	<p align="center"><b>Il Martin Pescatore Soc. Coop. Sociale</b></p> <p align="center"><b>POLITICA INTEGRATA: QUALITA' – AMBIENTE - SICUREZZA</b></p>	<b>MD_I_01b</b>
		REV.N. 2 DEL 17/03/2022
		PAG. 1 DI 3

IL MARTIN PESCATORE COOPERATIVA SOCIALE nasce nel 1990 con l'intento di creare un luogo dove sia possibile recuperare o acquisire una capacità lavorativa in un ambiente supportato e in stretta collaborazione col Dipartimento di Salute Mentale di Bologna.

La cooperativa accoglie persone con residua vulnerabilità psico-sociale correlata a problematiche psichiatriche, dipendenze patologiche e complesse dinamiche famigliari: il contesto relazionale organizzato favorisce lo scambio, la cooperazione, lo sviluppo, il miglioramento dell'autonomia e la reciproca accettazione: tutto questo finalizzato alla diminuzione-risoluzione del disagio, all'autodeterminazione e all'inclusione sociale.

Da trent'anni gestiamo quindi percorsi riabilitativi e di reinserimento lavorativo rivolti a persone svantaggiate, tramite i quali, in linea con l'enunciato dell'art. 1 della L. 381/91, intendiamo "perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini".

Nel corso degli anni si sono ampliati gli ambiti d'intervento offrendo percorsi sempre più finalizzati alla realizzazione di:


- Progetti di inserimento lavorativo;
- Strutture abitative di tipo residenziale supportate;
- Attività socializzanti, semiresidenziali e territoriali
- Attività produttive: manutenzione del verde, restauro mobili e arredi sociali, refezione scolastica, pulizie, centro di raccolta, assemblaggio, sgomberi e traslochi

L'obiettivo di IL MARTIN PESCATORE COOPERATIVA SOCIALE è il pieno raggiungimento della soddisfazione del cliente diretto (beneficiario del servizio) e del committente del servizio e delle altre parti interessate (dipendenti, fornitori, gestori, ecc), in particolare attraverso la ricerca del rispetto dei requisiti legali, personali, sociali, finanziari dei soci e dei clienti.

Nell'ambito di questa missione aziendale, IL MARTIN PESCATORE COOPERATIVA SOCIALE considera il miglioramento della qualità dei propri servizi, nel rispetto delle condizioni di sicurezza dei lavoratori e nel rispetto dell'ambiente, quale impegno centrale per una sempre maggiore soddisfazione del cliente diretto, del committente e del proprio personale e persegue questa strategia attraverso i punti cardine della politica integrata.

La vision della cooperativa è dunque incentrata sull'impegno a:

- Perseguire costantemente la maggiore efficienza ed efficacia delle prestazioni erogate;
- Favorire lo sviluppo personale e professionale dei membri della struttura attraverso la comunicazione interna e la formazione;
- Favorire il miglioramento delle condizioni economiche, sociali e professionali dei propri soci e dipendenti, promuovendo l'avviamento al lavoro, l'inserimento e la crescita professionale dei dipendenti e soci svantaggiati;

	<h2 style="text-align: center;">Il Martin Pescatore Soc. Coop. Sociale</h2> <p style="text-align: center;"><b>POLITICA INTEGRATA: QUALITA' – AMBIENTE - SICUREZZA</b></p>	<b>MD I 01b</b>
		REV.N. 2 DEL 17/03/2022
		PAG. 2 DI 3

- Ottimizzare la capacità di gestione del rapporto con il cliente finale e con il committente aumentando il loro grado di soddisfazione e individuando le esigenze espresse ed implicite;
- Rendere trasparenti le fonti di errore, per prevenire il loro insorgere, ed individuare tutte le possibili criticità e i relativi possibili interventi di miglioramento;
- Sviluppare tutti gli sforzi necessari per il conseguimento degli obiettivi prefissati;
- Promuovere iniziative di formazione e di studio;
- Lavorare nel rispetto della normativa cogente in materia di sicurezza sul lavoro (D.Lgs 81/2008 ) e nel rispetto dell'ambiente (D.Lgs 152/2006);

La Direzione Aziendale, oltre ad aver individuato Responsabili per i vari schemi, che dovranno garantire l'attuazione ed il corretto sviluppo del Sistema di Gestione per la Qualità, Ambiente e sicurezza nell'azienda, fornendo a queste persone ampia autorità, ha definito compiti e responsabilità al fine di coinvolgere tutte le figure aziendali nello sviluppo del Sistema nell'ottica del miglioramento continuo.

È pertanto di fondamentale importanza che ciascuno, nell'ambito dei compiti assegnati, si senta direttamente responsabile della qualità del suo lavoro e dei relativi risultati e ponga il massimo impegno nell'attuazione di questa politica.

La Direzione, annualmente, riesamina le azioni che conseguono agli obiettivi stabiliti e individua gli eventuali interventi necessari.

E' compito dei Responsabili dei sistemi secondo i tre schemi Qualità, Ambiente e sicurezza, relazionare alla Direzione in merito allo stato avanzamento delle attività e al conseguimento degli obiettivi stabiliti:

- mantenimento di un Sistema di gestione integrato qualità, sicurezza e salute sul lavoro ed ambiente secondo le Norma UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001:2015 ed UNI EN ISO 45001:2018
- aggiornare il documento di Risk Assesment del sistema di gestione integrato: Qualità – Ambiente – Sicurezza.
- Aggiornamento e conoscenza attività tecnologiche;
- Manutenzione costante e adeguamento tecnologico di macchine ed attrezzature;
- Partecipazione a gare: consegna nei tempi e nei modi previsti;
- Aumento contratti secondo convenzione quadro art. 22 legge Regionale 17/2005;
- Rispetto del calendario (date/servizi) previsto dalla Committenza;
- Creare opportunità di lavoro finalizzate all'integrazione ed all'ottimizzazione della produttività del lavoratore svantaggiato, mediante interventi di formazione ed affinamento;
- Raggiungere un buon livello di autonomia e competenze, responsabilità relativa al percorso dell'utente;
- Maggiore partecipazione ed impegno all'interno dei consorzi per sviluppo di nuove progettualità;
- Partecipazione a gare e progetti nuovi ed in essere;
- Utilizzare personale specifico per controllare la possibilità di partecipare a bandi/gare;
- Promozione eventi, iniziative su tematiche di interesse comunitario.



# Il Martin Pescatore Soc. Coop. Sociale

POLITICA INTEGRATA: QUALITA' – AMBIENTE - SICUREZZA

MD I 01b

REV.N. 2

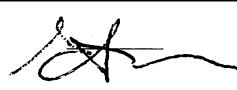
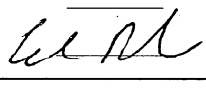
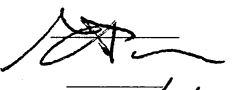
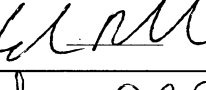
DEL 17/03/2022

PAG. 3 DI 3

- realizzazione di una soluzione organizzativa e procedurale coerente con la normativa vigente e con le norme di buona tecnica;
- operare per il miglioramento continuo dei requisiti qualitativi e della salute e sicurezza dei propri lavoratori mettendo a disposizione le risorse economiche, umane e le infrastrutture necessarie, compatibilmente con i costi aziendali.
- Formazione, informazione e comunicazione rivolte a tutti i lavoratori soci e non, nessuno escluso;
- Impegno nella consultazione e partecipazione dei lavoratori;
- Impegno ad eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- Impegno nel soddisfacimento di requisiti legali ed altri obblighi di conformità
- Impegno alla protezione dell'ambiente, compreso la prevenzione dell'inquinamento;
- Impegno a soddisfare i propri obblighi di conformità Ambientale;
- Monitoraggio degli indicatori ambientali:
- Valutazione e monitoraggio degli aspetti ambientali significativi;
- Riduzione degli impatti ambientali e miglioramento delle proprie prestazioni ambientali
- riesaminare periodicamente la propria Politica integrata qualità, ambiente e sicurezza e salute sul lavoro ed il relativo Sistema di Gestione integrato al fine di assicurarne l'adeguatezza alla propria attività ed il miglioramento continuo perseguendo il raggiungimento dei propri obiettivi;

La Cooperativa **MARTIN PESCATORE COOPERATIVA SOCIALE**, è ben consapevole che la responsabilità nella gestione della sicurezza e salute sul lavoro riguarda l'intera Organizzazione, dal datore di lavoro sino al singolo lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze; pertanto, vede nel Sistema di Gestione Integrato Qualità - Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro – Ambiente, uno strumento di controllo, sviluppo e continuo miglioramento della propria attività.

La Politica viene divulgata a tutto il personale attraverso affissione in bacheca nelle varie strutture in cui opera e viene divulgata a tutti gli stakeholders mediante pubblicazione sul sito web aziendale.

EDIZIONE	REVISIONE	Copia numero	Copia Controllata	
1	2		Copia non Controllata	
DATA	DATA	DATA	Elaborato dai Responsabili Q-A-S-	 
17/03/2022	17/03/2022		Verificata dai Responsabili Q-A-S-	 
CONSEGNATA A			Autorizzata da DG	