



**COOPERATIVA SOCIALE**



**Bilancio Sociale**  
**2022**



*Desideriamo ringraziare tutti coloro che hanno contribuito alla realizzazione di questo Bilancio Sociale, che ci auguriamo possa rappresentare un ulteriore stimolo per investire nella cooperazione sociale, nei suoi principi e nei suoi valori.*

*Il Martin Pescatore*

## ***IL LAVORO DI CURA***

*È un lavoro che produce cura*

*Fondato sulla relazione fra le persone*

*Destinato ad una persona*

*Finalizzato al suo benessere complessivo*

*Necessita dell'interdipendenza dei soggetti in relazione*

*E di conoscerne e valutarne i confini*

*Evitando l'aiuto inutile*

*Non lo si impara, lo si sa*

*Non lo si dice, lo si fa*

*Il risultato non sembra misurabile*

*Consiste nell'averlo fatto*

*Essere curati è indispensabile*

*Si trova traccia della non cura/non sostegno*

*Ma non si rende visibile quella della cura/sostegno.*

*Grazia Colombo*

## SOMMARIO

<b>Parte introduttiva .....</b>	<b>5</b>
La lettera del Presidente.....	5
Nota metodologica .....	7
<b>Identità.....</b>	<b>8</b>
Reti .....	10
Descrizione attività svolta .....	12
Aspetti socioeconomici, contesto di riferimento .....	14
Storia dell'Organizzazione.....	15
Testimonianza di un socio storico.....	18
Mission, vision e valori.....	19
Responsabilità, composizione del sistema di governo	24
Consiglio di amministrazione.....	25
Partecipazione vita associativa .....	26
Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperativa	27
Mappa degli Stakeholder.....	27
<b>Sociale: Persone, Obiettivi e Attività.....</b>	<b>29</b>
Formazione .....	36
Attività e qualità dei servizi.....	42



Percorsi di inserimento lavorativo.....	43
Percorsi in socialità e affettività .....	51
Percorsi in gruppi appartamento .....	54
Impatti dell'attività .....	56
Rapporto con la collettività .....	57
<b>Situazione Economico-Finanziaria.....</b>	<b>60</b>
Valore della produzione .....	61
Fatturato per servizio Cooperative tip.A.....	62
Fatturato per servizio Cooperative tip.B.....	62
<b>Responsabilità Sociale e Ambientale RSI .....</b>	<b>63</b>
<b>Partnership, collaborazioni con organizzazioni .....</b>	<b>67</b>
<b>Il valore cooperativo.....</b>	<b>69</b>
<b>Obiettivi di Miglioramento .....</b>	<b>71</b>
<b>Relazione Collegio Sindacale sul Bilancio Sociale 2022 ...</b>	<b>72</b>

## Parte introduttiva

In riferimento all'anno 2022 la cooperativa presenta il proprio Bilancio Sociale, per noi da sempre un importante strumento di riflessione, valutazione e comunicazione che permette di fornire una fondamentale panoramica dell'impatto sociale delle azioni intraprese durante l'anno e dei risultati ottenuti grazie all'impegno ed al lavoro di tutti.

### La lettera del Presidente

Cara lettrice, caro lettore

quest'anno prima di andare ad illustrare il nostro bilancio sociale, desidero esprimere la difficoltà nel presentare adeguatamente il nostro racconto. Un racconto complesso e faticoso, basato su una narrazione contaminata dai tragici eventi degli ultimi anni.

Gli effetti economici devastanti della pandemia, ai quali si sono aggiunti quelli della guerra in Ucraina, hanno messo tutti noi a dura prova e continuare a perseguire degli obiettivi, tracciando delle nuove linee di sviluppo, in questo contesto non è semplice. Attori non protagonisti di questa nuova stagione sempre più lacerata dagli eventi storici, politici ed economici, assistiamo impotenti allo sgretolamento della nostra identità, all'indebolimento delle relazioni ed all'impoverimento del nostro

ruolo sociale. Siamo nel vortice di un cambiamento che ormai da anni sta coinvolgendo anche il mondo della cooperazione sociale, caratterizzato prevalentemente da una costante richiesta di servizi, connessa ad un restringimento di risorse e sensibilità sociale. Facciamo ancora molta fatica ad emergere dal ruolo di esecutori di prestazioni e rilanciare i nostri valori cooperativi ed il tema partecipativo.

Non credo si tratti di rivendicare un ruolo, un riconoscimento, ma il diritto imprescindibile di poter continuare a svolgere il nostro compito di cittadini e operatori, generando quell'impatto sociale necessario non solo a ricucire, ma a rigenerare e costruire. Come sottolineato dal Sindaco di Bologna Matteo Lepore "la democrazia senza cooperazione non esisterebbe... occorre più cooperazione e più collaborazione tra corpi intermedi per il raggiungimento degli obiettivi comuni". Mi permetto di aggiungere, che occorre velocizzare questo percorso e passare dal concetto politico a quello concreto ed agito, solo così saremo realmente in grado di realizzare un nuovo modello di sviluppo sociale, capace di valorizzare ed integrare tutte le diversità e le preziose espressioni di una fragile umanità.

Nonostante la fatica espressa, desidero ad ogni modo ringraziare tutti coloro che quotidianamente lavorano per realizzare un



nuovo progetto di comunità e che pur affrontando il senso di smarrimento, confusione e paura, non smettono di credere. Senza questi sentimenti non esisterebbe il coraggio e senza il coraggio non esisterebbe la speranza!

Grazie a tutti voi per il vostro coraggio!

Buon lavoro.

Debora Calabrese



## Nota metodologica

Il Bilancio sociale è stato predisposto secondo quanto prescritto dalle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n. 186 del 9.08.2019) in riferimento a quanto stabilito ai sensi dell'articolo 14 del D. IGS. N.117/2017 e delle indicazioni di Legacoop Sociali Emilia Romagna.





## Identità

DENOMINAZIONE: **Il Martin Pescatore- soc. cooperativa sociale**

INDIRIZZO SEDE LEGALE: **Via B. Bonfiglioli 13, Monte San Pietro**

PARTITA IVA: **00689551208**

CODICE FISCALE: **04013640372**

ANNO DI COSTITUZIONE: **04/12/1990**

FORMA GIURIDICA: **Cooperativa sociale (tipo A e B)**

Casella postale elettronica certificata (pec):  
**amministrazioneilmartinpescatore@pec.it**

SEZIONE ISCRIZIONE REGISTRO IMPRESE: **iscritta nella sezione Ordinaria il 19/02/1996**

Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di:

**IMPRESA SOCIALE il 23/07/2018**

ALBO SOCIETA' COOPERATIVE: **Iscritta al numero: A163214**

DATA DI ISCRIZIONE: **24/03/2005**

SEZIONE: **cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seg.**

CATEGORIA, ATTIVITÀ ESERCITATA: **produzione e lavoro-gestione servizi ed inserimento lavorativo**

ASSOCIAZIONE DI RAPPRESENTANZA: **Legacoop**



## **Sede Legale**

Via B. Bonfiglioli 13, cap. 40050

Monte San Pietro (Bologna)

Telefono: 0516761870

Email: [info@ilmartinpescatore.org](mailto:info@ilmartinpescatore.org)

Sito Web [www.ilmartinpescatore.org](http://www.ilmartinpescatore.org)

## **Sede Operativa - ARREDI SOCIALI**

Via Bonfiglioli 6/G/1 cap. 40050

Monte San Pietro (Bologna)

Email [arredisociali@ilmartinpescatore.org](mailto:arredisociali@ilmartinpescatore.org)

## **Sede Operativa - CENTRO POLIVALENTE**

Via Margotti 12 cap. 40033

Casalecchio di Reno (Bologna)

Telefono 0516133269

## **Sede Operativa - APPARTAMENTI FRANCESCA BERNAROLI**

Via Mercadante n. 2 n. 4,

cap. 40141 - Bologna

## Reti

Reti e associazioni a cui abbiamo aderito con progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività:

Progetto **“Escursione sospesa”** realizzato con le **Associazioni “Around the world”** e **“Vette e baite”**, che prevede escursioni sul territorio (trekking in montagna) a cadenza mensile.

L’attività di cucina continua ad essere svolta presso il **Centro Sociale di San Biagio** con il supporto a volte di un volontario.

Prosegue inoltre la concessione in uso di spazi presso la **Casa della Solidarietà di Casalecchio di Reno** dove, oltre allo svolgimento del gruppo voci, delle supervisioni sui casi e delle formazioni trasversali, abbiamo potenzialmente l’opportunità di svolgere progettazioni trasversali con le altre realtà ivi presenti.

**Privati:** da settembre 2022 all’interno del gruppo voci è stato accolto il primo utente privato in area socialità che al momento sta dando continuità.

Nell’ambito dei **Progetti Paco Lotto 3** durante l’anno 2022 sono stati realizzati i seguenti progetti:

- il progetto **“Libri in movimento** presso la Casa delle associazioni **“La casa di Tina”**, che ha come obiettivo lo stimolo alla lettura attraverso metodologie innovative, in collaborazione con

l'Istituto Minguzzi, l'associazione "Il ventaglio di Orav", gli "Artisti irregolari" e la Coop. Sociale Asscoop.

- Il progetto "**Sport, benessere, ambiente**", realizzato attraverso incontri di coordinamento, soggiorni e attività di trekking insieme all'Associazione "Non andremo mai in tv...", tra cui il soggiorno a Viserba dal 6 al 10 settembre all'interno del Progetto "Esportiamoci" e il progetto "Trekking urbano" svolto in collaborazione con la Cooperativa Dolce nelle giornate di lunedì e venerdì con 2 gruppi di partecipanti.

- Il **progetto "Giornate e week-end socializzanti"**, effettuato presso l'Agriturismo Dulcamara in collaborazione con la Cooperativa AssCoop, l'Associazione di volontariato "Passo Passo" e la Neuropsichiatria Infantile.

- Il **Progetto "Attività socializzanti"** con la NPIA-DSM-DP, suddiviso in azioni, ognuna delle quali svolta in territori diversi con le seguenti Associazioni: 3 attività di gruppo con Didi ad Astra, 1 attività di gruppo con GRD e 1 attività di gruppo con Angsa.

## Descrizione attività svolta

Il 2022 è stato un anno difficile ma anche ricco di attività che la cooperativa ha portato avanti nella **quotidianità** con professionalità ed enorme **impegno**.

I nostri **servizi di tipo A**, sono stati caratterizzati da periodi intensi con momenti di supervisione e di coprogettazione indispensabili per **fronteggiare** le situazioni complesse e l'aumento degli episodi di fragilità dettati dal periodo storico.

L'attività di **inserimento lavorativo**, trasversale a tutte le attività produttive, ha affrontato cambiamenti sia dal punto di vista dell'organizzazione sia dal punto di vista delle **nuove competenze** necessarie per supportare le persone ad affrontare il mercato del **lavoro** sempre più competitivo.

L'area della **socializzazione** e dell'**affettività** ha continuato a costruire reti sociali nel territorio, l'offerta delle attività presso il **centro polivalente** è sempre in divenire e realizzata sulla base dei bisogni espressi dalle persone che lo frequentano.

Nei nostri **appartamenti** sono stati realizzati percorsi di autonomia personale e di gestione delle pratiche quotidiane oltre che l'apprendimento delle modalità e dei comportamenti necessari alla **convivenza abitativa**.

Un anno diverso è stato per le **attività di tipo B** che hanno visto una ripresa delle opportunità e dei lavori da gestire sia con appalti pubblici sia da clienti privati.

Uno dei settori più produttivi è la **manutenzione del verde**, attraverso interventi tecnici di qualità e professionalità l'attività è riuscita anche ad **ampliare le commesse** di lavoro in tutto il territorio.

Il settore delle **pulizie e sanificazione ambienti** per tutto l'anno ha continuato a fornire servizi ordinari ma anche straordinari in linea con l'anno scorso, **sviluppando e rafforzando** le competenze formative dei lavoratori.

L'apertura del nuovo anno scolastico ha rivisto la ripresa organizzativa del servizio di **Refezione scolastica** come nel periodo pre-covid, questo ha comportato una ridefinizione dell'organico e delle **procedure** di lavoro. Gli **Assemblaggi**, un'attività discontinua nel corso dell'anno, ha sperimentato nuove commesse ed ha mantenuto attive quelle precedenti, permettendo il coinvolgimento dei tirocinanti, così come in tutte le aree, oltre all'acquisizione di **nuove conoscenze**.

Le nostre attività legate alla filiera dell'economia circolare quali: **il restauro dei mobili** antichi e moderni, la vendita in **Arredi Sociali**, gli **sgomberi e piccoli traslochi**, sono state svolte in



maniera sinergica ed hanno visto l'aumento della clientela grazie ad una sempre maggior diffusione e conoscenza nella **rete territoriale**.

Dopo oltre vent'anni di gestione del **Centro di raccolta** abbiamo **concluso** questa esperienza a luglio, è stata per noi un'opportunità di crescita che ci ha permesso negli anni di perseguire il nostro **fine sociale** di inserimento lavorativo e di essere i primi sostenitori di un tema a noi molto sensibile: quello dell'**ambiente e della cura**.

### **Aspetti socioeconomici, contesto di riferimento**

L'anno 2022 sarà ricordato per la sua complessità, conseguenza di avvenimenti che hanno influenzato negativamente la situazione economica a livello globale e nazionale. Dalla fase di ripresa post pandemica, in cui diversi indicatori economici erano tornati positivi e facevano presagire a una decisa crescita, siamo stati catapultati nella crisi geopolitica legata al conflitto Russia-Ucraina, che ha complicato nuovamente lo scenario internazionale.

Nonostante la crisi energetica e l'inflazione, siamo riusciti a contenere i costi grazie ad azioni e comportamenti virtuosi, consapevoli dell'incertezza futura.

## Storia dell'Organizzazione

L'atto costitutivo della cooperativa risale al **4 dicembre 1990**, l'attività prevalente dal 28.5.2001 è quella socio assistenziale educativa a favore di persone svantaggiate.

### Cronogramma:

- **1990** giardinaggio con manutenzione del verde
- **1991** restauro di mobili e manufatti
- **1992** trasferimento sede da Casalecchio di Reno a via Brodolini  
13 Monte San Pietro
- **1999** attività socio assistenziale educativa a favore di persone svantaggiate
- **2001** fusione mediante incorporazione di Antigone cooperativa a.r.l.
- **2003** apertura del primo gruppo appartamento in via Saragozza, Bologna
- **2005** apertura di due gruppi appartamento in via del Lavoro, Bologna
- **2005** iscrizione all'albo società cooperative produzione e lavoro gestione servizi di inserimento lavorativo tipo A e B
- **2006** custodia di raccolta rifiuti, inizio gestione del centro di raccolta.
- **2008** iscrizione albo nazionale gestori ambientali



- **2010** commercio al dettaglio di qualsiasi prodotto via internet, fabbricazione di schede podostatiche
- **2010** cambio della sede legale da via Brodolini 13 a via Bonfiglioli 13 a Monte san Pietro.
- **2011** gestione del centro diurno a Casalecchio di Reno
- **2011** attività di pulizie
- **2013** sporzionamento pasti nelle mense
- **2013** apertura struttura residenziale gruppo appartamento in via Volterra, Bologna. Chiusa 31.12.2017
- **2014** apertura attività di turismo sociale, affittacamere. Chiusa 31.12.2017
- **2015** gara d'appalto per la gestione con il Budget di Salute dell'utenza del Dsm-dp e costituzione del raggruppamento temporaneo di impresa con il consorzio Sic.
- **2017** attività di sgombero
- **2017** commercio al dettaglio di mobili usati e riparazione di oggetti di arredamento
- **2018** trasporto di merci e prodotti non alimentari
- **2018** acquisto ed investimento “Appartamenti Francesca Bernaroli” in via Mercadante a Bologna, per trasferimento dei gruppi appartamento siti in via del lavoro.

- **2020** disinfezione, disinfestazione deratizzazione sanificazione e pulizia specializzata.
- **2021** apertura centro polivalente a Casalecchio di Reno con area Socialità e Inserimenti lavorativi
- **2021** nuova unità locale via Bonfiglioli 6/G/1, Monte San Pietro, attività di Arredi Sociali.
- **2022** fine della gestione del centro di raccolta di Monte San Pietro

## Testimonianza di un socio storico

Mi chiamo Paolo, la mia esperienza e la collaborazione con il Martin Pescatore è cominciata nel lontano 1997 e precisamente durante le festività natalizie. A proposito di ciò ricordo che allora la bottega del restauro produceva soprattutto ceste di Natale. Inizialmente sono entrato in bottega con la borsa lavoro strumento compatibile con la pensione di invalidità, in seguito ad un impegno mio sempre più preciso, sono riuscito ad avere il coraggio di rinunciare completamente alla pensione di invalidità a favore di un'assunzione di venti ore settimanali, diventando così socio e lavoratore dipendente a tutti gli effetti, rapporto tutt'ora in corso. Nel tempo ho fatto diversi progressi, imparando un mestiere in affiancamento al restauratore, senza però acquisire l'autonomia completa per farne una professione. Nel 2016, a causa di una problematica fisica importante, grazie alla mia forza di volontà ed al progetto nuovo di commercializzazione di oggettistica e mobili "Arredi Sociali" ho dato la mia disponibilità per imparare nuove competenze e mi sono messo in gioco per delle prestazioni lavorative diverse. Con l'aiuto di mia sorella e delle persone dell'organizzazione del martin pescatore ho iniziato il mio vero percorso di recovery. Infatti sono passato da una mansione manuale ad una mansione commerciale impiegatizia e

mi sono inserito con successo nell'attività di vendita. L'operazione ha comportato un positivo confronto e adattamento tale che attualmente lavoro presso lo showroom e ci sono i presupposti per un'ulteriore crescita professionale. Sto coniugando in ambito personale, esperienze diverse extra lavorative che potranno essere utili anche nel lavoro stesso, in questo modo sento di star connettendo tante capacità, competenze e conoscenze del mio percorso di vita e non sono lavorativo.

## **Mission, vision e valori**

La nostra cooperativa sociale ha come mission quella di promuovere l'inclusione sociale, la solidarietà e la valorizzazione del territorio, attraverso attività finalizzate al sostegno di persone svantaggiate e alla diffusione di pratiche sostenibili. I nostri valori guida sono ispirati alla centralità della persona, all'attenzione per l'ambiente e alla promozione della partecipazione democratica. In particolare, crediamo che l'empowerment delle persone meno fortunate sia uno strumento fondamentale per la costruzione di una società più equa e inclusiva, e che la tutela ambientale sia un imperativo etico e sociale. La nostra attività è quindi improntata alla creazione di rapporti di reciproca fiducia e rispetto con tutti i



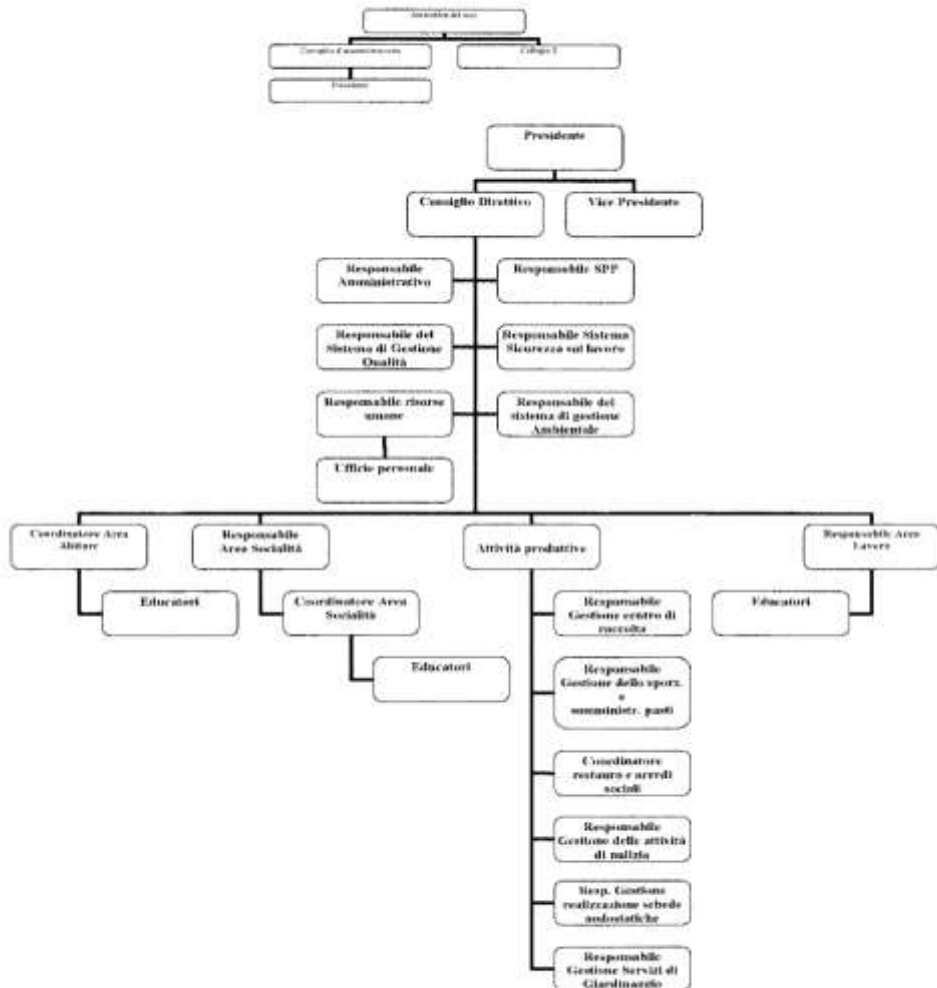
nostri stakeholder, in particolare con le persone svantaggiate, i lavoratori, i soci, i fornitori e gli enti territoriali. Intendiamo quindi continuare a perseguire i nostri valori e principi, cercando di migliorarci costantemente e di essere sempre all'altezza delle aspettative e delle necessità dei nostri stakeholder.

## Governance

La struttura organizzativa e gestionale che la nostra cooperativa ha adottato si evince dall'organigramma ed è approfondita nel processo di qualità. Nello specifico la flessibilità e l'adattabilità di svolgere più funzioni e più ruoli in diversi ambiti è una caratteristica che ci contraddistingue, rendendo la gestione molto complessa ma allo stesso tempo funzionale al raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità.

## Il Martin Pescatore Soc. Coop. Sociale

### ORGANIGRAMMA



Monte San Pietro li 03/01/2022

Firma  
 Il Presidente  
*Dario Calchi Novati*

Pag. 1 di 3

## Il Martin Pescatore Soc. Coop. Sociale

### ORGANIGRAMMA



Monte San Pietro li 03/01/2022

Firma  
Il Presidente

*Debora Colonna*

Pag. 2 di 3

## Il Martin Pescatore Soc. Coop. Sociale

### LEGENDA

SIGLE	FUNZIONI	RESPONSABILE
DG	Presidente	Calabrese Debora
VP	Vice presidente	Di Tomaso Egidio
CODIR	Consiglio Direttivo	Calabrese, Di Tomaso, Lindo, Alberti, Lambertini, Rizzello
RSQ	Responsabile Sistema di Qualità	Di Tomaso Egidio
RSA	Responsabile Sistema di gestione Ambientale	Di Tomaso Egidio
RSS	Responsabile Sistema Sicurezza sul lavoro	Rizzello Gianluca
RSPP	Responsabile Servizio Protezione e Prevenzione	Cirina Irene
RRU	Responsabile Risorse Umane	Calabrese Debora
RAMM	Responsabile Amministrazione	Lindo Luisa
RPER	Responsabile Ufficio Personale	Lindo Luisa
COO GA	Coordinatore Area Abitare	Bellucco Tecla
RCD	Responsabile Area Socialità	Lambertini Marco
COO AS	Coordinatrice Area Socialità	Rossana Raspanti
RGE	Responsabile Gestione centro di raccolta	Di Tomaso Egidio
RSSP	Responsabile Gestione dello sporzionamento e somministrazione pasti	Di Tomaso Egidio
RAS	Coordinatore Restauro e Arredi Sociali	Rizzello Gianluca
RSP	Responsabile Schede Podestatiche	Di Tomaso Egidio
R GIA	Responsabile Gestione Servizi di Giardinaggio	Di Tomaso Egidio
RGP	Responsabile Gestione delle attività di Pulizia	Di Tomaso Egidio
RIL	Responsabile Area Lavoro	Alberti Rita

Monte San Pietro li 03/01/2022

Firma  
Il Presidente  
*Debora Calabrese*

Pag. 3 di 3





## Responsabilità, composizione del sistema di governo

L'assemblea dei soci è il principale organo di governo, ogni 3 anni elegge i membri del Consiglio di Amministrazione che ritiene idonei a rappresentarli, composto da 7 consiglieri.

Il collegio sindacale è l'organo di controllo fondamentale per la nostra realtà, per scelta abbiamo da sempre voluto 3 sindaci revisori esterni che monitorino e vigilino sull'attività, sulla gestione e l'amministrazione della cooperativa per tutelare e garantire che ogni azione intrapresa si svolga nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo.

Una componente centrale dall'adozione del Modello Organizzativo 231 è l'Organismo di Vigilanza, che oltre ad essere responsabile di proporre gli adattamenti e aggiornamenti del Modello svolge una funzione di controllo sull'efficace attuazione del Modello. All'O.d.V. compete la segnalazione di eventuali carenze del Modello e dell'organizzazione nel suo complesso.

L'Organismo di Vigilanza, eletto dal Consiglio di Amministrazione, garantisce alla cooperativa una condotta etica, morale e rispettosa dei diritti delle persone e della legge.

## Consiglio di amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione della cooperativa è composto da 7 membri:

**Debora Calabrese**, Rappresentante legale

**Egidio Di Tomaso**, Vicepresidente

**Gianluca Rizzello**, Consigliere

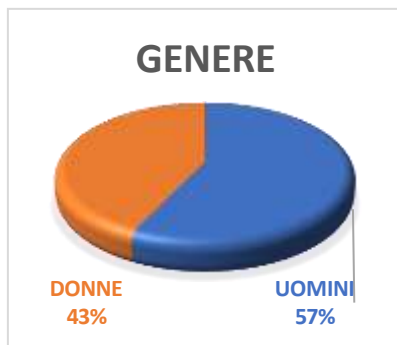
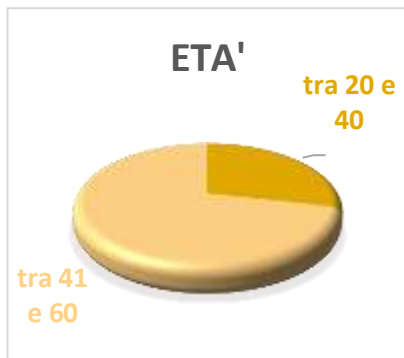
**Rita Alberti**, Consigliera

**Marco Lambertini**, Consigliere

**Tecla Bellucco**, Consigliera

**Manuel Mattarozzi**, Consigliere

### RAPPRESENTAZIONE GRAFICA PER GENERE ED ETA'



## Partecipazione vita associativa

La partecipazione dei soci ad iniziative, eventi o incontri esterni è favorita dalla cooperativa, ad esempio sono considerate tali:

- la partecipazione ad iniziative, convegni, seminari, corsi;
- la redazione di articoli, saggi e pubblicazioni di interesse per la cooperativa.

Queste attività non dovrebbero però inficiare sul proprio lavoro nella cooperativa stessa e dovrebbero essere votate alla diffusione della nostra realtà nel rispetto dello statuto, del regolamento interno e del Codice Etico.

I soci sono invitati ad interessarsi e prendere parte alla vita della cooperativa ed hanno la possibilità di fare richiesta ed accedere alle documentazioni di loro interesse con il fine di supportare, agevolare e migliorare le condizioni della stessa.

**Numero aventi diritto di voto: 36**

**N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione: 1**

**Data Assemblea: 06-05-2022**

**N. partecipanti (fisicamente presenti): 29**

**N. partecipanti (con conferimento di delega): 2**

**Indice di partecipazione 86.11%**

## Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperativa

- Sistema organizzativo D.Lgs 231/01
- Sistema di Qualità ISO 9001:2015
- Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001:2015
- Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro ISO 45001:2018



## Mappa degli Stakeholder

In economia lo stakeholder o portatore di interesse è genericamente qualsiasi soggetto o gruppo coinvolto in una qualsiasi iniziativa economica, una società o altro progetto, e in generale con interessi legati all'esecuzione o dall'andamento dell'iniziativa stessa.

Fanno parte di tale insieme clienti, fornitori, finanziatori collaboratori, dipendenti, ma anche gruppi di interesse locali o esterni, come i residenti di aree limitrofe a un'azienda e le istituzioni statali relative all'amministrazione locale. La definizione fu elaborata nel 1963 presso il Research Institute dell'Università di Stanford., Edward Freeman, diede la prima definizione degli stakeholder come «soggetti senza il cui supporto l'impresa non è in grado di sopravvivere».

Gli stakeholder sono di fondamentale importanza poiché possono influire sulla reputazione, sul successo e sulla capacità di avere un impatto positivo nella società. È importante tenere in considerazione le esigenze degli stakeholder, al fine di costruire relazioni positive e durature e preservare la capacità di operare in modo sostenibile nel tempo. Inoltre, la gestione delle relazioni con gli stakeholder può aiutare le aziende a individuare nuove opportunità di mercato, adattarsi ai cambiamenti del mercato e mitigare i rischi aziendali.



## Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

La politica associativa della cooperativa, fin dalle sue origini, **non prevede l'obbligo al momento dell'assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore della sottoscrizione di quote di capitale.**

Per la nostra realtà, essere e sentirsi socio è un punto di arrivo non di partenza, prendere parte alla vita della cooperativa impegnandosi nel diffondere valori e mission è un elemento che può nascere solo dopo un processo di crescita, e conoscenza reciproca. Il sentimento di appartenenza, la **condivisione delle modalità e degli obiettivi** sono fattori che caratterizzano la possibilità o meno di diventare socia o socio de Il Martin Pescatore.

**Un'azione ha il valore di 25 euro**, questo per permettere a tutti di diventare soci, senza alcuna discriminazione, per sottolineare la condivisione dei principi cooperativi.

Naturalmente il **socio** ha l'obbligo all'osservanza dello statuto, dei regolamenti e delle deliberazioni legalmente adottate dagli organi sociali, ed **ha il diritto di concorrere alla gestione dell'impresa cooperativa** partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione della medesima. Il singolo socio può partecipare

all'elaborazione di programmi di sviluppo nonché alla realizzazione dei processi evolutivi ed innovativi della realtà cooperativa, portando il proprio contributo mettendo a disposizione le capacità professionali anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta.

Tutte le socie e i soci contribuiscono alla formazione del **capitale sociale**, tale capitale fa parte del rischio d'impresa ed è strettamente legato ai risultati economici ed alle decisioni prese dagli organi sociali, dalla presidenza e dalla direzione.





## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

I CCNL applicati nella società sono quelli delle cooperative sociali e quello del conto terzi in agricoltura. Il REI prevede condizioni migliorative per i soci e le socie, applicate anche alle ed ai dipendenti.

**Orario di lavoro** 36 ore settimanali per tutte e tutti gli assunti con CCNL sociali.

**Buono pasto** per gli assunti svantaggiati di Euro 5,17 con 4 ore consecutive di lavoro; Buoni pasto per i dipendenti di Euro 5,17 con 6 ore consecutive di lavoro.

**XIV mensilità** per le e gli assunti CCNL sociali.

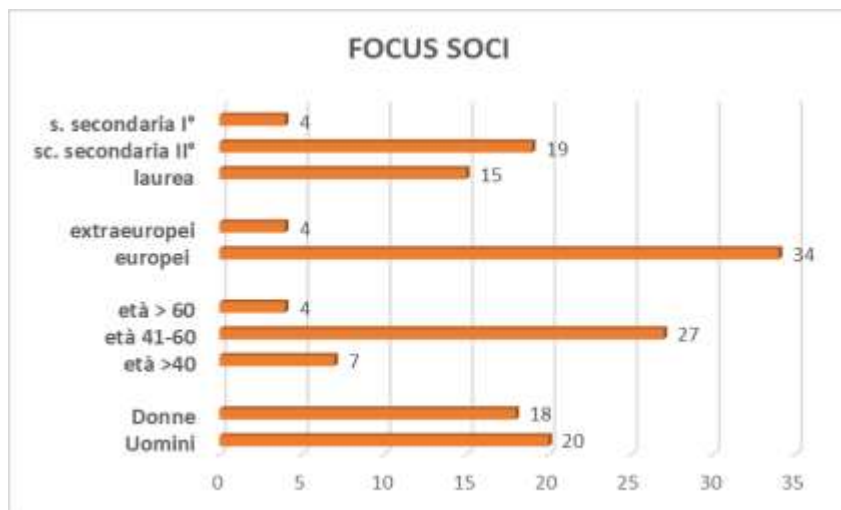
**Premio di produzione** dipendenti assunti nella manutenzione del verde annuale.

**Mutua sanitaria** anche per le e i dipendenti assunti a tempo determinato per almeno 12 mesi.



## SOCI

Soci ordinari: **38** di cui soci sv. in Lg.381/Lg.68: **12**.



### Nello specifico i SOCI SV in Lg.381/Lg.68

Disabili fisici: 2. Utenti CSM: 10

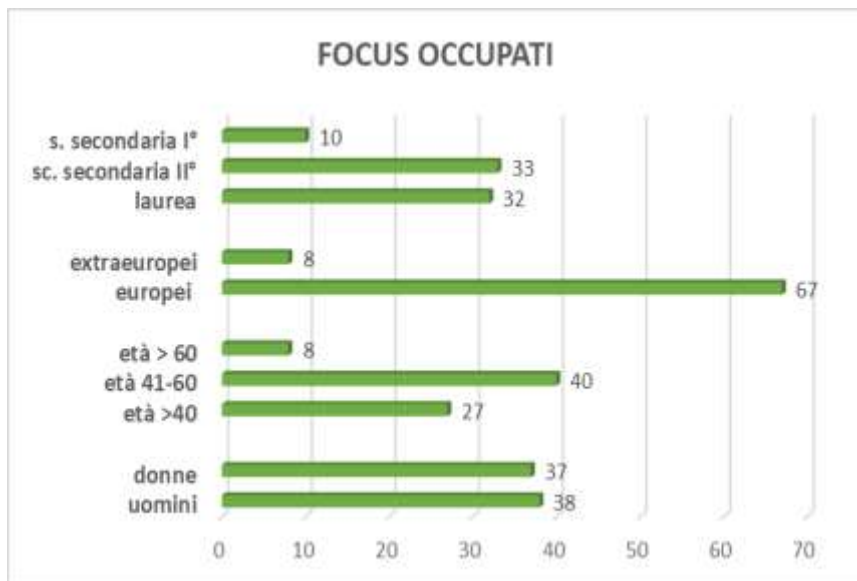
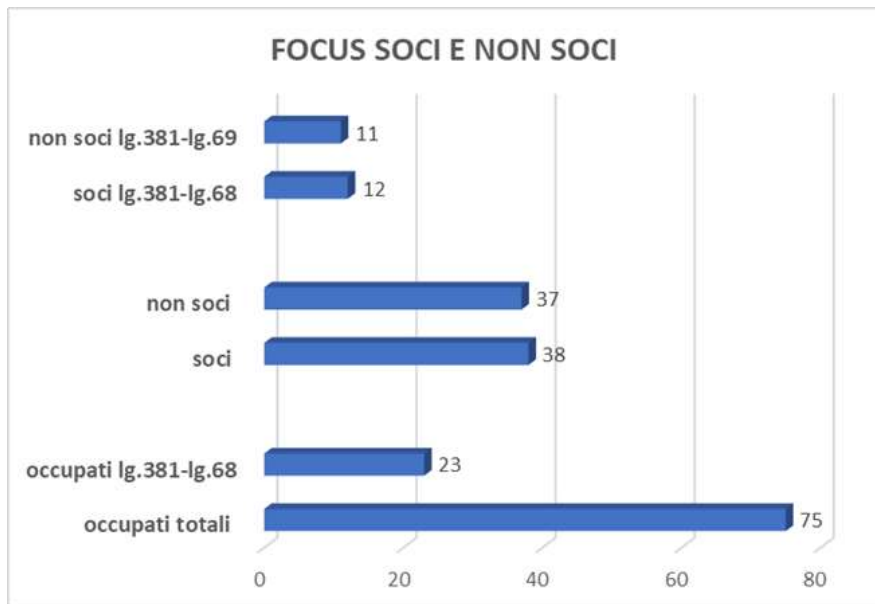
Età:

- fino a 40 anni: 1
- dai 41 ai 60 anni: 8
- oltre i 60 anni: 3

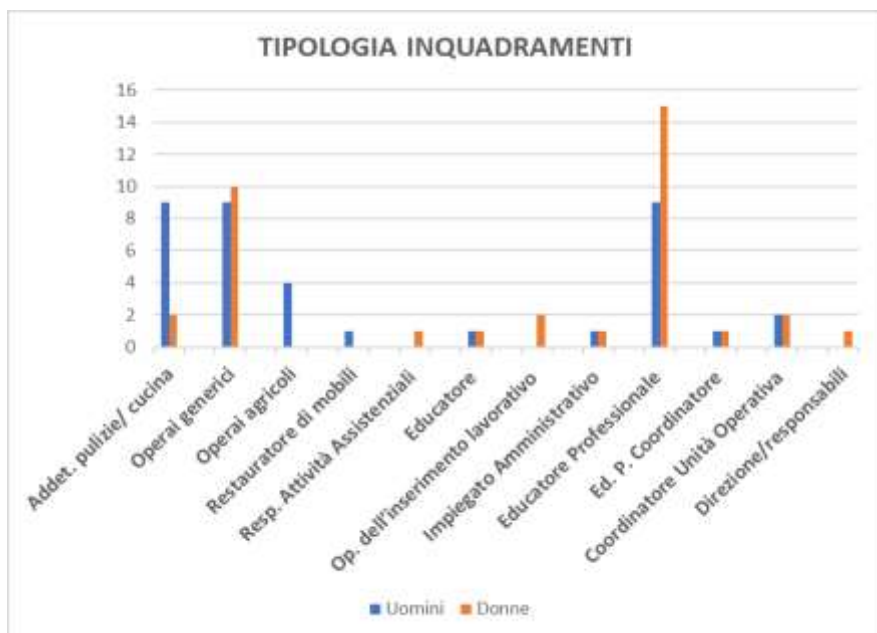
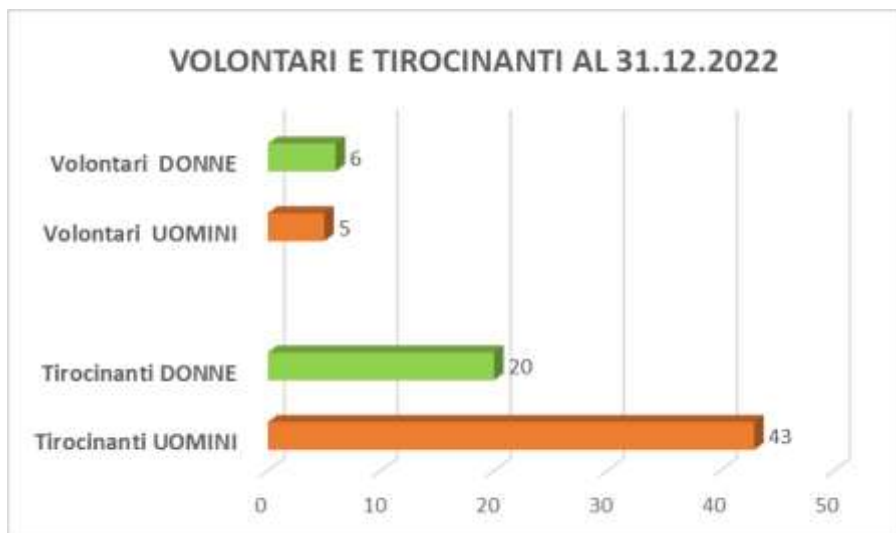
Anzianità associativa:

- da 0 a 5 anni: 3
- da 6 a 10 anni: 1
- da 11 a 20 anni: 5
- oltre 20 anni: 3

## Occupati soci e non soci



## Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)



### **Tipologia di contratti di lavoro applicati**

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.

Contratto di contoterzismo in agricoltura.

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno: 34

Dipendenti a tempo indeterminato e a part time: 26

Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno: 3

Dipendenti a tempo determinato e a part time: 10

Collaboratori continuative: 2

Lavoratori autonomi: 3

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate**

Retribuzione annua lorda minima: 5.650

Retribuzione annua lorda massima: 60.000

Rapporto 10.62

### **Turnover**

Entrati nell'anno di rendicontazione: 11

Usciti nell'anno di rendicontazione: 8

Organico medio al 31/12/2022: 44

Turnover 43%

## Formazione

La cooperativa nel sistema di gestione di qualità ha attuato una procedura per la formazione annuale che prevede la cura della crescita delle competenze presenti.

La formazione è declinata sia in termini di profili e competenze sia in termini di costi al fine di allinearli con le effettive esigenze e le politiche di sviluppo della cooperativa ed in base all'acquisizione di nuovi progetti e /o commesse.

(Procedura PR/I03 Rev. N.0 del 9.12.2020)

## Ambito formativo Salute e Sicurezza

La cooperativa adempie agli obblighi formativi in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, programmando nei tempi previsti dalla normativa le seguenti azioni:

- Prima formazione parte generale e specifica in base al rischio
- Aggiornamento periodico
- Nomina squadre primo soccorso, formazione/ aggiornamento
- Nomina di squadre antincendio e formazione/ aggiornamento
- Corsi specifici in materia di sicurezza.
- Formazione di nuovi preposti.
- Formazione/aggiornamento RIs

**213** ore di formazione \_\_\_\_\_ **32** lavoratori formati

## Ambito formativo Educativo

### Supervisione psicopedagogica delle equipe educative

Gruppi Appartamento GAP- Inserimenti lavorativi- Socialità Territorio e Indoor, con il pedagogo ad indirizzo psicologico Francesco Spoto.

Obiettivi condivisi da progetto

- Consentire l'espressione e la condivisione di vissuti emotivi ed affettivi professionali
- Approfondire la conoscenza di sé e reciproca, rendendo più efficaci la comunicazione e la relazione nell'equipe funzionali al buon svolgimento di ruolo e compiti professionali
- Favorire maggiore consapevolezza ed utilizzo delle risorse proprie e di contesto nell'affrontare i cambiamenti, nel gestire lo stress lavorativo e nel prevenire l'usura professionale
- Rinforzare le relazioni di fiducia professionale nel gruppo favorendone maggiore coesione

60 ore di formazione \_\_\_\_\_ 31 lavoratori formati

### Formazione e supervisione dell'equipe

Nel 2022 sono proseguiti gli incontri divisi per gruppi di lavoro delle aree riabilitative della cooperativa con un medico psichiatra per la consulenza nella supervisione clinica, indispensabile per garantire professionalità e qualità ai servizi offerti e ai lavoratori.

25 ore di formazione \_\_\_\_\_ 31 lavoratori formati

### Università della Strada- Gruppo Abele

E' stata effettuata una giornata di formazione sulle difficoltà e le grosse fragilità degli adolescenti con le implicazioni del contesto sociale e post pandemico.

6 ore di formazione \_\_\_\_\_ 27 lavoratori formati

### Individual placement support -I.P.S

corsi di formazione e aggiornamento continuo (specifica)

3 ore di formazione \_\_\_\_\_ 2 lavoratori formati

### **Ambito formativo Sanitario**

#### Formazione sull'epilessia

Nel corso dell'anno è stato valutato necessario formare due educatori sulla gestione e sui comportamenti da adottare in caso



di attacco epilettico per dare maggior competenza e sicurezza agli operatori ma anche per tutela della persone e delle loro famiglie.

2 ore di formazione \_\_\_\_\_ 5 lavoratori formati

### Principi utilizzo del defibrillatore

3 ore di formazione \_\_\_\_\_ 3 lavoratori formati

### **Aggiornamento Salute mentale e giovani**

La partecipazione al convegno salute mentale dei giovani. Pratiche di protezione e strumenti digitali. È stato un momento formativo di aggiornamento e confronto importante per i nostri educatori impegnati a relazionarsi con progetti educativi mirati agli adolescenti in difficoltà in tutto il territorio della Città Metropolitana di Bologna.

8 ore di formazione \_\_\_\_\_ 3 lavoratori formati

Formazione sulla Recovery e sugli strumenti ad essa collegati: Recovery Star e Work Star.

n. ore di formazione 30

n. lavoratori formati 3

30 ore di formazione \_\_\_\_\_ 3 lavoratori formati



## **Ambito formativo Sociale**

Due giornate di confronto e riflessione, il 20 e il 21 ottobre, al convegno "Casa, lavoro, relazioni: essere players strategici e attivatori del cambiamento" organizzato dal consorzio Arcolaio, sono state dedicate ai temi dell'abitare e dell'inserimento lavorativo e più in generale alla fragilità ed inclusione sociale.

16 ore di formazione \_\_\_\_\_ 4 lavoratori formati

Corso alimentarista per progetto cucina a Casalecchio di Reno e Mensa scolastica.

4 ore di formazione \_\_\_\_\_ 14 lavoratori formati

Aggiornamento amministrativo IPSOA e AIRCES

Costruire budget del personale, Bilancio e Controllo revisore, mercato del lavoro.

2 ore di formazione \_\_\_\_\_ 11,5 lavoratori formati

Ambito formativo Certificazioni e modelli organizzativi

Sistema gestione privacy, aggiornamento e formazione con le nuove norme.

7 ore di formazione  44 lavoratori formati



Ambito formativo Agricoltura, addestramento giardinaggio.

Istruzione e rischi in caso di punture di insetti.

1 ore di formazione \_\_\_\_\_ 13 lavoratori formati

**Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di**

**rendicontazione: 386,50**



## Attività e qualità dei servizi

L'obiettivo della cooperativa come descritto nella politica di qualità integrata è il pieno raggiungimento della soddisfazione del cliente diretto (beneficiario del servizio) e del committente del servizio e delle altre parti interessate (dipendenti, fornitori, gestori, ecc), in particolare attraverso la ricerca del rispetto dei requisiti legali, personali, sociali, finanziari dei soci e dei clienti. Si considera il miglioramento della qualità dei propri servizi, nel rispetto delle condizioni di sicurezza dei lavoratori e nel rispetto dell'ambiente, quale impegno centrale per una sempre maggior soddisfazione del cliente diretto, del committente e del proprio personale e persegue questa strategia attraverso i punti cardine della politica integrata.

È di fondamentale importanza che ciascuno, nell'ambito dei compiti assegnati, si senta direttamente responsabile della qualità del suo lavoro e dei relativi risultati e ponga il massimo impegno nell'attuazione di questa politica.

La Politica della qualità viene divulgata a tutto il personale attraverso affissione in bacheca nelle varie strutture in cui opera e viene divulgata a tutti gli stakeholders mediante pubblicazione sul sito web aziendale.

Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017 p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

### **Progetti individuali personalizzati per tipologia di servizio**

79 - Inserimento lavorativo: 55 uomini- 24 donne

128 - Socialità: 63 uomini- 65 donne

16 - Servizi residenziali: 11 uomini- 5 donne

**TOTALE PROGETTI PERSONALIZZATI RIABILITATIVI: 233.**

### **Percorsi di inserimento lavorativo**

La cooperativa propone un progetto di mediazione all'occupazione, attraverso l'attività di tutoraggio affinché la sintonia tra lavoratore svantaggiato, contesto socio-ambientale e mansione lavorativa si stabilizzi in un contesto flessibile e che permetta di dare risposte specifiche a richieste individuali.

Lo scopo è quello di promuovere una serie di interventi e di servizi che producano l'effetto di "guarigione sociale" delle persone svantaggiate. L'obiettivo consiste nel realizzare una vera

e propria inclusione socio-lavorativa attraverso il raggiungimento e l'acquisizione graduale dei seguenti traguardi di vita: sviluppare un'identità lavorativa, acquisire competenze professionali, confrontarsi con le richieste del mercato.

Per i motivi prima esposti da più di vent'anni gestiamo, percorsi educativi di reinserimento lavorativo rivolti a persone svantaggiate, tramite i quali, in linea con l'enunciato dell'art. 1 della L. 381/91, intendiamo: "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini".

Nel corso degli anni abbiamo ampliato gli ambiti di intervento offrendo percorsi sempre più finalizzati alla realizzazione di progetti di inserimento lavorativo fino all'assunzione.

Dal 2012, siamo certificati UNI EN ISO:9001:2008 per la progettazione ed erogazione del servizio di inserimento lavorativo.

Il processo di inserimento lavorativo e di inclusione sociale prevede diversi passaggi ed azioni da parte della persona interessata, da parte del centro di salute mentale e della cooperativa stessa.

**Preparazione:** la prima fase del processo di inserimento lavorativo prevede la conoscenza della persona e la preparazione

della documentazione necessaria all'inserimento: Progetto a Budget di Salute, Convenzione di Tirocinio e Progetto di Tirocinio. In questa fase è importante spiegare tutto molto bene alla persona in modo che diventi consapevole del suo percorso e dell'impegno che sta assumendo, così come dei suoi diritti e doveri.

**Inizio:** dal primo giorno il tirocinante viene accolto e supportato adeguatamente, organizzando un percorso di inserimento che preveda un affiancamento educativo specifico nell'attività scelta, inoltre si definiscono le modalità di lavoro e l'apprendimento delle norme interne sia di comportamento sia di procedure organizzative e gestionali.

**Monitoraggio:** è una fase complessa del processo di inclusione sociale, in quanto si scambiano feedback positivi o negativi del periodo di tirocinio svolto attraverso momenti dedicati di incontro e confronto sia con gli educatori referenti della cooperativa sia con il servizio inviante.

**Mediazione e ricerca lavoro:** cercare annunci di lavoro, inviare il proprio curriculum e partecipare a colloqui di lavoro. In questa fase è importante creare un curriculum vitae efficace e personalizzato per ogni tipo di lavoro al quale si desidera approcciarsi. In questa fase si promuove la partecipazione ad





eventi cooperativi e altri momenti dedicati al lavoro di gruppo per creare relazioni sociali di rete sia all'interno dell'organizzazione sia per ampliare le proprie prospettive future.

**Conclusione:** è l'ultima fase del percorso, il progetto viene portato a termine e concluso con un'assunzione presso la cooperativa stessa oppure presso altre realtà aziendali, oppure si condivide il raggiungimento degli obiettivi e si termina l'esperienza con l'acquisizione di nuove competenze. In questo modo la persona potrà decidere di proseguire con il proprio sviluppo professionale in modo autonomo.

**N. percorsi di inserimento in corso al 31/12: 63**

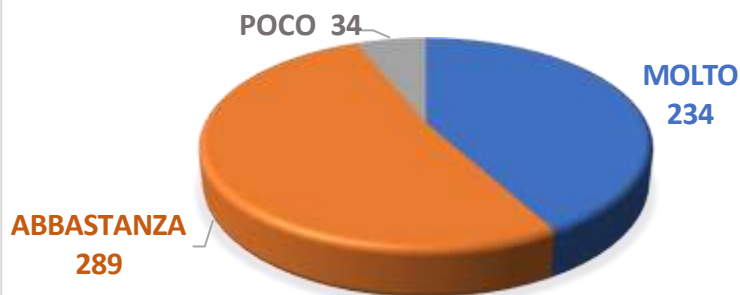
**di cui attivati nell'anno in corso: 7**

**N. operatori dedicati: 16**

### DOMANDE QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE AREA LAVORO

- 1) E' soddisfatta/o del percorso riabilitativo in area lavoro presso Il Martin Pescatore?
- 2) Le sembra di aver acquisito e/o ampliato capacità/autonomie (es.: utilizzo dei mezzi di trasporto..)?
- 3) Le sembra di riuscire a gestire meglio le sue difficoltà, pensieri e preoccupazioni?
- 4) Si trova bene nel rapporto con il gruppo di lavoro?
- 5) La competenza/professionalità dei referenti è adeguata alle sue aspettative?
- 6) E' soddisfatto dell'accoglienza e disponibilità degli educatori de Il Martin Pescatore?
- 7) Ritiene adeguati gli spazi e le attrezzature del Martin Pescatore?
- 8) Ritiene di aver avuto tutte le informazioni sul percorso riabilitativo concordato con il Martin Pescatore?
- 9) Sente di aver acquisito maggiori competenze trasversali?
- 10) Le sembra adeguata la formazione che ha ricevuto in relazione alla tua attività in tirocinio?
- 11) Ritiene che il tirocinio stia contribuendo al tuo benessere complessivo?

### DATI QUESTIONARIO DI SODDISFAZIONE AREA LAVORO- RIEPILOGATIVO



## IL SERVIZIO IPS

Iniziato il 24 novembre 2018 con il nuovo bando in continuità al precedente, ha coinvolto, come previsto da capitolato, il DSM - DP di Bologna. La cooperativa ha al suo interno personale formato che lavora sul territorio della Pianura Ovest e Appennino Bolognese.

Nel corso del 2022 sono stati coinvolti diversi operatori formati che hanno preso servizio per 27 h al C.S.M. di San Giovanni in Persiceto (BO) e 21 h al C.S.M. di Vergato (BO).

L'operatore IPS segue una media di clienti, che sono in carico ai servizi di Salute Mentale, in rapporto al numero di ore previste da capitolato di gara. Indicativamente quindi sono seguiti una media di 17/18 persone per la Pianura Ovest e 14/15 persone per l'Appennino Bolognese.

L'operatore Ips è integrato nei servizi e svolge colloqui settimanali con le persone che entrano all'interno del percorso. Partecipa alle riunioni di equipe e alle supervisioni con gli altri colleghi operatori IPS della Città Metropolitana di Bologna, nonché provvede alla redazione degli strumenti IPS e inserisce gli interventi nel programma aziendale Ausl CURE.

L'invio delle persone in carico ai servizi di Salute Mentale avviene da parte degli operatori del servizio e/o attraverso una

autocandidatura spontanea, la quale viene accolta da parte dell'equipe lavoro, composta dagli educatori professionali e dall'operatore IPS, che successivamente incontrano la persona. Sarà l'utente stesso a decidere quale percorso riabilitativo intraprendere e quindi se scegliere o meno un percorso di supporto alla ricerca lavoro.

## **ART.22 della LEGGE REGIONALE n.17/2005**

Tutti i datori di lavoro con almeno 15 dipendenti hanno l'obbligo di assumere, a seconda della dimensione, uno o più persone ai sensi della Legge 68/1999. La Regione Emilia Romagna offre alle aziende un'opportunità diversa per ottemperare a questo obbligo di legge, ossia **la possibilità di esternalizzare un servizio a una cooperativa sociale di tipo B che si farà carico al posto suo dell'assunzione della persona disabile.**

Lo scopo della norma è ampliare le modalità dell'inserimento lavorativo di persone disabili, per le quali risulta particolarmente difficile il ricorso alle vie ordinarie del collocamento mirato, da effettuarsi presso cooperative sociali di tipo B, facilitando al contempo le aziende che hanno obblighi di assunzione disabili.

La convenzione prevede ora che la durata minima dei contratti di lavoro sia di norma di 12 mesi.

Le persone che possono essere assunte dalle cooperative sociali sono quelle che presentano caratteristiche della disabilità psichica e/o intellettiva, oppure persone disabili con il riconoscimento dello stato di gravità certificata ex legge 104/1992. Altre ancora con elevata disabilità ed in condizione di fragilità e vulnerabilità, anche per l'insuccesso di precedenti percorsi lavorativi, accertate attraverso il processo previsto dalla L.R. n.14/2015. Tali persone diventeranno dipendenti a tutti gli effetti della cooperativa sociale. I lavoratori disabili possono essere impiegati in attività diversa da quella esternalizzata dall'azienda e quelli coinvolti nell'esecuzione del lavoro esternalizzato non devono necessariamente essere appartenenti alle categorie previste dalla L.N. 68/99.

**Da quando abbiamo iniziato e tutt'oggi abbiamo 5 convenzioni per un 11 persone assunte provenienti da servizi diversi:**

- 2018 AEB INDUSTRIALE: 1
- 2019 PHILIP MORRIS: 8
  - 2019 CORRADI: 1
  - 2019 KIMATIC: 1
- 2022 SCHNEIDER ELECTRIC: 1

## Percorsi in Socialità e Affettività

L'Area Socialità ha come obiettivo primario la ri-costruzione di relazioni e reti amicali, familiari e sociali unitamente allo sviluppo di abilità e competenze sociali.

Quest'area prevede interventi per favorire la costruzione di un'immagine e di un'identità sociale positiva nonché la partecipazione ad attività culturali, educative, socializzanti, ricreative, sportive specificatamente organizzate.

L'equipe dell'Area Socialità grazie ad un continuo confronto e scambio con la persona, in coprogettazione con gli operatori dei CSM, con i familiari e con eventuali altre agenzie coinvolte, crea progetti educativi riabilitativi personalizzati basati su obiettivi condivisi tenendo sempre a mente il ruolo di regista della propria vita dell'individuo.

In particolare l'Area Socialità lavora su:

- Cura del sé e del proprio tempo libero
- Gestione della quotidianità
- Relazioni interpersonali con familiari e/o sociali
- Rispetto delle regole
- Utilizzo in autonomia dei servizi e delle agenzie sul territorio
- Autonomia negli spostamenti



- Aumento di autostima, fiducia e motivazione
- Benessere e forma fisica

L'equipe dell'Area Socialità lavora sia attraverso attività di gruppo, quali attività socio-relazionali, attività per l'autonomia, attività per gruppi tematici, attività cognitive, attività espressive e sportive, sia con interventi individuali sul territorio e negli spazi di vita.

Il lavoro dell'Area Socialità si ispira e si indirizza al più rigoroso rispetto delle norme etiche, morali, professionali, sanitarie e giuridiche inerenti l'esercizio della riabilitazione in tutte le sue articolazioni.

### **Un'attenzione particolare è posta su:**

- La soddisfazione dell'utente e della sua famiglia
- L'efficacia dell'organizzazione
- Il miglioramento continuo del servizio offerto
- Attenzione alla qualificazione ed aggiornamento del proprio personale al fine dell'ottimizzazione dei servizi e dei processi.

### QUESTIONARIO AREA SOCIALITA'/ AFFETTIVITA' 2023

Da quando frequenta il CD la sua qualità di vita è migliorata?  
ho acquisito e/o ampliato me mie capacità/autonomie

ho imparato a fare cose che mi potranno essere utili

esco più volentieri

riesco a relazionarmi meglio con gli altri

impegno meglio il tempo libero

i miei disturbi sono diminuiti

riesco a gestire meglio miei disturbi

ho migliorato la mia capacità di affrontare i vari contesti di vita

E' soddisfatto del percorso riabilitativo condiviso con gli operatori?

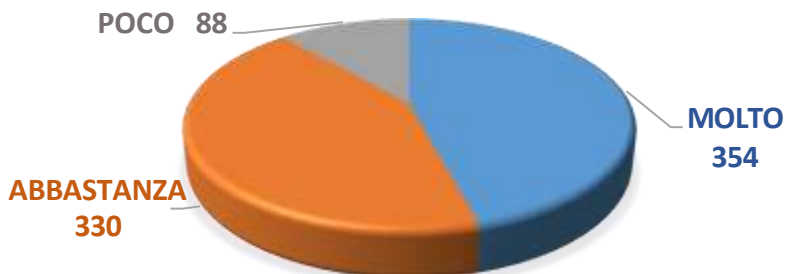
E' soddisfatto dell'accoglienza e disponibilità degli operatori?

Ritiene di aver avuto tutte le informazioni sul percorso riabilitativo concordato con il CD?

Le sue richieste ed il suo punto di vista vengono ascoltati e tenuti in considerazione dagli operatori del CD?

Ritiene adeguati gli spazi e gli arredi del CD?

### DATI QUESTIONARIO SODDISFAZIONE AREA SOCIALITA - RIEPILOGATIVO





## Percorsi in Gruppi Appartamento

Il progetto dei Gruppi Appartamento a media protezione nasce dall'esigenza di individuare tipologie di risposte personalizzate e flessibili per persone con disagio psichico, sociale, familiare che possiedono un sufficiente livello di autonomia. I Gruppi Appartamento sono gestiti direttamente da *Il Martin Pescatore* che garantisce un sostegno domiciliare con risorse proprie. I due appartamenti sono ubicati a Bologna nel quartiere San Ruffillo all'interno di un complesso residenziale, un contesto urbano che ha l'obiettivo di favorire l'integrazione e le relazioni sociali permettendo così ai nostri ospiti di ampliare e consolidare i legami con la comunità locale. Ogni appartamento ha una superficie di oltre 150 mq e dispone di sei posti letto distribuiti tra camere singole e doppie, una cucina, un'ampia sala con terrazzo e due bagni. Il progetto prevede la presenza di Educatori Professionali per 12 ore giornaliere su 7 giorni (inclusi i festivi). Accedono al servizio persone che attraversano momenti di difficoltà nella gestione di una vita autonoma, nel rapporto con la propria famiglia, nella gestione delle relazioni interpersonali e necessitano di trattamenti di risocializzazione e di recupero delle abilità residue e sviluppo delle abilità potenziali. Il servizio realizza progetti educativi-riabilitativi specifici per ciascuna

persona caratterizzati da prestazioni di cura e da interventi strutturati orientati verso l'autonomia della persona attraverso l'organizzazione e la gestione della quotidianità. La cura del sé e la gestione della quotidianità restituisce protagonismo alla persona a partire dalle piccole scelte che riguardano i propri tempi e i propri spazi. L'abitare diventa quindi conquista o riconquista personalizzata della propria dimensione spazio/temporale e della propria identità. Le attività hanno la finalità di fare conoscere, sperimentare, recuperare o acquisire competenze, di assumersi responsabilità e di utilizzare un contesto sociale esterno, attraverso il sostegno e l'affiancamento degli Educatori.

Gli ingressi nei nostri appartamenti avvengono tramite l'invio da parte del Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze Patologiche ma non in via esclusiva, infatti sono possibili anche inserimenti da parte di privati e diversi enti attraverso rapporti diretti con la nostra Cooperativa.

## Impatti dell'attività

La cooperativa ha un forte impatto occupazionale sul territorio in cui opera. Grazie alla natura democratica e partecipativa, la cooperativa è stata in grado di creare posti di lavoro stabili e di qualità, garantendo al contempo una distribuzione equa dei profitti tra i soci.

Inoltre un ruolo importante lo svolge nel promuovere lo sviluppo economico della comunità locale, grazie all'attenzione per le esigenze e le peculiarità del territorio. Questo si traduce in una maggiore sostenibilità ambientale, una maggiore attenzione alla qualità dei prodotti e dei servizi offerti e una maggiore valorizzazione delle risorse locali.

Gli utenti e i lavoratori beneficiano in modo sostanziale dell'organizzazione cooperativa e grazie alla partecipazione attiva di tutti, alla natura non profit, offriamo servizi di qualità a prezzi accessibili e di garantiamo condizioni di lavoro dignitose. Ciò contribuisce a creare una maggior coesione sociale e a migliorare la qualità della vita in generale nonostante le sfide sociali ed economiche del nostro Paese.

## Rapporto con la collettività

Nel corso dell'anno, relativamente alla promozione delle attività, abbiamo organizzato e preso parte alle seguenti iniziative:

- **UNITI PER LA PACE**, 9 aprile 2022
- **NUOVA FIERA STORICA DI CAL DERINO**, 26 giugno 2022
- **FIERA ZOLA**, 15 16 17 luglio 2022
- **RIVESTITI**, festival della moda etica e dell'economia solidale presentato da Terra Equa, presso il Palazzo Re Enzo a Bologna, 1 e 2 ottobre 2022
- **SERRA A MONTE SAN PIETRO**, in occasione della Settimana Europea per la Riduzione dei Rifiuti, il Comune di Monte San Pietro insieme all'associazione A Passo di Danza e la cooperativa sociale Il Martin Pescatore per tre giornate di confronti, proiezioni e festa sul tema del riuso 19. 24. e 26 novembre.



Il Martin Pescatore cooperativa sociale

# UNITI PER LA PACE

**Sabato 9 aprile dalle 16 alle 21**

vi aspetta presso **ARREDI SOCIALI**

in via B. Bonfiglioli 6/g/1 - Calderino di Monte San Pietro

## A SOSTEGNO DELLA POPOLAZIONE UCRAINA

**PER L'OCCASIONE INAUGURAZIONE  
DEL NUOVO SPAZIO ARREDI SOCIALI**

**dal 9 al 16 aprile il ricavato delle vendite sarà devoluto a:**

WeWorld, organizzazione nel mondo e bolognese  
da 50 anni, associata legacoop.  
La raccolta fondi permetterà di dare  
un aiuto diretto e immediato alle famiglie.



CON LA PRESENZA DI:

**FOOD TRUCK**



e

**Parente  
DJSET**

partecipazione del  
Comune di  
**Monte San Pietro**  
Città Metropolitana di Bologna





SETTIMANA EUROPEA  
PER LA RIDUZIONE  
DEI RIFIUTI

# TESSILE CIRCOLARE SOSTENIBILE

I rifiuti Sono fuori moda!  
19-27 Novembre 2022



## COMUNE DI MONTE SAN PIETRO

### SABATO 19 NOVEMBRE

10:30

#### TAVOLA ROTONDA "ECONOMIA DELLA CURA: CONTIAMOCI!"

CONTRIBUTI LIBERI SU PROGETTI CHE VALORIZZANO LA CURA DELL'AMBIENTE E DELLE PERSONE.

- SALA DEL CONSIGLIO PIAZZA DELLA PACE INGRESSO VIA LAVINO - CALDERINO -

10:00-

#### MERCATINO DEL RIUSO DI BENEFICENZA

17:00

A CURA DI ANT - CENTRO CIVICO DI LOGHETTO VIA LANDA 423 - LOGHETTO -

### GIOVEDÌ 24 NOVEMBRE

18:30

#### PROIEZIONE DEL DOCU-FILM "STRACCI" (52 MIN)

PICCOLO BUFFET EQUO E SOLIDALE

CON LA PRESENZA DELLA REGISTA SILVIA GAMBÌ

A SEGUIRE:

#### CHE FINE FANNO I NOSTRI VESTITI RACCOLTI NELLE CAMPANE?

DIBATTITO CON FRANCESCA TONELLI REFERENTE PROGETTO AND CIRCULAR.

- AUDITORIUM VIA IV NOVEMBRE, 4 - CALDERINO -

### SABATO 26 NOVEMBRE

10:00-

#### FESTA DI STRADA: RIUSIAMO E FACCIAMO FESTA!

17:00

SWAP PARTY, LABORATORIO PER ADULT\* E BAMBIN\*, REPAIR CAFÉ, CINO E MUSICA!

- SEIN A PASSO DI DANZA E ARREDI SOCIALI - VIA BONFIGLIOLI 9 E 6/G - CALDERINO -

## Situazione Economico-Finanziaria

Sulla base delle informazioni riportate nel bilancio, l'andamento economico-finanziario della Cooperativa Sociale Il Martin Pescatore sembra essere positivo nonostante le grosse difficoltà di questi anni che non sembrano diminuire. Nel corso dell'esercizio appena trascorso abbiamo continuato a lavorare con forza e determinazione per il raggiungimento dei nostri obiettivi, promuovendo rapporti con tutti gli interlocutori interessati e azioni volte al perseguimento delle nostre finalità sociali ciò nonostante abbiamo registrato una contrazione dei ricavi della nostra gestione complessiva. La crisi energetica, l'aumento dei costi delle materie prime, l'inflazione, stanno condizionando in modo fortemente negativo non solo il nostro sviluppo, ma quello di tutto il territorio.

In generale, i risultati economici che abbiamo raggiunto suggeriscono che la Cooperativa Sociale Il Martin Pescatore ha mantenuto una posizione finanziaria in equilibrio, tuttavia, è importante considerare e non dimenticare quanto la pandemia globale e la tensione dei conflitti mondiali abbiano un ruolo impattante su tutta l'economia del Paese e soprattutto sulle piccole medie imprese.

## Dati da Bilancio economico

Fatturato	€ 2.412.871,83
Attivo patrimoniale	€ 3.577.876,83
Patrimonio proprio	€ 507.204,11
Utile di esercizio	€ 18.640,25

## Valore della produzione



Esercizio 2022

€ 2.414.091

Esercizio 2021

€ 2.484.951

Esercizio 2020

€ 2.249.633

## Composizione del Valore della produzione

Ricavi da P. A.	€ 2.104.554.2
Ricavi da aziende profit	€ 203.164.66
Ricavi da terzo settore	€ 283.63.21
Ricavi da persone fisiche	€ 76.495.58
Donazioni	€ 1513.58



## Fatturato per servizio Cooperative tip.A

Interventi riabilitativi di gruppo	€ 146.375
Interventi socio-educativi territoriali	€ 539.992
Inserimento lavorativo	€ 587.592
Servizi residenziali	€ 335.335

## Fatturato per servizio Cooperative tip.B

Manutenzione verde e aree grigie	€ 445.679.59
Attività ausiliarie mense scolastiche	€ 143.707.53
Pulizie, Custodia e manutenzione edifici	€ 95.860.37
Gestione dei rifiuti	€ 30.607.01
Restauro mobili	€ 25.268.06
Arredi Sociali, sgomberi e vendita usato	€ 17.525.53
Assemblaggi vari	€ 14.299.26

## Responsabilità Sociale e Ambientale RSI

Per responsabilità sociale d'impresa (RSI) ci si riferisce all'impegno delle aziende di considerare l'impatto delle attività sulle persone, sulla comunità e sull'ambiente e di adottare un comportamento etico e sostenibile nel perseguimento dei loro obiettivi di business.

Ci sono molti modi in cui le imprese possono dimostrare la loro RSI, tra cui:

- Sostenibilità ambientale
- Responsabilità sociale
- Etica aziendale
- Rispetto dei diritti umani

Nel 2022 per la prima volta la cooperativa ha compilato il questionario del percorso sostenibilità grazie ad una nuova survey messa a disposizione di Legacoop Bologna.

E' un questionario sulla piattaforma digitale globale "Synesgy" del gruppo CRIF, costituito da un insieme di indicatori legati agli SDGs di interesse cooperativo, capace di restituire il contributo che il nostro sistema di imprese dà al raggiungimento degli obiettivi dello sviluppo sostenibile.

Anche se non è un obbligo per le dimensioni della nostra cooperativa abbiamo deciso di testarci ugualmente rispetto ai



riferimenti normativi ESG che stanno plasmando il contesto europeo di riferimento, (Dichiarazione Non Finanziaria (DNF) secondo il decreto legislativo n. 254 del 30 dicembre 2016)

Questo questionario consente di:

- verificare il grado di sostenibilità rispetto ai Criteri ESG (temi Ambientali, Sociali e di Governance) secondo gli standard internazionali (GRI standard)
- individuare i punti di forza e i margini di miglioramento e il posizionamento sulla sostenibilità dell'impresa rispetto all'ambito delle attività che svolge
- ricevere l'Attestato di partecipazione Synesgy con lo Score raggiunto dall'impresa per informare soci e tutti gli stakeholder.

Sono presenti oltre 20 pagine e comprendono 9 aree tematiche, di seguito si possono vedere i diversi punteggi totali che Il Martin Pescatore ha rispetto alla sostenibilità complessiva nel 2022 e che si impegnerà a migliorare, laddove sarà possibile, relativamente alla tipologia dei servizi e attività oggetto di monitoraggio.

Overall score



Business score



Environment



Social



Governance score



Settore



### Distribuzione su aree tematiche



### IMPORTANTE

Lo Score ESG rappresenta la valutazione del livello di adeguamento ai fattori ESG (Environmental, Social e Governance) di una controparte considerando anche il settore e area geografica di appartenenza. Lo

Score ESG si suddivide in cinque classi: 1. Classe A - Livello ALTO: l'azienda è ad un livello elevato di sostenibilità 2. Classe B - Livello MEDIO-ALTO: l'azienda è a un buon livello di sostenibilità 3. Classe C - Livello MEDIO: l'azienda è a un discreto livello di sostenibilità 4. Classe D - Livello MEDIO-BASSO: l'azienda è a un livello limitato di sostenibilità 5. Classe E - Livello BASSO: l'azienda è a un basso livello di sostenibilità

Lo Score ESG è elaborato sulla base della metodologia proprietaria di Crif S.p.A., sulla base delle informazioni rilasciate dal soggetto cui riferisce lo Score ESG medesimo ("Entità Valutata") attraverso la compilazione di un questionario sotto la diretta ed unica responsabilità dell'Entità Valutata. Le informazioni non sono oggetto di verifica da parte di CRIF S.p.A., Lo Score ESG è riferito alla data di compilazione del questionario e non è soggetto a monitoraggio. Lo Score ESG non è una certificazione né una valutazione specifica, ma ha il solo scopo di riportare la classe di riferimento ed ha pertanto carattere puramente informativo. Lo Score ESG viene fornito così come è, senza garanzia di alcun tipo, ed in particolare senza garanzia di affidabilità, accuratezza o completezza. CRIF S.p.A. non si assume alcuna responsabilità o obbligo nei confronti di terzi per l'uso dello Score ESG. CRIF non è pertanto in alcun modo responsabile per le valutazioni e decisioni prese sulla base dello Score ESG da parte dell'Entità Valutata e di qualsiasi terzo.

## Partnership, collaborazioni con organizzazioni

Il Martin Pescatore ha deciso di far parte di consorzi e associazioni affini e integrate tra loro in quanto solo immettendosi in una rete si ha l'opportunità di perseguire il raggiungimento dei propri obiettivi e condividere idee per scambiare e ampliare le conoscenze. Altri elementi che caratterizzano l'importanza di creare contatti e collaborazioni sono: aumento della credibilità e visibilità; sviluppare progetti comuni; organizzare eventi e attività; accesso a risorse aggiuntive quali finanziamenti, formazione professionale e consulenze specialistiche; influire sulle politiche pubbliche con elaborazioni di bozze leggi e di normative che interessano il settore di attività.



Il consorzio si occupa di *Servizi per*

*l'inclusione sociale*, la cui mission è favorire

lo sviluppo della Cooperazione Sociale

nell'ambito dei servizi territoriali realizzati a supporto delle persone in stato di esclusione sociale, adulti e minori.

Favorendo il rafforzamento e lo sviluppo economico delle imprese associate.



Il Consorzio conta oggi 15 cooperative sociali a scopo plurimo A+B, ha allargato lo spettro di attività. Si occupa dell'ambito dell'accoglienza, dei servizi per il disagio adulto, dell'inserimento lavorativo delle persone con fragilità puntando sull'inclusione, l'accompagnamento all'autonomia e il contrasto all'emarginazione. L'unione di quindici realtà diverse, con una grande esperienza alle spalle, dà vita a un soggetto generatore di sviluppo e di nuove opportunità, solido e affidabile.



Il Consorzio lavora nell'ambito dell'inserimento lavorativo, nell'interesse di tutta la comunità, in particolar modo di persone con disabilità e socialmente svantaggiate. EcoBi è il consorzio di cooperative sociali di inserimento lavorativo dei territori delle province di Modena, Ferrara, Bologna e Rimini. Attualmente EcoBi è composto da 28 cooperative sociali. I principali servizi sono di igiene urbana, delle pulizie civili, dei servizi cimiteriali, della progettazione e manutenzione del verde e dell'informazione e tutoraggio ambientale.



AILeS è una associazione di promozione della inclusione lavorativa e sociale delle persone svantaggiate attiva sul territorio metropolitano della Città di Bologna dal 2009. Si occupa in particolare di iniziative progettuali e politico sociali in favore delle persone con disabilità, fragili-vulnerabili, di più complessa occupabilità. Realizza incontri pubblici di approfondimento, seminari, convegni e pubblicazioni sulle tematiche del welfare di prossimità e delle politiche attive del lavoro.

## Il valore cooperativo

La scelta di costituire una cooperativa, soprattutto nella sua forma sociale, è motivata dalla volontà di creare un'organizzazione democratica, basata sulla partecipazione attiva dei soci e sul principio della solidarietà.

La cooperativa sociale ha come obiettivo il perseguimento del beneficio comune della collettività, in particolare delle fasce più deboli e svantaggiate della popolazione, tramite l'attivazione di iniziative ed attività che promuovano l'inclusione sociale, la solidarietà e la cooperazione.

La cooperativa declina la sua attività quotidiana in relazione ai principi cooperativi dei probi viri, ovvero:





**Libera adesione e controllo democratico:** i soci hanno il diritto di aderire alla cooperativa e partecipare alle decisioni su base equa e democratica.

**Gestione in comune dei beni e delle risorse:** la cooperativa agisce in modo da valorizzare e gestire in modo condiviso le risorse disponibili, al fine di generare profitto e sviluppo economico per la collettività.

**Solidarietà tra i soci:** i soci cooperano tra loro per promuovere l'interesse comune e favorire lo sviluppo della cooperativa stessa.

**Autonomia e indipendenza:** la cooperativa è autonoma e indipendente rispetto alle influenze esterne, fra le quali le leggi di mercato.

**Educazione e formazione:** la cooperativa promuove l'educazione e la formazione dei soci, dei dipendenti e degli utenti, per favorire la crescita culturale e sociale.

**Cooperazione tra le cooperative:** la cooperativa collabora con altre organizzazioni e soggetti operanti nel mondo della cooperazione per promuovere l'interesse comune e lo sviluppo sostenibile.

In base a questi principi, la cooperativa sociale si impegna a sviluppare progetti e servizi finalizzati al benessere e

all'inclusione sociale dei suoi utenti, nel rispetto delle regole democratiche e della solidarietà tra i soci.

## Obiettivi di Miglioramento

In questi anni pianificare obiettivi per raggiungere condizioni più soddisfacenti è una sfida. Lo scenario sociale ci impone di continuare a lavorare con maggior tenacia per favorire l'inclusione sociale: attraverso azioni e progetti finalizzati a potenziare la vita delle persone.

Inoltre continueremo a:

**Creare lavoro e occupazione** contrastando la scarsa opportunità di occupazione e favorendo la maggiore stabilità economica per soci e dipendenti.

**Promuovere la cittadinanza attiva** facendoci propulsori e promotori delle connessioni con la comunità.

**Sostenere lo sviluppo sostenibile** minimizzando gli impatti negativi sull'ambiente derivanti dalle attività produttive.

### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

- sperimentare forme nuove di coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni.

## Relazione del Collegio Sindacale sul Bilancio Sociale 2022

All' attenzione del consiglio

di amministrazione della cooperativa.

Siamo stati incaricati come Collegio Sindacale di effettuare un esame limitato del Bilancio Sociale della cooperativa relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

### Responsabilità degli amministratori per il Bilancio Sociale.

Gli amministratori della cooperativa sono responsabili per la redazione del Bilancio Sociale; sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuto necessario al fine di consentire la redazione di un Bilancio Sociale che non contenga errori significativi dovuti a comportamenti o eventi non intenzionali. Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi della cooperativa in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare.

### Indipendenza e responsabilità del Collegio Sindacale.

I sindaci sono indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza prestabilita dalla normativa vigente, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza, diligenza professionale, riservatezza. È pertanto del

Collegio Sindacale della cooperativa la responsabilità di esprimere sulla base delle verifiche svolte, una valutazione circa le conformità del Bilancio Sociale ai corretti principi e ai criteri indicati dalle strutture del movimento cooperativo. Le procedure sul Bilancio Sociale si sono basate sul nostro giudizio professionale e si sono integrate con le normali interlocuzioni espletate nei controlli periodici, implementate dall'analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

### Giudizio finale

Sulla base del lavoro svolto non sono presenti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio Sociale della Cooperativa il Martin Pescatore relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente e dalle indicazioni di Legacoop Sociali Emilia Romagna.

Monte San Pietro, 5 aprile 2023

IL COLLEGIO SINDACALE

Giovanni Bragaglia - Presidente

Ermes Semprini - Sindaco effettivo

Doriana Ballotti - Sindaca effettiva

*Desideriamo ringraziare tutti coloro che hanno contribuito alla realizzazione di questo Bilancio Sociale, che ci auguriamo possa rappresentare un ulteriore stimolo per investire nella cooperazione sociale, nei suoi principi e nei suoi valori.*

*Il Martin Pescatore*




**Cooperativa Sociale**

**Il Martin Pescatore**

**Via B. Bonfiglioli 13, cap. 40050**

**Monte San Pietro (Bologna)**

**0516761870** 

**info@ilmartinpescatore.org** 

**ilmartinpescatore.org** 