qualitativi e quantitativi. Tra i fattori rilevanti per il successo delle azioni vi sono l'approccio multidisciplinare, il lavoro di rete, la personalizzazione degli interventi e l'adesione a standard normativi di qualità e sicurezza.

La cooperativa adotta infatti un Sistema di Gestione Integrato conforme agli standard ISO 9001, 14001 e 45001, che regola qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro. Ogni processo è pianificato con attenzione per garantire efficienza, trasparenza e sostenibilità, coinvolgendo attivamente tutto il personale nella prevenzione dei rischi e nel miglioramento continuo. La politica della qualità è aggiornata regolarmente, condivisa pubblicamente e rappresenta uno strumento fondamentale per costruire fiducia, partecipazione e valore sociale, in coerenza con la mission dell'organizzazione.

Tipologia servizio	Utenti diretti	Descrizione
Servizi residenziali	13	Gruppi Appartamento a media intensità (12 ore al giorno di presenza di personale educativo) accolgono persone con disagio psichico che necessitano di essere supportati in percorsi terapeutici riabilitativi.
Interventi e servizi educativo-assistenziali e territoriali e per l'inserimento lavorativo	136	Inserimento lavorativo per persone con disagio psichico attraverso percorsi riabilitativi individualizzati a Budget di Salute e percorsi individuali specifici sui bisogni della persona con interventi sul territorio.
Servizi semiresidenziali	18	I servizi prevedono attività di gruppo presso il Centro Polivalente

Tipologia servizio	Maschi	Femmine	Totale
Interventi socio-educativi territoriali	35	13	48
Interventi socio-educativi domiciliari	12	12	24
Inserimento lavorativo	47	17	64
Salute mentale - Strutture socio-sanitarie, e Centri di riab. e cura	8	5	13
Disabili - Centri diurni ricreativi, laboratori protetti, centri occupazionali		1	1
Salute mentale - Centri diurni socio-sanitari e di riabilitazione e cura	9	9	18

Percorsi di inserimento lavorativo

I progetti di inserimento lavorativo personalizzati si realizzano attraverso un'attenta valutazione delle risorse, capacità e desideri individuali di ciascun beneficiario. Ogni percorso è costruito in modo flessibile, rispettando i tempi di ripresa personale e di recovery, con l'obiettivo di favorire un inserimento graduale e sostenibile. Le opportunità lavorative possono concretizzarsi tramite assunzioni interne alla cooperativa o tramite inserimenti esterni presso realtà partner del territorio. La progettazione coinvolge equipe multidisciplinari e punta a valorizzare il potenziale di ciascuno, promuovendo autonomia, dignità e inclusione sociale attraverso il lavoro.

N. percorsi di inserimento in corso al 31/12: 59

N. percorsi attivati nell'anno in corso al 31/12: 3

N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31/12: 13

Rapporto con la collettività

Nel 2024 la cooperativa ha realizzato diverse iniziative e progetti in particolare dedicate ai giovani. In ambito sanitario ha realizzato il progetto **"Giovani in rete"** in collaborazione con IIS Crescenzi Pacinotti Sirani di Bologna per sensibilizzare gli studenti al tema della salute mentale; l'evento **"Perchè Basaglia è attuale per i giovani di oggi"** in collaborazione con l'Istituto Minguzzi. Ha creato un laboratorio gratuito di falegnameria con diversi incontri rivolto a ragazze e ragazzi con la cooperativa sociale Tatami; evento **"Reduce-Reuse-Recycle"** in collaborazione con il Comitato dei genitori di Monte San Pietro un mercatino per lo scambio gratuito di oggetti usati.

Incontri con le associazioni di familiari sul valore dei gruppi di auto-mutuo-aiuto e sul gruppo per uditori di voci. La cooperativa ha co-costruito **corsi base di Recovery College** con il CSM Reno Lavino Samoggia, il **corso Bagno di Foresta e Alleniamo le Soft Skills**, vi sono stati diversi incontri conoscitivi e informativi nelle scuole. Tra le iniziative del Recovery College Young abbiamo partecipato a quattro incontri di Adolescenti Anonimi e Valsamoggia By Doing. Sono stati realizzati i progetti PACO per la NPia.

In ambito sportivo abbiamo partecipato all'evento **Sport in Centro** e alla giornata di festa con l'Associazione Diavoli Rossi.

In ambito ambientale abbiamo realizzato nei parchi di Monte Sole, San Lazzaro e Monteveglio dei laghetti e hotel per insetti con la loro collocazione all'interno dei parchi. Il progetto "le cronache in giardino" in collaborazione con la Fondazione Villa Ghigi svolto con le scuole primarie e secondarie per riqualificare gli spazi verdi degli istituti e sensibilizzare gli alunni alla cura degli ambienti comuni.

Gestione del servizio di restauro e riparazione di mobili e arredo all'interno del Centro del Riuso-Ancora- a San Lazzaro di Savena, allestendo in alcune giornate dei Laboratori di Restauro Funzionale. Partecipazione alla XIII edizione di



Sabato 2 Marzo, dalle 11.30, in Via Emilia 297/A
INAUGURAZIONE del nuovo CENTRO COMUNALE DEL RIUSO di San Lazzaro. Saranno presenti la sindaca Isabella Conti, l'assessore Beatrice Grasselli e Ilaria Aveni, Simone Deidda e Debora Calabrese per le cooperative sociali Piazza Grande e Martin Pescatore

ANCORA **riusa, rinnova, ritorna**

Ingheremo il nostro per dire inizio alla storia del Centro del Riuso del comune di San Lazzaro. Un luogo dove, grazie al riuso e alla rigenerazione, viene data una nuova vita agli oggetti, per ridurre il peso dei nostri rifiuti e alleggerire la nostra impronta ecologica. Ma anche uno spazio, oltre che di vendita, di socialità e condivisione dove partecipare ad eventi e laboratori sui temi dell'economia circolare.

A seguire aperitivo e musica per tutta la cittadinanza.

RIVESTITI- il festival della moda etica e delle economie sostenibili a palazzo Re Enzo a Bologna, fiera storica di Calderino, fiera di Zola Predosa e San Biagio in Festa evento nel comune di Casalecchio di Reno all'interno del progetto Piccolo Commercio in Centro.

Situazione Economico- Finanziaria

L'andamento economico-finanziario della cooperativa si conferma stabile. Le principali criticità riscontrate riguardano le condizioni economiche sempre più restrittive delle gare pubbliche, che hanno comportato una riduzione dei ricavi in quell'ambito. Questo calo è stato tuttavia compensato da una crescita dei ricavi generati dalle attività di tipo B, a dimostrazione della capacità della cooperativa di diversificare le proprie fonti di entrata.

Il capitale sociale registra un lieve calo, attribuibile al naturale turnover del personale. Prosegue regolarmente il piano di finanziamento per l'acquisto dei due appartamenti utilizzati per l'attività dei Gruppi Appartamento concludendo il pagamento delle rate del quinto anno su dieci. La cooperativa mantiene rapporti bancari con tre istituti di credito, scelta strategica volta a ridurre il rischio di esposizione finanziaria verso un unico interlocutore.

Nel corso del 2024 è stato realizzato un investimento di circa 50.000 € per l'avvio di un nuovo servizio privato denominato **Spazio Senza Traccia**. Il progetto, di carattere innovativo e sperimentale, che si rivolge ad un'utenza privata, rappresenta un'importante opportunità di ampliamento dell'offerta e di risposta a nuovi bisogni emergenti nel territorio e nella cittadinanza.

Dati da Bilancio economico

Fatturato: 2.470.759,00€

Attivo patrimoniale: 3.749.303€

Patrimonio proprio: 2.269.223€

Utile di esercizio: 60.463,00€

Valore della produzione

Anno di rendicontazione 2024: 2.478.420€

Anno di rendicontazione 2023: 2.435.577€

Anno di rendicontazione 2022: 2.417.853€

Composizione del valore della produzione

Tipologia	Valore	Percentuale
Ricavi da Pubblica Amministrazione	1.877.345,00€	85.4%
Ricavi da aziende profit	82.791,00€	3.77%
Ricavi da organizzazioni del terzo settore e della cooperazione	186.448,00€	8.48%
Ricavi da persone fisiche	50.189,00€	2.28%
Donazioni (compreso 5 per mille)	1.485,00€	0.07%
Totale	2.198.258,00€	

Fatturato per servizio Cooperative tipo A

Tipologia servizio	Fatturato
Inserimento lavorativo	561.850€
Gruppi Appartamento	442.985€
Socialità, abitare e territorio	574.352€

Fatturato per servizio Cooperative tipo B

Tipologia servizio	Fatturato
Restauro, arredi sociali e centro del riuso	68.604€
Attività di pulizie	113.515€
Manutenzione verde	572.795€
Attività ausiliarie mense scolastiche	130.348€
Assemblaggi	13.300€

Obiettivi economici prefissati

Garantire un equilibrio tra sostenibilità economica e benefici per i soci e per la comunità, realizzando una rete di soggetti diversi all'interno di un ecosistema necessario per la crescita, la sostenibilità e il benessere sociale.

RSI Responsabilità Sociale e Ambientale

Eventi ed iniziative significative e nuove collaborazioni:

Nel corso dell'anno, come raccontato anche in precedenza, abbiamo promosso diversi eventi ed iniziative rivolte ai giovani in collaborazione con istituti scolastici per sensibilizzare sul delicato argomento della salute mentale con il progetto "Giovani in Rete" e "Perchè Basaglia è attuale per i giovani di oggi". Abbiamo realizzato dei laboratori di falegnameria rivolto a ragazze e ragazzi all'interno del progetto "Il piccolo commercio al centro"

Realizzazione di corsi base di Recovery College con i professionisti del CSM Reno Lavino Samoggia e corso "adolescenti anonimi -Young" con interventi conoscitivi e informativi nelle scuole. In collaborazione con la biblioteca di Zola Predosa abbiamo promosso incontri di lettura "Storie di tutti i giorni" e organizzato con il Comitato Genitori Monte San Pietro l'evento "Reduce- Reuse-Ricycle" un mercatino per lo scambio gratuito di oggetti usati. Co-realizzazione e partecipazione all'evento "San Biagio in festa" a Casalecchio di Reno.

Co-programmazione con il Consorzio Arcolaio per le Stazioni di Posta sul territorio Reno- Lavino-Samoggia.

Mantenimento delle certificazioni: Sistema di Gestione QUALITA' ISO 9001:2015 - Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2015- Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro: ISO 45001:2018 .

La cooperativa adotta il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) ai sensi D.LGS 231/01 e l'Organismo di Vigilanza (OdV) con la funzione di monitorare l'efficacia e l'applicazione del MOG. Abbiamo implementato i canali di segnalazione Whistleblowing attraverso una piattaforma e formato i soci e i dipendenti sul relativo utilizzo.

**REDUCE
REUSE
RECYCLE**

**20 APRILE 2024
DALLE 14 ALLE 18**

MERCATINO DELLE RAGAZZE E DEI RAGAZZI

LABORATORIO TRASFORMAZIONE MAGLIETTE

**VIA BONFIGLIOLI 6/G/1
CALDERINO DI MONTE SAN PIETRO
PRESSO ARREDI SOCIALI**

con il patrocinio del
Comune di Monte San Pietro
Città Metropolitan of Bologna

ARREDI SOCIALI
VALORE SOCIALE - COOPERATIVA SOCIALE

il martin pescatore cooperativa sociale

Lo **SPRECO ALIMENTARE** è il tema della settimana europea per la riduzione dei rifiuti. Un problema che riguarda l'intera filiera del cibo, dalla produzione in campo fino alle nostre abitudini domestiche

EVENTO A TEMA **SERR 2024**

ARREDI SOCIALI
dal 16 al 23 novembre
nei nostri orari di apertura

BOOKCROSSING CULINARIO!
Porta o prendi un libro a tema
BUON GUSTO, SENZA SPRECO!

ARREDI SOCIALI
VALORE SOCIALE - COOPERATIVA SOCIALE

via Bonfiglioli 6/G/1 Calderino di Monte San Pietro

Impatti ambientali

Nel 2004 la cooperativa ha partecipato all'iniziativa promossa da Legacoop compilando il questionario tramite la piattaforma Synesgy per la valutazione degli obiettivi di sviluppo sostenibile ottenendo come risultato un buon livello di sostenibilità: Score ESG- B in particolare per la scelta di fornitori che utilizzano energie rinnovabili. Le diverse azioni messe in campo ci hanno permesso il raggiungimento del nuovo Score ESG superando l'

ESG:C con livello di sostenibilità "Discreto" ottenuto lo scorso anno.

In occasione della settimana Europea della riduzione dei rifiuti abbiamo allestito un bookcrossing a tema, gestione del servizio di restauro e riparazione di mobili nel nuovo Centro del Riuso - Ancòra- a San Lazzaro di Savena con la cooperativa Piazza Grande.

Il nostro spazio degli Arredi Sociali che si è trasformato in un nuovo Centro del Riuso a Monte San Pietro, regolarmente iscritto alle liste regionali dell'Emilia-Romagna.

Nel corso dell'anno, tramite il progetto Cambia il Finale abbiamo gestito 142 ritiri di beni da parte dei cittadini e delle cittadine del territorio sia ritirando direttamente a domicilio sia accogliendoli direttamente presso il nostro Centro del Riuso. Abbiamo preso in carico 13155 kg di beni che, dopo le opportune operazioni di selezione, abbiamo rimesso in circolo evitando così la produzione di rifiuti. Abbiamo servito i seguenti Comuni tramite ritiri programmati a domicilio: Alto Reno Terme, Bologna, Casalecchio di Reno, Loiano, Monte San Pietro, San Giorgio di Piano, Sasso Marconi, Valsamoggia, Zola Predosa



Certificato di Synesgy

Presentato a **IL MARTIN PESCATORE COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA - O.N.L.U.S.**

VIA BRUNO BONFIGLIOLI 13, 40050, MONTE SAN PIETRO, Italia

Rilasciato il
30 luglio 2024

Valido fino al
30 luglio 2025

Macro-settore
Servizi

Paese
Italia

Questo certificato viene rilasciato a IL MARTIN PESCATORE COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA - O.N.L.U.S. (codice fiscale: 04013640372) da CRIBIS D&B S.r.l. per aver partecipato alla valutazione ESG tramite la piattaforma **Synesgy** il **30 luglio 2024**.

IL MARTIN PESCATORE COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA - O.N.L.U.S. ha ottenuto lo score **"B - Buono"**.

La metodologia di Synesgy segue standard di sostenibilità internazionali generalmente accettati come i Global Reporting Initiative (GRI) e gli obiettivi di sviluppo sostenibile (SDG) ed è stata sviluppata da CRIF Ratings, un'agenzia di rating del credito che opera sotto la supervisione dell'ESMA.

Questo score è valido per un anno fino al **30 luglio 2025**.

A

B

C

D

E

SCORE ESG: B

Buon livello di Sostenibilità

Società con un buon livello di adeguatezza rispetto ai principi ESG, in linea con le best practice nazionali e internazionali.

Lo score ESG è conforme agli standard di rendicontazione internazionali (Global Reporting Initiative, European Sustainability Reporting Standards e Sustainable Development Goals) e considera gli argomenti più importanti, materiali e significativi relativi ai fattori Ambientali, Sociali e di Governance.

Lo score ESG rappresenta la valutazione della conformità ai principi ESG (Environment, Social, Governance) di un'azienda, esso prende in considerazione anche il settore industriale e il paese/regione.



Lo score ESG viene calcolato sulla base di una metodologia di proprietà di CRIF S.p.A. e si basa sulle informazioni che vengono divulgate dal soggetto stesso a cui il punteggio è riferito (Entità Valutata). Le suddette informazioni sono divulgate volontariamente sotto la sola responsabilità del Soggetto Valutato e non sono verificate da CRIF S.p.A. Lo score ESG è riferito alla data di compilazione del questionario (non è monitorato in modo continuativo nel tempo). Lo score ESG non è una certificazione né una valutazione specifica, ha il solo scopo di raggruppare le Entità Valutate in classi di riferimento al solo scopo informativo. Lo score ESG non è soggetto ad alcuna garanzia di accuratezza, completezza, affidabilità dei dati. CRIF S.p.A. non ha responsabilità sull'utilizzo dello score da parte di terzi. CRIF S.p.A. non è responsabile di alcuna decisione basata sullo score ESG assunto dall'Entità Valutata o da qualsiasi altro ente. *La metodologia utilizzata per la piattaforma di valutazione è derivata da CRIF Ratings. CRIF Ratings è una società il cui quadro generale di rating è certificato dall'Autorità Europea degli Strumenti Finanziari e dei Mercati (ESMA).

Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs



- 3. Salute e benessere: assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età
- 5. Parità di genere: raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze
- 8. Lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti
- 15. Vita sulla terra: proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno, e fermare la perdita di diversità biologica

Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Ampliamento del contenuto informativo per fornire un quadro più completo dell'impatto che la nostra cooperativa genera, rafforzare il processo di redazione del bilancio attraverso un coinvolgimento interfunzionale.

Data raggiungimento	Tipo obiettivo
31/12/2025	Realizzazione di un Bilancio Sociale partecipato

Obiettivi di miglioramento strategici

I nostri obiettivi di miglioramento strategico mirano alla crescita sostenibile, all'innovazione e al rafforzamento del ruolo della cooperativa nel contesto sociale ed economico di riferimento.

Continuare ad investire nel nuovo servizio **Spazio Senza Traccia** attraverso la realizzazione di incontri formativi e conoscitivi, con open day, con una attenta ricerca di bandi e finanziamenti. L'obiettivo sarà di implementare sia la collaborazione con scuole, associazioni, servizi presenti sul territorio e istituzioni sia i canali social.

Proseguire il nostro lavoro di comunità attraverso la realizzazione di corsi di **Recovery** e all'interno delle **Stazioni di Posta** ponendoci l'obiettivo che tali azioni possano svolgersi anche nelle nostre sedi.

Acquisto di automobili aziendali da utilizzare in particolare per gli interventi educativi territoriali, auto ecologiche e rispettose dell'ambiente e che consentano allo stesso tempo una riduzione dei costi sostenuti per il carburante.

L'adozione del Badge aziendale al fine di semplificare le operazioni amministrative.

Data raggiungimento	Tipo obiettivo
31/12/2025	Promozione e ricerca e sviluppo di processi innovativi

Tipo obiettivo	Stato	Descrizione
Formazione Personale	Raggiunto	Nel corso del 2024 tutte le educatrici e gli educatori hanno partecipato al piano formativo specifico, è stato un percorso importante pensato per rispondere ai nuovi bisogni emergenti: le nuove sfide legate alla salute mentale, ai giovani, alle problematiche legate alle dipendenze e agli effetti dell'iperconnessione

Testimonianze

Ciao sono Pietro,

ora socio volontario di questa cooperativa e prima dipendente nelle attività di pulizie e mense. Comincio questa mia breve lettera facendo una premessa: inizialmente non è stato semplice per me integrarmi subito perché si vive in realtà di vita diverse.

Poi ho capito che vivere una realtà insieme, in questo caso lavorativa, ti porta piano a confrontarti, a scoprire, a conoscere e a integrarsi con modi semplici verso persone che lavorano e lavoravano assieme a me.

Credo che l'importante sia dialogare con semplicità, con ironia, senza voler offendere o discriminare nessuno.

Mi viene in mente ora che, se in qualche occasione, posso essere sembrato poco paziente nei confronti di alcune persone non l'ho fatto di proposito, anzi forse non me ne sono reso conto perché a volte i tempi lavorativi non ti permettono di spiegarsi sempre bene e subito, ma poi con una battuta e un sorriso tutto torna sempre a posto.

Tutto questo è rimasto impresso nel tempo e rimarrà un ricordo positivo perché mi ha permesso di conoscere persone che vedo tutt'ora molto volentieri e con cui collaboro ancora appunto come socio volontario proprio perché tutto è stato positivo a mio parere.

Grazie a tutti per aver fatto un pezzo di strada assieme!

Ho conosciuto "Il Martin Pescatore" un sabato del 6 Maggio 2023, grazie ad una semplice insegna con scritto "Mercatino" posta all'angolo tra Via Landa e Via Bonfiglioli.

Io che sono amante di questa tematica, mi sono avviato sul posto dove nel piazzale avevano organizzato dei banchi di vari oggetti. All'interno del Centro del Riuso vi erano mobili e quant'altro.

Ebbene, mi si è aperto un mondo nuovo, e talmente mi trovo bene, che vengo di frequente.

Ho avuto il privilegio di conoscere persone validissime, dai Coordinatori, Educatori e Tirocinanti.

Un mattino mi hanno permesso di visitare gli uffici, i laboratori posti di fronte la piazzetta, dalla falegnameria a quello di assemblaggio e cucito.

Sono contento di vedere questi miei cari amici, perché riconosco la loro iniziativa per il sociale e la loro serietà e concretezza.

Devo riconoscere che è l'unico posto simile esistente in tutta Calderino, e con la loro azione quotidiana contribuisce ad arricchire questo angolo di provincia.

Sono certo che frequenterò questa bella realtà per lunghissimo tempo anche perché, a parte la voglia di rivedere il personale tutto, approfitto di fare acquisti di vario genere con tanta soddisfazione!

Dega

Un posto migliore

Nel mezzo del cammin di nostra vita,
che oggigiorno di gran lunga s'è allungata,
mi ritrovai per una selva oscura,
ché la diritta via era smarrita.

Venivo da giorni strani
da un zenit di problemi ed emozioni
da un nadir di soluzioni
da assai strane sensazioni.

Eran stati giorni di allucinazioni
portate agli estremi
tra voci e input dall'aldilà
e immagini di un'altra realtà.

Segni da un universo forse parallelo
che mi spiegavo magari con uno strano rito
ma che non mi sapevo in fondo
spiegare per davvero.
Frequenze energetiche altissime,
parossistiche: mistero.

Forse ero diventato matto.

Dissero a chi mi stava attorno:
ormai è fatto
nel suo cervello s'è bruciato tutto
non potrà mai più riprendersi
tra i suoi neuroni non c'è più nesso.

Un ricovero coatto.

Poi una psichiatra gentile
una che ci sapeva fare
e un infermiere esperto
si dettero da fare.

Fu allora che incontrai Il Martin Pescatore.

Lo preferii, come luogo, ad un altro
perché avevo capito che era altro
il loro vero lavoro:
non era dei mobili il restauro
bensì delle anime curare il tarlo.

Cominciai così a lavorar nella loro bottega.
Restaurare mobili è nobile lavoro

ma io un po' mi stancavo:
non son mai stato un uomo "pratico".

Loro lo capivano
e l'esperto infermiere di cui sopra
un giorno li convinse a farmi cambiar spazio:
ci avevano visto giusto
e al computer mi fecero trovare un posto.

Un po' di paura l'avevo
io che al computer c'ero stato per 33 anni
e avevo finito per impazzire
coi messaggi mirati, dallo schermo
senza digitare né parlare...

Ma quello era il mio mondo:
mi si risollevò il morale
e una sana luce ricominciò a balenare.

In realtà, quella, mai s'era spenta
ma era stata persino troppa:
luce che acceca
e ad un'altra dimensione richiama e rimanda...

Ora invece eran bagliori di nuova speranza.
In quella *Cooperativa* regnava comprensione
regnava tolleranza e intelligenza:
la gestivano con umanità e sapienza.

Flessibilità, in una parola
è la loro realtà.
Uomini e donne che sanno capire le varie situazioni
e trovare per ciascuno le migliori soluzioni.

La massima produttività di altre realtà
che ho conosciuto da vicino
perché per esse ho lavorato
distrugge definitivamente chi ha bisogno di sanità.

Al *Martino* invece,
come affettuosamente lo chiamavamo,
ognuno poteva lavorare e al tempo stesso crescere
migliorare, ricostruire: il suo posto trovare.

Ho fatto corsi
Excel e l'inglese ho approfondito
le mie capacità di web master e grafico ho migliorato.
Ho lavorato per loro e intanto ho anche studiato

nuove skill ho imparato.

Competenze trasversali ho potenziato
e alla fine, per 6 anni che son volati
mi sono anche divertito.

I miei obiettivi ho riconsiderato, ridisegnato
ho avuto il tempo per farlo
e per questo, al *Martino*, sono grato.

Perché al *Martino* il clima è disteso, è sereno
mai pressante, mai competitivo, protetto,
come si dice, ma protetto nel senso giusto.

Di più non avrei potuto chiedere
di meglio non avrei potuto scegliere.

Ora che da quasi un anno lavoro in un altro posto
una multinazionale alla quale, il *Martino*, mi ha proposto
torno a trovarli quando posso
perché a loro devo quel ricostruito nesso:
evidentemente non si era bruciato tutto
ma i neuroni si ricostruiscono solo se c'è amore
e questo è tutto.

Lavorare con comprensione e flessibilità
empatia e sensibilità
la giusta disciplina
ma soprattutto tanta intelligenza e tanto cuore
tutto questo, è amore.

Alessandro

Relazione del Collegio Sindacale sul Bilancio Sociale 2024

All'attenzione del Consiglio di Amministrazione della Cooperativa.

Siamo stati incaricati come Collegio Sindacale di effettuare un limitato esame del Bilancio Sociale della Cooperativa riguardante l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Responsabilità degli amministratori per il Bilancio Sociale

Gli amministratori della Cooperativa sono responsabili per la redazione del Bilancio Sociale; sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuto necessario al fine di consentirne una redazione che non contenga errori significativi dovuti a comportamenti o eventi non intenzionali. Gli amministratori sono altresì responsabili per la definizione degli obiettivi della Cooperativa in relazione alla performance di responsabilità, nonché per l'identificazione degli stakeholders e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza e responsabilità del Collegio Sindacale

I Sindaci sono indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza stabilita dalla normativa vigente, basata sui fondamenti di integrità, obiettività, competenza, diligenza professionale, riservatezza. E' pertanto del Collegio Sindacale la responsabilità di esprimere sulla base delle verifiche svolte, una valutazione circa la conformità del Bilancio Sociale ai corretti principi ed ai criteri indicati dalle strutture del movimento cooperativo.

Le procedure sul Bilancio Sociale si sono basate sul nostro giudizio professionale e si sono integrate con le normali interlocuzioni, espletate nei controlli periodici ed implementate dall'analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

Giudizio finale

Sulla base del lavoro svolto non sono presenti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio Sociale della Cooperativa Il Martin Pescatore, sottoposto alla nostra valutazione e relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente dalle indicazioni di Legacoop Sociali Emilia-Romagna.

Monte San Pietro li, 14 aprile 2025

IL COLLEGIO SINDACALE

Ermes Semprini

Doriana Ballotti

Musghi Veronica



Sostieni i nostri progetti con il 5x1000 !

Il codice fiscale de Il Martin Pescatore
Società Cooperativa Sociale O.N.L.U.S. è

04013640372

Non costa nulla, ma vale tanto.